

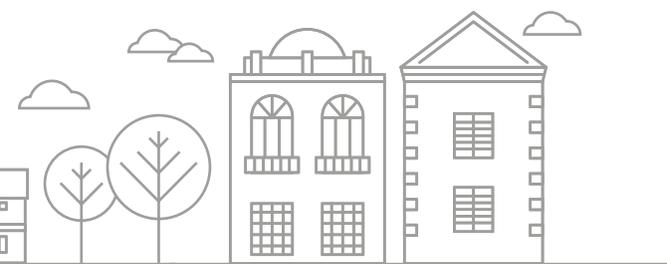
#SOY
MUJER
SOMOS
CAMBIO

ANUARIO 2020



La paz con
legalidad
es de todos

ARN
Agencia para la Reincorporación
y la Normalización



PRÓLOGO



La vida vibra más donde es más dura.

Laura Restrepo, "Dulce compañía" (1995)

La posibilidad de construir opciones de futuro sin temer su fractura por cuenta del conflicto armado, es tal vez uno de los mayores logros alcanzados tras la firma del 'Acuerdo Final' y el horizonte trazado por su implementación. Quienes dejaron las armas son los principales protagonistas de esta transformación; y así, asistimos a un proceso que reconoce el lugar de las mujeres en la construcción de agendas de paz incluyentes, destacando el valor de sus aportes y la importancia de sus reivindicaciones.

El compromiso de las mujeres que han dejado las armas moviliza una capacidad de transformación que se concreta de diferentes formas. Para algunas, los espacios de incidencia en la vida comunitaria son escenario para desplegar su liderazgo. Desde allí, movilizan proyectos e iniciativas que favorecen la autonomía de las mujeres en diferentes ámbitos, a la par que

animan el ejercicio ciudadano y su participación en las decisiones sobre asuntos de interés público. Fortalecer estos procesos demanda reconocer el impacto que redistribuir las labores del cuidado, puede tener en el desarrollo de competencias educativas y laborales.

La transición a la vida civil también les permite emprender rumbos nuevos o retomarlos. Los destinos que las mujeres persiguen, ahora son impulsados por el reencuentro con sus sueños, intereses y expectativas. emprender un proyecto productivo, capacitarse, formalizar sus saberes, hacerse profesionales o ejercer su profesión, son reali-

dades que habitan muchas mujeres excombatientes en su cotidianidad. Asimismo, el reencuentro familiar o la oportunidad de formar una familia, complementan las diferentes alternativas y proyecciones personales de una vida en la legalidad. Reconocer su capacidad para desenvolverse en diferentes roles es un desafío aún presente.

En su singularidad, la perspectiva diferencial incorporada en las rutas de atención de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), implementa acciones para garantizar que las mujeres excombatientes accedan de manera integral a sus derechos y movilicen sus demandas. Generar

condiciones para desmontar las relaciones de inequidad basadas en el género, contribuye a eliminar todas las violencias que de allí derivan, y permite la construcción de una paz integral basada en el respeto y la empatía.

Precisamente para contribuir al reconocimiento de la igualdad de derechos entre mujeres y hombres excombatientes, la ARN, las mujeres exintegrantes de las Farc-Ép y el British Council, lideraron la iniciativa '**Acciones comunitarias con enfoque de género y derechos de las mujeres**', la cual vinculó a mujeres excombatientes y de las comunidades en torno al fortalecimiento de la ciudadanía activa y el fomento a la participación.

Los testimonios de las personas que participaron en la iniciativa fueron recogidos y divulgados en '**Soy mujer, somos cambio**', estrategia que visibiliza el liderazgo, el empoderamiento de las mujeres excombatientes y de las comunidades, y también de los hombres, y sus contribuciones en la construcción de paz y reconciliación en los territorios.

De esta experiencia tan enriquecedora tomamos el nombre para el anuario, el cual es un reconocimiento para todas las mujeres que construyen paz y cosechan esperanza en los territorios afectados por el conflicto armado; y también da a conocer las acciones y resultados implementados en la política 'Paz con Legalidad'.



CONTENIDO

Las mujeres excombatientes y el enfoque de género	5
Enfoque de género en las políticas de reintegración y reincorporación	7
Mujeres en los procesos de reintegración y reincorporación	11
Acciones de reincorporación con enfoque de género	16
Soy mujer, somos comunidad	19
Soy mujer, somos productividad	28
Soy mujer, somos derechos	37
Soy mujer, somos un compromiso interinstitucional	46



LAS MUJERES EXCOMBATIENTES Y EL ENFOQUE DE GÉNERO



En el abanico de diversidad que hace único al ser humano, el Estado debe ajustar o diseñar, construir e implementar políticas públicas diferenciadas que permitan cerrar brechas y proporcionen oportunidades de igualdad y derechos sin importar el sexo (hombre o mujer), orientación sexual o identidad de género (lesbiana, gay, bisexual, trans e intersexual, LGBTI).

En este ejercicio de gobernanza, también están incluidas otras particularidades, como la discapacidad, la edad, la pertenencia étnica y la condición social o geográfica de la población.

Históricamente, existen condiciones de desigualdad entre mujeres y hombres, y, en consecuencia, las políticas con enfoque de género hacen énfasis en generar acciones afirmativas para disminuir estas desigualdades y garantizar el acceso a derechos de las mujeres y personas con identidades diversas.

Por esta razón, de una manera participativa, y a partir de las voces de las mujeres y las personas pertenecientes a los sectores LGBTI, se identifican necesidades e intereses específicos para desarrollar estrategias integrales que aporten al avance en derechos y al cierre de brechas de género.



Bajo este principio, y entendiendo que no desconocer la desigualdad entre géneros incide en el éxito de la implementación de políticas públicas, en Colombia, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) construye y desarrolla acciones para que las personas excombatientes accedan en igualdad de condiciones a los beneficios implícitos en las políticas de reintegración y reincorporación que la entidad lidera.

Además de ser excombatientes, en su tránsito a la vida civil quienes pertenecieron a un grupo armado ilegal están expuestos a enfrentar hechos de discriminación que se agudizan sobre aquellos que histó-

La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) construye y desarrolla acciones para que las personas excombatientes accedan en igualdad de condiciones a los beneficios implícitos en las políticas de reintegración y reincorporación que la entidad lidera.

ricamente han sufrido desigualdades: personas con discapacidad, pertenecientes a una etnia, ciclo de vida, entre otros; así como mujeres o personas con identidad de género diversa.

En consecuencia, la ARN ha adelantado diferentes acciones con el fin de diseñar y desarrollar políticas específicas con y para las mujeres, que incidan en beneficio propio, en su entorno familiar y comunitario, y que contribuyan al éxito y la sostenibilidad de sus procesos de reintegración y reincorporación.

ENFOQUE DE GÉNERO

EN LAS POLÍTICAS DE REINTEGRACIÓN Y REINCORPORACIÓN

En esta línea de tiempo se destacan los principales hitos que marcan la evolución institucional con relación a la inclusión del enfoque de género en las políticas de reintegración y reincorporación.

Expedición de la ‘Política Nacional de Reintegración Social y Económica para Personas y Grupos Armados Ilegales’

(Conpes 3554 de 2008)

Estableció incorporar de manera integral el enfoque diferencial de género y diversidad en todas las dimensiones de la política de reintegración.

Implementación de la atención diferencial para mujeres en el proceso de reintegración

A partir de sus características, necesidades y problemáticas, las mujeres atendidas por la Agencia Colombiana para la Reintegración (ACR, ahora ARN), representaban el 15% del total de la población en reintegración.

2008

2009

2010

2014

Diseño del enfoque de género en la reintegración

Con el fin de generar oportunidades en igualdad para mujeres y hombres en tránsito a la legalidad.

Creación de la Subcomisión de Género en las mesas de negociación del ‘Acuerdo final’

Recibió 7.172 propuestas de 301 organizaciones de mujeres para que sus voces y la perspectiva de género fuesen incluidos en cada uno de los puntos del documento.

‘Estrategia de género y plan de transversalización’ en la ACR (ahora ARN), con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM)

Incorporó en la Ruta de Reintegración el enfoque de género, derechos de las mujeres y diferencial.

Creación del proceso de ‘Reincorporación Económica y Social, colectiva e individual, a la vida civil de los integrantes de las Farc-Ep’

(Decretos 897 y 899 de 2017)

Reafirman la inclusión del enfoque diferencial con énfasis en derechos de las mujeres en el proceso de reincorporación.

2016

2016

2017

2017

Firma del ‘Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera’

Como un acontecimiento inédito en un proceso de paz, establece que el proceso de reincorporación tendrá en todos sus componentes un enfoque diferencial, con énfasis en los derechos de las mujeres.

Creación de la Mesa Técnica de Género del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR)

Es el primer mecanismo de género en Colombia para la transversalización del enfoque en el proceso de reincorporación.

Aprobación del Plan Marco de Implementación (PMI) del Acuerdo Final
(Conpes 3932 de 2018)

Establece 51 indicadores de género con acciones afirmativas hacia las mujeres y población LGBTI.

Instalación de la Alta Instancia de Género del Gobierno

Coordina, armoniza, concerta, impulsa y hace seguimiento a la implementación y transversalización del enfoque de género, en la implementación del 'Acuerdo final' y en la ejecución del Plan Marco de Implementación (PMI).

2018

2018

2019

2020

Expedición de la 'Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las Farc-Ep'
(Conpes 3931 de 2018)

Define 18 acciones con enfoque de género para la reincorporación.

Creación de la Mesa Institucional de Género en la ARN
(Resolución 50 de 2020)

Orienta, apoya y facilita el diseño, la implementación, el seguimiento y monitoreo a la transversalización del enfoque de género en la entidad.

MUJERES EN LOS PROCESOS DE REINTEGRACIÓN Y REINCORPORACIÓN

Desde el año 2003, las mujeres excombatientes forman parte de los procesos de reintegración, reintegración especial y reincorporación, liderados por la ARN, en los que han recibido una atención diferencial con el fin de garantizar el goce efectivo de sus derechos.



10.554

Mujeres han ingresado a los procesos de reintegración,
reintegración especial y reincorporación.

(2003 - octubre de 2020)

Mujeres excombatientes por grupo armado de origen

3.923 Ex-Farc Ep Desmovilizadas individualmente
Ley 418 de 1997 / Decreto 128 de 2003

3.295 Ex-Farc Ep 'Acuerdo final para la terminación
del conflicto'

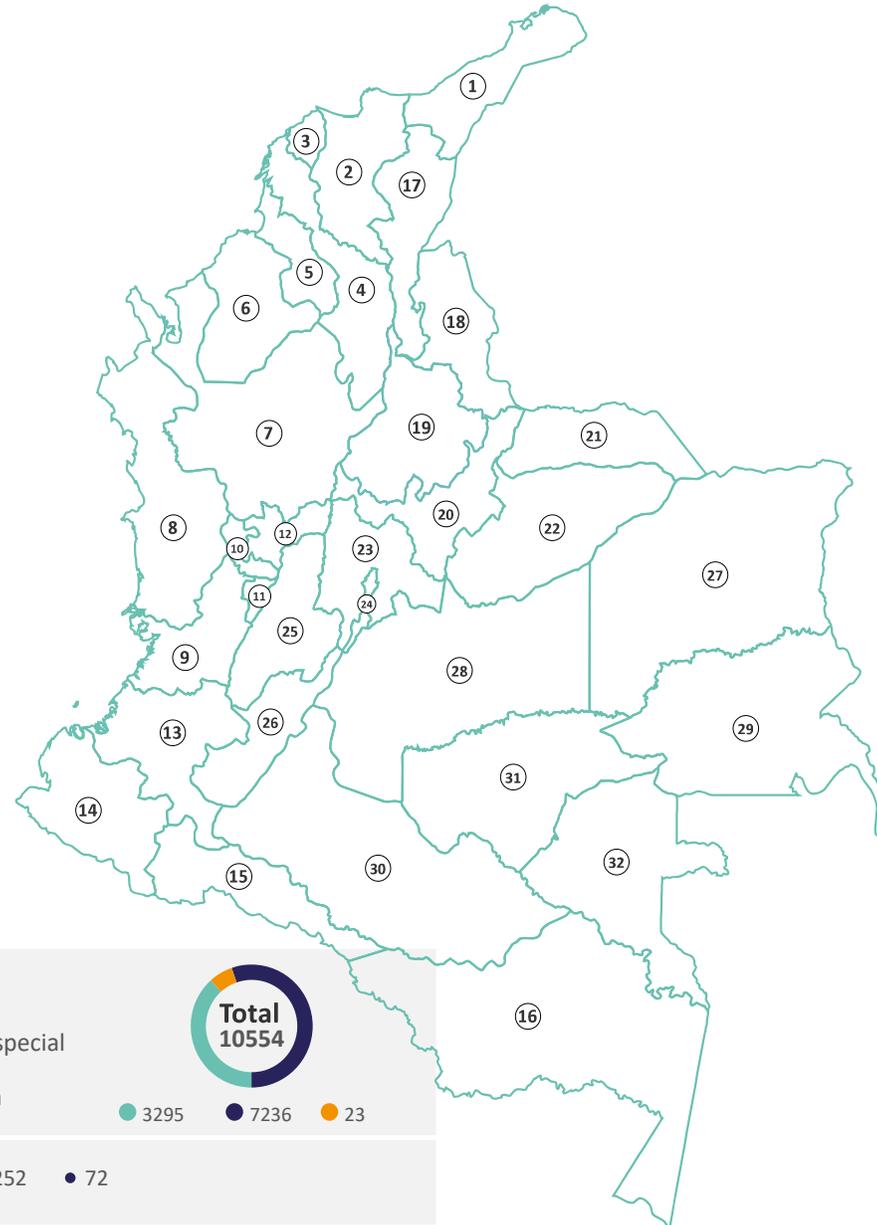
2.237 Ex-Auc

970 Ex-Eln

129 Otros



Mujeres excombatientes según proceso y ubicación geográfica



ENFOQUE DE GÉNERO Y PROCESO DE REINTEGRACIÓN

“El enfoque de género en la reintegración aporta a la transformación o supresión de las inequidades y de sus expresiones de subordinación, discriminación y exclusión social, política y económica, así como a la reivindicación y legitimación de las diferencias, desde la perspectiva de los derechos humanos como condición para el ejercicio de la autonomía y la ciudadanía”.

(Estrategia de Género y Plan de Transversalización, Agencia Colombiana para la Reintegración, 2016).

5.777

Mujeres se encuentran actualmente en proceso de reintegración o han culminado exitosamente su ruta.



Corresponde al

19,3%

del total de las personas en reintegración, es decir, 29.871 excombatientes.

22

Mujeres adelantan el proceso de reintegración especial, que acoge a las personas postuladas a la Ley 975 de 2005.

Caracterización de las mujeres en reintegración



59,4%

Son bachilleres.



57,5%

Se encuentran ocupadas.



72,3%

Han recibido el Beneficio de Inserción Económica (BIE) para el desarrollo de iniciativas productivas o vivienda.



98%

Han accedido a formación académica.



80,7%

Han accedido a formación para el trabajo.



82,9%

Están afiliadas al Sistema General de Seguridad Social en Salud.



12,24%

Están afiliadas al sistema pensional.



ENFOQUE DE GÉNERO Y PROCESO DE REINCORPORACIÓN



“El enfoque de género significa el reconocimiento de la igualdad de derechos entre hombres y mujeres y de las circunstancias especiales de cada uno, especialmente de las mujeres independientemente de su estado civil, ciclo vital y relación familiar y comunitaria, como sujeto de derechos y de especial protección constitucional”.

(Acuerdo final, 2016)

Tal como lo establece el punto 3.2 del ‘Acuerdo final’, la reincorporación es un proceso integral que contempla en todos sus componentes el enfoque diferencial de género. En esta dirección, la ARN lidera, gestiona y articula la implementación interinstitucional de la ‘Política de Reincorporación Económica y Social de Exintegrantes de las Farc-Ep’, con el compromiso de incorporar el enfoque de género y de derechos de las mujeres, adoptando medidas diferenciadas para que las mujeres puedan acceder en igualdad de condiciones a todos los planes, programas y proyectos de reincorporación.

3.254

Mujeres en proceso de reincorporación.

Corresponde al

24,8%

del total de las personas en reincorporación, es decir, 13.146 excombatientes.

2.965

Mujeres participaron en el Registro Nacional de Reincorporación, de ellas:



26,9%

18 a 28 años

70,6%

29 a 59 años

1,7%

más de 60 años

0,8%

Sin información

16,4%

de las mujeres se autorreconocen como parte de un grupo étnico.



77,2%

Indígenas.

21,8%

Afrocolombianas y afrodescendientes.

0,8%

Palenqueras.

0,2%

Gitanas o rom.

5,5%

de las mujeres tienen alguna discapacidad.

75,5%

Mujeres en reincorporación se sienten **optimistas y motivadas frente a su futuro.**

ACCIONES DE REINCORPORACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO

Con la expedición de la ‘Política Nacional para la Reincorporación Social y Económica de Exintegrantes de las Farc-Ep’ (Conpes 3931 de 2018) se concertaron 18 acciones con enfoque de género surgidas de las deliberaciones y propuestas de la Mesa Técnica de Género del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), que enfatizaron la importancia de integrar y visibilizar los intereses y necesidades específicas de las mujeres en proceso de reincorporación; y, de esta manera, promover acciones afirmativas de reincorporación para las mujeres y las personas LGBTI y hacerles seguimiento.



18 acciones

con enfoque de género se enmarcan en los 4 ejes temáticos definidos en el Conpes 3931, así:

- Promoción de la reincorporación comunitaria en el territorio, orientada al fortalecimiento del tejido social, la convivencia y la reconciliación.
- Condiciones para el acceso a mecanismos y recursos necesarios para la estabilización y proyección económica de exintegrantes de las Farc-Ep y sus familias, de acuerdo con sus intereses, necesidades y potencialidades.
- Condiciones para el acceso y la atención de los derechos fundamentales e integrales de exintegrantes de las Farc-Ep y sus familias.
- Fortalecimiento de los procesos de articulación y planificación.



Escenario de concertación

Con el compromiso de transversalizar el enfoque de género y garantizar los derechos de las mujeres en todas las acciones de reincorporación, se creó en octubre de 2017 la Mesa Técnica de Género del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), la cual es el primer mecanismo en Colombia para la transversalización del enfoque de género con énfasis en los derechos de las mujeres en el proceso de reincorporación, sus programas y políticas.

La Mesa es un escenario de diálogo mixto y de trabajo conjunto entre representantes del Gobierno nacional (representado por la ARN y la Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación) y del componente Farc del CNR.



Responsables de la implementación

Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), integrado por la Consejería para la Estabilización y la Consolidación, la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) y exintegrantes de las Farc-Ep representantes de las personas en reincorporación.

Entidades que apoyan

- Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer
- Consejería Presidencial para la Seguridad
- Consejería Presidencial para los Derechos Humanos
- Fiscalía General de la Nación
- Instituto Colombiano de Bienestar Familiar
- Fuerzas Militares
- Servicio Nacional de Aprendizaje
- Ministerio de Defensa
- Ministerio de Educación Nacional
- Ministerio del Interior
- Ministerio de Salud y Protección Social
- Ministerio del Trabajo
- Policía Nacional
- Unidad Nacional de Protección

Las acciones y avances alcanzados hasta la fecha de esta publicación se presentan a profundidad en los apartados a continuación.

SOY MUJER, SOMOS COMUNIDAD





SOY MUJER, SOMOS COMUNIDAD

Desde la ARN trabajamos de la mano con las personas en proceso de reincorporación, de las comunidades y entidades territoriales, con el fin de fortalecer el tejido social, la convivencia y la reconciliación a través de acciones sociales, culturales, deportivas, productivas y económicas, entre otras.

Por medio de las acciones comunitarias con enfoque de género, la entidad promueve y fortalece el ejercicio de la ciudadanía activa de las mujeres, el desarrollo de agendas para la incidencia en asuntos públicos, la participación y la generación de escenarios de construcción de paz y reconciliación.

Acciones del eje ‘Promoción de la reincorporación y fortalecimiento del tejido social, la convivencia y la reconciliación’

- 1 Promover el trabajo conjunto entre las comunidades, exintegrantes de las Farc-Ep e instituciones que tiendan al restablecimiento del tejido social, de acuerdo con las características de los territorios donde se desarrolla la reincorporación con enfoque de género.
- 2 Fortalecer la ciudadanía activa de las mujeres, la comunidad y las exintegrantes de las Farc-Ep para la incidencia en asuntos públicos, construcción de paz y promoción de agendas de mujeres territoriales y nacionales.
- 3 Implementar la estrategia de reincorporación comunitaria con enfoque de género para contribuir a la convivencia y la reconciliación.
- 4 Promover escenarios de participación de las mujeres de la comunidad y exintegrantes de las Farc-Ep en el desarrollo de estrategias de reconciliación, convivencia pacífica, construcción de paz y ejercicios de no repetición.



Implementación del proyecto ‘**Acciones comunitarias con enfoque de género y derechos de las mujeres**’ (junio de 2019 – junio de 2020), liderado por la ARN y el British Council, a través de su estrategia Active Citizens, en el cual:

265 mujeres y hombres, en 10 municipios del país, participaron y recibieron formación para el ejercicio de su ciudadanía activa.

10 agendas se formularon en cada uno de los municipios donde se implementó el proyecto, las cuales contienen las propuestas de las mujeres para incidir en la toma de decisiones sobre procesos, programas y políticas públicas o privadas que permitan avanzar en sus derechos.

10 proyectos comunitarios con enfoque de género fortalecidos:

6 son emprendimientos productivos: en Pasca, Cundinamarca; Ituango, Antioquia; y en los antiguos ETCR Tierra Grata en Cesar; La Variante en Nariño y Caño Indio en Norte de Santander.

2 son adecuaciones de infraestructura comunitaria en los antiguos ETCR Las Colinas en San José del Guaviare y La Guajira en Meta.

1 de infraestructura comunitaria para las mujeres en Mutatá, Antioquia.

1 fue un ejercicio de transformación cultural en Cali, Valle del Cauca.

AVANCES

- Inicio del proceso comunitario **'Acciones para la participación y ejercicio de la ciudadanía con mujeres excombatientes de las Farc-Ep e integrantes de las comunidades'** (septiembre – marzo de 2021), que beneficia a mujeres y hombres de 16 municipios, y contempla un plan de formaciones con enfoque de género para promover su participación en procesos de incidencia en asuntos públicos y en escenarios de reconciliación, convivencia y construcción de paz, con el acompañamiento técnico de la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer y el Ministerio del Interior.
- Diseño de la Estrategia de Reincorporación Comunitaria que reconoce a las mujeres como ciudadanas autónomas y sujetas de derechos.
- Inicio del proyecto **'Generación de insumos participativos que contribuyan a la reincorporación integral de exintegrantes Farc-Ep desde la Estrategia de Reincorporación Comunitaria'** en 30 municipios del país, el cual incluye acciones de prevención de violencia basada en género, promoción de masculinidades alternativas y apoyo a espacios integrales de cuidado.

Así viven las mujeres, la reincorporación en las comunidades



En la comunidad encontré solidaridad

Gladys, exintegrante de las Farc-Ep, de 47 años, cuenta que ahora se siente más libre: en el campo, con el aire puro, al caminar por donde quiera, encender luces, hacer ruido, no sentirse perseguida, escuchar las gallinas cantar, darle de comer a los peces que vende, ver cómo salen a la superficie cuando ella se acerca y especialmente al ser bienvenida en su comunidad.

“Al principio temí: no conocía casi a ninguna persona, pero nunca sentí rechazo. Todos me brindaron su solidaridad y compañerismo”. Actualmente, se desempeña como tesorera del Comité de Mujer y Género de la vereda San José de León, en Mutatá (Antioquia), el cual es un punto de encuentro entre exintegrantes y comunidad para crear vínculos que promuevan oportunidades de trabajo y espacios de convivencia y reconciliación.

Entre todas trabajan para posicionar la Casa de la Mujer como un espacio de empoderamiento que busca, a partir de la tenacidad femenina y la equidad de género, fortalecer el desarrollo de la comunidad, con base en la reconciliación y la paz. Allí, junto con otras compañeras, Gladys retomará y perfeccionará el oficio de la costura, tras haberlo practicado durante décadas en la extinta guerrilla, pues desea retomar su vocación para confeccionar ropa.

*Gladys Góez,
exintegrante de las Farc-Ep.*





“Ahora hay confianza entre unas y otras”

Durante un campeonato de fútbol entre hombres y mujeres exintegrantes de las Farc-Ep y habitantes de la comunidad de la vereda La Variante, en Tumaco (Nariño), sobresalió la figura de María Mercedes, conocida como ‘La Morocha’, una de las lideresas del antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Variante, que se ubica en este municipio.

Fue ella el alma de esta innovadora estrategia de reincorporación: encabezó los discursos y los actos inaugurales, y la comunidad terminó siguiendo sus palabras. “A pesar de vivir a pocos metros, antes ni siquiera distinguíamos a las mujeres de la vereda. Ahora,

todo es más bonito porque hay más confianza entre las de allá y las de acá”, dice. Sus compañeras, tanto las de allá (la vereda), como las de acá (el antiguo ETCR), coinciden con ella.

El campeonato de fútbol incluyó jornadas de sensibilización para las exintegrantes y sus vecinas sobre la prevención de las violencias basadas en género y el embarazo en adolescentes. Ahora, la ilusión de María Mercedes, que forma parte de la Mesa de Género apoyada por el proceso comunitario, es llevar ese mensaje integrador a los demás hombres y mujeres del pueblo. “Ojalá todas nos empoderemos y entendamos que tenemos los mismos derechos, pues no somos menos que ellos”, concluye.

*María Mercedes Grajales,
exintegrante de las Farc-Ep.*

“ He aprendido a compartir con las comunidades ”



Inés tiene 20 años y nació en Maracaibo (Venezuela). Es hija de madre wayuú y padre mestizo. Actualmente, vive en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) Tierra Grata, en el Cesar, donde ha comenzado una nueva vida tras su paso por las Farc-Ep.

Afirma que le gustaría tener una casa en el campo, cultivar la tierra y criar animales. También quiere ser madre y estudiar enfermería. En Tierra Grata está adelantando sus estudios de bachillerato. Ya leía y escribía, pero

ahora lo hace con más fluidez y está aprendiendo matemática básica.

Al principio le generaba prevención el contacto con la población civil; sin embargo, esto cambió desde que participa en ‘PonePaz’, un emprendimiento de cría de gallinas ponedoras, que surgió con el apoyo de la ARN y el British Council en el marco de las ‘Acciones comunitarias con

enfoque de género y derechos de las mujeres’, en el que también laboran mujeres de poblaciones cercanas. “He aprendido a compartir con las comunidades. Antes desconfiaba, pero ahora trabajamos unidas”, cuenta.

‘PonePaz’ no solo vende un producto, sino una historia: la de mujeres como Inés, en proceso de reincorporación, que se unieron a las mujeres de la comunidad,

muchas de ellas víctimas de la violencia, para tender puentes de reconciliación y construir un proyecto de vida nuevo con el que puedan sostener a sus familias.

*Inés Angélica Paz,
exintegrante de las Farc-Ep.*

“A pesar de las diferencias, va ganando la amistad”

Cuando el sol está en su punto más alto y el calor lo inunda todo, Dayana sale de su casa y se sienta bajo la sombra de un frondoso árbol en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Variante, en Tumaco (Nariño).

Allí, esta exintegrante de las Farc-Ep descansa del trabajo diario, de sembrar y recoger yuca y plátano con su esposo, y disfruta del silencio. “Nací en un pueblo indígena. Cuando salimos de la guerrilla, nos vinimos a Tumaco, donde hay muchas personas afro. Al principio fue difícil, porque nuestras culturas son distintas: a ellos les encanta la música y la fiesta, y nosotros preferimos el silencio; yo, la verdad, no bailo”, bromea.

A pesar de las diferencias, Dayana se ha integrado con sus vecinas en diferentes actividades y procesos comunitarios. “No fue fácil abrírnos con las muchachas de la vereda, pero ellas nos insistían en que tuviéramos confianza. Después empezamos a hablar y hasta ‘recochábamos’. Poco a poco, vamos ganándonos su amistad”, dice.

*Dayana Cuaycal,
exintegrante de las Farc-Ep.*



Para no tenerle miedo al otro, hay que escucharlo”

A Maribel, de 31 años, víctima de la violencia y presidenta de la Junta de Acción Comunal de San José de León, en el corregimiento de Bejuquillo de Mutatá (Antioquia), le dio miedo cuando llegaron los excombatientes a adelantar su proceso de reincorporación.

“¿Y si no son de fiar? ¿Y si con ellos llega la violencia? Sin embargo, lo que terminó pasando fue que el pueblo apareció en el mapa por primera vez”, explica. No solo llegó una nueva carretera a la vereda y oportunidades de trabajo y capacitación; también llegaron unas personas que se ganaron la confianza porque, día tras día, las vieron trabajar unidas para mejorar la vida de todos. Si le preguntan cómo dejar el miedo al otro, ella dice: “Óyelo”.

Eso hacen en San José de León: ya sean parte de la comunidad o sean excombatientes, se escuchan para solucionar los retos que se presentan en un territorio donde su gente ya aprendió la lección que Maribel vuelve y explica: “Para no tenerle miedo al otro, hay que acercarse y escuchar”.

*Maribel David Galeano,
mujer de la comunidad.*



SOY MUJER, SOMOS PRODUCTIVIDAD





SOY MUJER, SOMOS PRODUCTIVIDAD

Generar proyectos productivos sostenibles en el tiempo, para que las personas en reincorporación consoliden sus proyectos de vida en la legalidad, es uno de los principales propósitos del Gobierno nacional.

La clave está en que la formulación, diseño e implementación de estos proyectos se desarrollen en concordancia con las necesidades, intereses, entornos y circunstancias de las personas que le apuestan a la paz, en particular, las de las mujeres, quienes históricamente han experimentado barreras y desventajas frente al acceso y participación en los mercados económicos.

Incorporar el enfoque de género en la reincorporación económica es determinante. Por esta razón, la ARN, la Mesa Técnica de Género del CNR, el Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), la Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF), el Ministerio de Educación Nacional, el Ministerio del Trabajo, y el Ministerio de Salud y Protección Social, fomentan estrategias para reducir las barreras que tienen las mujeres para acceder a procesos formativos y productivos e impulsan acciones que contribuyan a que sean autónomas económicamente.

Acciones del eje 'Condiciones para el acceso a programas para la estabilización y proyección económica'

5

Impulsar la autonomía económica de las mujeres.

6

Promover estrategias para reducir las barreras relacionadas con las labores del cuidado, permitiendo el acceso efectivo a los demás componentes de la reincorporación.



AVANCES

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Inclusión del enfoque de género en el proceso de evaluación e implementación de los proyectos productivos.

1.303

mujeres vinculadas a proyectos productivos colectivos e individuales.

100%

de los proyectos colectivos aprobados cuentan con enfoque de género en su formulación.

93%

mujeres en reincorporación están bancarizadas.

89%

mujeres cuentan con asignación mensual, equivalente al 90% SMMLV.

De 135 formas asociativas conformadas por las personas en proceso de reincorporación,

10

son exclusivamente de mujeres.

En estas 135 formas asociativas, el

34%

de las personas asociadas son mujeres.

3

proyectos productivos colectivos desembolsados cuentan con el liderazgo de mujeres en instancias de gerencia y toma de decisiones.

48,7%

del total de las mujeres en proceso de reincorporación se encuentran vinculadas a proyectos productivos, individuales o colectivos, o en ruta de inclusión laboral.



AVANCES

FAMILIA

16

Espacios para el cuidado de niños y niñas, adecuados o mejorados en los antiguos Espacios Territoriales para la Capacitación y Reincorporación (ETCR).

943

Mujeres beneficiadas en el marco del proyecto Peacebuilding Fund de Naciones Unidas.

1.334

Niñas y niños en programas de asistencia alimentaria.

2.058

Niñas y niños atendidos por medio de programas, estrategias o servicios del ICBF.

OTROS AVANCES

Construcción y socialización de la publicación '**Herramientas para la Inclusión del Enfoque de Género en la Reincorporación Económica**', en conjunto con la Mesa de Género del Consejo Nacional de Reincorporación (CNR), apoyada por ONU Mujeres, el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y la Misión de Verificación de la ONU.

Las mujeres lideran la reincorporación económica. Así lo confirman sus voces:





“ Le apuesto a la paz por un mejor futuro ”

Para Alexa, “el proceso de reincorporación significa que las mujeres y los hombres le apostamos a la paz y a una vida digna”. Esta exintegrante de las Farc-Ep vive en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Guajira, en Mesetas (Meta), donde participa en diferentes procesos comunitarios con las vecinas de comunidades aledañas.

Alexa es una de las personas en proceso de reincorporación que lidera ‘Amasando sueños’, una panadería dirigida por nueve mujeres y dos hombres, uno de ellos de la comunidad. Como ella dice, “éste es nuestro sueño: es un proyecto en el que tenemos fe y esperamos que logre mantenernos económicamente en el futuro”.

Aquí se produce pan hawaiano, costeño y de queso, además de una mantecada reconocida por su sabor. Los vecinos llegan a pedir “pan calientico” cada vez que el olor fresco y apetecible emana del horno, el cual recibieron como dotación por parte de la Misión de Verificación de la ONU en Colombia y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), con el acompañamiento técnico de la ARN.

Con esfuerzo y dedicación, ellas continúan amasando este sueño, que, en sus palabras, “es un proyecto con enfoque de género, en el que las mujeres amasamos el futuro de nuestros niños y de una verdadera paz”.

*Alexa,
exintegrante de las Farc-Ep.*



“La mejor forma de enseñar son los hechos”

En los 13 años que permaneció en las filas de las Farc-Ep, Yenny aprendió enfermería: a cargar, en vez de un arma, su botiquín de primeros auxilios, y a curar a sus compañeros en pleno combate. Se fue de casa por culpa del maltrato de su papá, quien la dejaba sola por meses desde que era muy niña.

27 años, es presidenta: Cooperativa Multiactiva Integral de Pasca (Coomupas). De los 23 miembros que tiene esta organización, 11 pertenecen al proceso de reincorporación. Varios son adultos mayores y 3 tienen algún tipo de discapacidad. Entre todos, contribuyen a la cría de conejos y pollos, y al cultivo de naranja, tomate de árbol, maíz, frijol, lechuga y papa.

Por eso, para ella es muy importante que haya inclusión. “La mejor forma de enseñar no son las palabras: son los hechos y yo quiero que mi vida y la de mi familia se basen en ellos para que los demás también se animen a trabajar y saquen sus proyectos adelante”, señala.

En el proceso de reincorporación conoció al que hoy es su esposo y papá de sus dos hijos: un exintegrante que, como ella, quería tener una vida diferente y formar una familia.

A Pasca (Cundinamarca) llegó por amor a él y allí decidieron quedarse para sacar adelante la cooperativa de la que hoy, a los

*Yenny Lorena Conde,
exintegrante de las Farc-Ep.*



Quiero que este proyecto le dé seguridad económica a mi hija

Milena nació en el departamento del Guaviare, en 1983. Hoy vive en territorio rural de Mesetas (Meta), donde forma parte de 'Mujeres Productoras de Leche por la Paz' (Mupropaz), iniciativa de producción de leche de vaca que reúne a todas las mujeres en proceso de reincorporación de la zona y a campesinas de las poblaciones cercanas, con el fin de generar ingresos y sostenibilidad económica para ellas, y cuenta con el apoyo de la cooperación internacional y el acompañamiento técnico de la ARN.

“Me dedico a pintar el corral, a limpiar, a templar las cercas y a sembrar pasto. Hago lo que se necesite”, cuenta. Al preguntarle por sus expectativas, agrega: “Yo quiero que este proyecto avance, que sea un medio para sostener a mi familia y que le dé seguridad económica a mi hija, quien apenas tiene 20 meses. Quiero que ella aprenda y pueda ejercer sus derechos”.

Son 18 mujeres quienes integran 'Mupropaz'. Cuatro de la comunidad y el resto, personas en reincorporación o compañeras de excombatientes que viven en el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Guajira y en zonas aledañas. Juntas se han formado y juntas están sacando adelante este programa piloto, que esperan ampliar y fortalecer.

Según explican, ella y sus compañeras, ya cuentan con ocho vacas que producen 900 litros de leche mensuales comprados por una empresa local. Las mujeres se encargan de sembrar, abonar, limpiar el terreno y preparar la comida de los animales, que es balanceada e incluye pasto, caña y maíz con miel.

*Milena Arcila,
exintegrante de las Farc-Ep.*

“ Me gusta mi nueva vida ”

Tres familias conformadas por excombatientes se unieron para crear ‘Marú’, un café puro, orgánico y de notas suaves que se empieza a vender más allá de las fronteras colombianas. Ya son 2,5 hectáreas sembradas, como resultado de un proceso autogestionado, en el que participan 7 personas en proceso de reincorporación y 3 habitantes de la comunidad.

Claudia cuenta que el proyecto comenzó en 2018 y que todas las ayudas que ha recibido “las ha invertido en esta iniciativa, de la que espera derivar su sustento y darle trabajo a más excombatientes y vecinos de las comunidades cercanas”.

Madre de una niña pequeña, es una firme defensora de la paz porque, gracias a ella, recuperó a su familia. “Me gusta mi nueva vida. Ahora lo que quiero es que mi hija tenga educación y derechos”, dice.

*Claudia Milena Guerra,
exintegrante de las Farc-Ep.*





“Cuando estamos unidas, nos volvemos fuertes”

De su paso por las Farc-Ep, Ana Elvia, exintegrante de 39 años y madre de Eduard, de 3 años, dice que valoró el rol de la mujer y dimensionó la importancia de la unión entre mujeres. Hoy, junto con su prima Gloria, trabaja en un proyecto llamado ‘Mujeres forjadoras de progreso’, que nació de la estrategia con enfoque de género de la ARN y el British Council.

Como Ana Elvia y Gloria, 30 mujeres exintegrantes de las Farc-Ep y habitantes de la

comunidad, participaron en el proyecto en el que aprendieron sobre liderazgo, participación, ciudadanía activa y derechos sexuales y derechos reproductivos, entre otros.

Al final, formularon este proyecto comunitario enfocado en un emprendimiento productivo de transformación y comercialización

de frutas, verduras y lácteos, con el fin de utilizar insumos típicos de la región para elaborar productos como queso, yogur, mantequilla y postres. Ya cuentan con un local, muy cerca de la plaza principal de Pasca, Cundinamarca, donde ofrecen sus preparaciones.

“Juntas hemos aprendido que ya no tenemos que hacer lo que dice el marido, debemos parar de minimizarnos. Unidas, las mujeres nos volvemos fuertes”, dice.

*Ana Elvia Gutiérrez,
exintegrante de las Farc-Ep.*



SOY MUJER, SOMOS
DERECHOS



SOY MUJER, SOMOS DERECHOS

Las mujeres excombatientes tienen necesidades e intereses particulares, lo que implica reconocer sus saberes y tener en cuenta las desigualdades de género. Es por ello que uno de los objetivos fundamentales del proceso de reincorporación es generar condiciones que posibiliten el acceso y la atención de los derechos fundamentales e integrales de exintegrantes de las Farc-Ep y sus familias.

En este proceso, las acciones lideradas por la ARN incluyen de manera transversal el enfoque de género, con énfasis en los derechos de las mujeres exintegrantes de las Farc-Ep, para cerrar brechas en su proceso de reincorporación y tránsito a la vida civil.

Acciones del eje 'Condiciones para el acceso y la atención de los derechos fundamentales e integrales'

7

Promover el acceso y la permanencia de las exintegrantes de las Farc-Ep a la educación primaria, secundaria, superior y formación para el trabajo, generando condiciones para favorecer a las madres y jefas de hogar.

8

Diseñar un programa psicosocial con enfoque territorial, étnico, de género y de derechos de las mujeres.

9

Implementar acciones de promoción y prevención en derechos sexuales y reproductivos.

10

Generar estrategias para la prevención, atención y sanción de las violencias.

11

Implementar estrategias de seguridad y protección para las mujeres, que atiendan sus particularidades y riesgos de forma diferenciada.

12

Implementar estrategias que protejan, garanticen y eviten la vulneración de los derechos de las personas LGBTI exintegrantes de las Farc-Ep.

13

Construir con organizaciones y autoridades de pueblos y grupos étnicos los instrumentos normativos para adoptar el 'Programa Especial de Armonización para la Reincorporación Social y Económica con Enfoque Diferencial Étnico y de Género'.



AVANCES

SALUD

98,2%

Mujeres se encuentran afiliadas y en estado activo al sistema de salud.

82,9%

Mujeres han estado afiliadas al sistema pensional.

62,8%

Mujeres con orientación y acompañamiento en salud.

58,5%

Mujeres han recibido atención sexual y reproductiva (RNR).

227

Mujeres formadas en derechos sexuales y reproductivos con el acompañamiento del British Council en el marco de la estrategia 'Acciones comunitarias con enfoque de género y derechos de las mujeres' (junio de 2019 – junio de 2020).

56,7%

Mujeres en reincorporación usan algún método anticonceptivo (Registro Nacional de Reincorporación, RNR).

EDUCACIÓN

57,7%

Mujeres han alcanzado niveles de básica secundaria o bachillerato.

48,9%

Mujeres vinculadas a programas de formación académica.

43%

Mujeres con hijos e hijas y/o jefas de hogar vinculadas a formación académica y formación para el trabajo.

37,4%

Mujeres vinculadas a formación para el trabajo.



AVANCES OTROS

- Realización de la primera y segunda fase del proyecto ‘Salud para la Paz’, por parte de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM), la Organización Panamericana de la Salud (OPS), el Fondo de Población de las Naciones Unidas (Unfpa) y el Ministerio de Salud y Protección Social.
- Diseño del programa de acompañamiento psicosocial, en el que los enfoques de género y diferenciales son transversales a sus líneas temáticas y permiten abordar, entre otros, prácticas de autocuidado, cuidado colectivo y empoderamiento femenino.
- Construcción de estrategia de seguridad y protección para las mujeres, que incluye los riesgos, amenazas y vulnerabilidades identificadas por parte de la ARN, la Unidad Nacional de Protección (UNP), el Ministerio del Interior, la Fiscalía General de la Nación, la Policía Nacional, la Consejería para la Estabilización y la Consolidación, y la Mesa Técnica de Género del CNR.
- Construcción de un documento y piezas comunicativas con recomendaciones sobre la emergencia del Covid-19 y su impacto en los derechos de las mujeres en proceso de reincorporación, en el marco de la Mesa Técnica de Género del CNR, en articulación con ONU Mujeres.
- Inclusión de la población en proceso de reincorporación en el plan de acción de la Política Pública LGBTI liderada por el Ministerio del Interior.
- Implementación de dos convenios con organizaciones étnicas para la construcción de la propuesta del programa de armonización con enfoque diferencial étnico y de género.

Estas son las voces que
reflejan el acceso y la
atención de derechos:



“ Juntas hacemos valer nuestros derechos ”

En la fachada de la casa de Ester hay un ave pintada a mano: ‘Paloma’, como era su nombre en las Farc-Ep, y como símbolo de paz. Hace tres años llegó al antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Variante, ubicada en la vereda del mismo nombre en el municipio de Tumaco (Nariño), y “en ese entonces casi no hablaba”, recuerda.

Hoy, es una lideresa reconocida en su comunidad. “Cuando comenzaron los talleres de género decidí asistir porque les veía importancia. Cada mes teníamos charlas sobre los derechos de la mujer, el embarazo a temprana edad, el derecho a elegir con quién estar y cuántos hijos tener y cómo”.

Esos talleres reunían a las mujeres del antiguo ETCR y de la vereda La Variante, ubicada a pocos metros. Al principio, el encuentro no fue fácil. “Hoy nuestra relación es diferente y para mí eso es muy importante, porque tengo otras mujeres con quienes contar para sacar nuestros proyectos adelante y para hacer valer nuestros derechos”, dice.

*Ester Angulo,
exintegrante de las Farc-Ep.*



Nunca volvería a la guerra”

“Mi nueva vida ha sido difícil, pero nunca volvería a la guerra. Y menos ahora, que soy mamá”. Así se expresa María Margarita, nacida en 1987 y perteneciente a la etnia Wiwa, y quien dice “antes era una mujer de pocas palabras”.

Casi sin darse cuenta, se ha convertido en una de las excombatientes que más se preocupa por dar a conocer los derechos de sus compañeras. Su voz se escucha y se siente poderosa cuando habla de salud sexual y reproductiva, del cuidado del cuerpo, del empoderamiento y de la autonomía económica, temas que aprendió en el proceso de la ARN y el British Council.

María Margarita se siente agradecida porque su nueva vida le ha permitido ser madre y convivir con habitantes de las poblaciones cercanas al antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) Tierra Grata, en el municipio de Manaure Balcón del Cesar, departamento de Cesar, donde vive. Dice que la hace feliz poder terminar su bachillerato. Quiere convertirse en profesora de preescolar.

*María Margarita Coronado,
exintegrante de las Farc-Ep.*





“Aquí más de una se ha liberado”

El primer evento que organizó el Comité de Mujer y Género de la vereda San José de León, en Mutatá (Antioquia) fue un bingo en el lejano municipio de Riosucio (Chocó), que María sugirió porque tiene familiares allí.

El alcalde de Riosucio les prestó el parque y con ese evento recaudaron 2 millones de pesos, con los cuales compraron la dotación inicial para que el restaurante de San José de León abriera sus puertas.

María fue la primera tesorera del Comité, un cargo que asumió

con gusto porque le interesa tener las cuentas claras. A sus 30 años, esta exintegrante de las Farc-Ep, terminó la secundaria gracias a un modelo educativo flexible para excombatientes y también volvió a estudiar lo que más le gusta: los números y las finanzas.

Además, participó en el proceso comunitario implementado por la ARN y el British Council, donde aprendió una lección humana: “Aquí más de una se ha liberado. Yo entiendo el tema de género como que nosotras seamos escuchadas en cualquier escenario”, dice.

*María Mosquera,
exintegrante de las Farc-Ep.*

“Las mujeres podemos hacer realidad lo que nos propongamos”

Jennifer aprendió a tejer en la guerrilla de las Farc-Ep. En el antiguo Espacio Territorial de Capacitación y Reincorporación (ETCR) La Variante, en Tumaco (Nariño), donde hoy vive, vende correas y todo tipo de tejidos.

Para ella, la mejor manera de reconciliarse con su pasado es superándose. “Desde que una se proponga y sepa lo que quiere, lo puede hacer”, dice. Ha sacado provecho de los aprendizajes de la estrategia comunitaria con enfoque de género de la ARN y el British Council, y ha afianzado esa idea suya de que por más duras que sean las cosas siempre se puede salir adelante.

En su mente, el camino está cada vez más claro: hoy, a sus 28 años, quiere volver al resguardo indígena Awá Inda Zabaleta, pero antes debe conseguir su diploma de bachiller. Está validando el bachillerato y realizó un curso de belleza; se apunta, además, a todas las actividades que le representan aprendizaje. “Lo que voy a hacer es estudiar y salir adelante. Estoy preparándome”.

*Jennifer Marín,
exintegrante de las Farc-Ep.*



“Me gusta ayudar a las personas”

Disney tiene 33 años según su cédula, pero parece de menos edad, por su rostro suave y dulce. Claro que cuando habla, aparenta ser mayor: lo hace con contundencia, claridad y hasta con tono “mandón”.

Los sábados estudia octavo y noveno grado, y el año entrante se graduará. Ya tiene claro el

siguiente paso: “Apenas termine mi bachillerato, pienso estudiar enfermería. Yo, empíricamente, tengo conocimientos y me gusta ayudar a las personas”.

Trabaja con el municipio de Cali y teje las pulseras, collares y

aretes de chaquiras, que le enseñó a hacer su compañero, quien también es exintegrante de las Farc-Ep. Con él comparte otro sueño: montar una tienda para darles trabajo a los indígenas que venden en la calle.

Participa en la Mesa de Género, creada con el apoyo de la ARN, el British Council y la Alcaldía de Cali, y, también, dicta charlas sobre género y derechos de las mujeres en colegios.

Disney,
exintegrante de las Farc-Ep.*

** Nombre cambiado a petición de la entrevistada*



SOY MUJER, SOMOS UN **COMPROMISO** INTERINSTITUCIONAL





SOY MUJER, SOMOS COMPROMISO INTERINSTITUCIONAL



En la ARN no estamos solos. Que los planes, programas y proyectos de la política de reincorporación incluyan acciones de transversalización del enfoque de género; y que, mejor aún, se materialicen en una atención y servicios específicos para las mujeres y la población LGBTI, implica una labor de tejido y planificación interinstitucional.

La ARN, articulada con instancias y entidades gubernamentales, y la Mesa Técnica de Género del CNR, debe gestionar, coordinar, implementar y hacer seguimiento a las 18 acciones de género con énfasis en los derechos de las mujeres, y, también, a las que protejan y evitan la vulneración de los derechos de exintegrantes de las Farc-Ep de los sectores LGBTI.

Las instancias y entidades que coadyuvan son: la Mesa Técnica de Género del CNR, conformada por el componente Gobierno (ARN y Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación) y el componente Farc-Ep, Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer, Consejería Presidencial para los Derechos Humanos, SENA, ICBF, Fiscalía y los ministerios del Interior, Trabajo, Educación, Salud y Protección Social.

Acciones del eje ‘Fortalecimiento de los procesos de articulación y planificación’:

14

Promoción de estrategias que fortalezcan el enfoque de género y nuevas masculinidades en entidades estatales involucradas en la reincorporación.

15

Articulación de esfuerzos para que las entidades del Estado incorporen el enfoque de género en los servicios para la reincorporación.

16

Construcción de lineamientos técnicos con enfoque de género y diferencial, para la flexibilización de la oferta educativa institucional.

17

Diseño y aplicación de instrumentos de seguimiento y monitoreo con variables de enfoque diferencial, étnico, discapacidad y género.

18

Adecuación de herramientas de captura de información e indicadores con perspectiva de género para el proceso de reincorporación.



- Tres jornadas de entrenamiento con enfoque de género en la reincorporación por parte de la Mesa Técnica de Género del CNR, la ARN y la CPEM a puntos focales de género de diez entidades del Estado priorizadas (ministerios de Salud y Protección Social, Educación, Interior y Trabajo; SENA, Unidad Nacional de Protección, Fiscalía General de la Nación, Consejería Presidencial para los DDHH, Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación y ARN).
- Construcción de lineamientos temáticos sobre la inclusión del enfoque de género para la incidencia, sensibilización y formación de las entidades vinculadas a la reincorporación por parte de la Mesa Técnica de Género del CNR.
- Diseño del módulo virtual 'Autoentrenamiento en enfoque de género y diferencial', con el apoyo de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM).
- Flexibilización de la oferta educativa para permitir el acceso de las mujeres en igualdad de condiciones a través de los modelos 'Arando la Educación' y 'Maestro Itinerante'.
- Diseño e implementación de instrumentos de captura de información con enfoque de género y propuesta de indicadores de seguimiento.
- Creación de la Mesa Institucional de Género en la ARN, la cual orienta, apoya y facilita el diseño, la implementación, el seguimiento y monitoreo a la transversalización del enfoque de género en la entidad (Resolución 50 de 2020).

Estas son las voces que resaltan este trabajo interinstitucional:





Enfoque de género en la paz con legalidad

Por: Emilio José Archila, consejero presidencial para la Estabilización y la Consolidación.

El presidente Iván Duque viene trabajando en la implementación de la política Paz con Legalidad, incluyendo el impulso de medidas a favor de las mujeres y del cierre de brechas de género, a través de la materialización de los 51 indicadores de género del Plan Marco de Implementación (PMI). Con estas acciones se busca responder a los impactos desproporcionados de la violencia en la vida de las mujeres. Trabajar por las mujeres y apoyar el enfoque de género es una prioridad.

Pese a que las metas son a 15 años, en esta administración, avanzamos en todos los indicadores con una planeación articulada

con 18 entidades. Logramos el funcionamiento de la Alta Instancia de Género de Gobierno, que ha permitido la concertación de acciones para beneficiar a más de un millón de mujeres en el país. Fijamos trazadores presupuestales de paz y género en el Plan Nacional de Desarrollo para asegurar la inversión en enfoque de género en la paz. Y garantizamos el funcionamiento de la Instancia Especial de Mujeres de la Sociedad Civil.

Con la implementación de los 51 indicadores de género, en desarrollo rural integral beneficiamos a más de 870.000 mujeres (42,9% de los beneficiarios) y garantizamos la participación de más de 65.000 en la construcción de los 16 Planes de Desarrollo con Enfoque Territorial, incluyendo 4.606 iniciativas de mujer rural y género.

Hoy, más de 11.500 mujeres participan en estrategias de formación y promoción de la participación política y ciudadana. Se puso en marcha el Programa de Garantías para Líderesas y Defensoras de Derechos Humanos. Además, 181.611 mujeres víctimas tuvieron acompañamiento psicosocial (57% de las víctimas atendidas), 99.607 recibieron indemnización administrativa (50% de las indemnizaciones) y 245.712 recibieron pagos de atención humanitaria (68% de los beneficiarios).

En el Programa de Sustitución de Cultivos, 30.240 mujeres son titulares (36,8% de los beneficiarios) y 27.253 recibieron pagos de Asistencia Alimentaria. Además, 58.453 mujeres fueron atendidas por trastornos relacionados con el consumo de sustancias psicoactivas (29% de los beneficiarios).

Trabajamos con enfoque de género en la reincorporación por medio de acciones para 3.254 mujeres en proceso (24,8% del total), de las cuales 1.419 son jefas de hogar. Un total de 1.325 han avanzado en su formación académica y para el trabajo. Además, 1.303 mujeres hacen parte de proyectos productivos, 447 relacionadas con 418 proyectos individuales y 856 mujeres a 66 proyectos colectivos.





“El proyecto me ha parecido espectacular ya que me ha permitido preguntarme sobre las problemáticas que tenemos en la comunidad y cómo, de manera práctica y sencilla, podemos darle solución desde pequeñas acciones”.

Glemeris Picazza, Manaure Balcón del Cesar (Cesar).

British Council y ARN: construyendo lazos a través de la ciudadanía activa

Por: Laura Barragán, directora de Educación y Sociedad, British Council Colombia.

Las transformaciones difícilmente ocurren cuando solamente se escriben en un papel. Como explica Glemeris, participante y beneficiaria de este proceso, las transformaciones ocurren por decisiones y acciones pequeñas que tomamos todos los días como ciudadanos y ciudadanas activas

que buscan forjar un mejor presente y futuro. Este fue uno de los muchos aprendizajes que construimos con las mujeres excombatientes y de las comunidades que, desde el 2019, han participado en los proyectos de ‘Acciones Comunitarias con Enfoque de Género y Derechos de las Mujeres’ liderados por la ARN y el British Council.

Hace 81 años, el British Council viene trabajando en la construcción de lazos de confianza, cooperación y promoción de las relaciones culturales y educativas entre el Reino Unido y Colombia. Esta misión se hace realidad a través de la ejecución de alianzas como la sostenida con la ARN, que busca empoderar a las mujeres y fomentar la reconciliación y la convivencia pacífica en los territorios donde la paz no es una palabra más, sino una cotidianidad que debemos alimentar diariamente.

Como organismo de cooperación internacional podemos acudir a las buenas prácticas de otros países que comparten los desafíos que

actualmente enfrenta Colombia. De ahí que hayamos basado la intervención en el programa global del British Council titulado Active Citizens, que ha llegado a 68 países y cuenta con una red de más de 244.000 ciudadanos/as activos/as.

A partir de un proceso de lectura territorial, dicha metodología fue adaptada a las necesidades de formación y fortalecimiento de capacidades de las personas en proceso de reincorporación y

la comunidad. ¿El resultado? Un programa de formación hecho a la medida y construido desde las bases para la formulación de proyectos comunitarios que inciden en asuntos públicos, promueven las agendas de mujeres a nivel territorial y fortalecen la convivencia pacífica.

Al incorporar la experticia en procesos pedagógicos comunitarios y el rigor de las intervenciones sociales de ambas organizaciones, esta alianza demostró no sólo la relevancia de invertir en procesos

de liderazgo y reconstrucción del tejido social, sino la importancia de favorecer un enfoque de género que responda al papel protagónico que las mujeres tienen -y deben mantener- en la construcción de paz.

Celebramos que el tema de este Anuario evidencie los logros de este esfuerzo conjunto y esperamos que su publicación siga abonando el terreno para que estas colaboraciones internacionales e interinstitucionales se mantengan y crezcan a futuro.



Una oportunidad para la paz sostenible

Por: Patricia Fernández-Pacheco, representante de país A.I., ONU Mujeres.

Cuando se firmó el Acuerdo de Paz en Colombia entre el Gobierno nacional y las Farc-Ép, la esperanza del comienzo de un nuevo camino para un país que merecía otro destino diferente a la guerra, marcó una nueva etapa para la sociedad colombiana y para quienes hemos acompañado por años sus esfuerzos de construcción de paz. La participación incidente de las mujeres en su diversidad no solo constituyó un hito histórico en Colombia, sino que es un precedente que cambiará, sin duda alguna, los futuros procesos de paz en el mundo.

En particular, la presencia de mujeres excombatientes en el proceso de reincorporación y la inclusión de la perspectiva de género en el mismo suscitó desde antes de la firma del Acuerdo y en su implementación, reflexiones,

propuestas y acciones por parte de las mujeres de Farc, del Gobierno nacional, del partido FARC, de la cooperación internacional, las organizaciones de la sociedad civil y las entidades académicas.

Fruto de ello es la Estrategia de Mujeres de Farc, la política de género de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN), la Mesa Técnica de Género del Consejo Nacional de Reincorporación, la expedición del Conpes 3931 de 2018 y sus 18 acciones afirmativas de género, la Estrategia de Cuidado y Buen Vivir de Farc, el rol orientador y





de liderazgo de la Comisión de Mujer, Género y Diversidad de Farc y la inclusión de la perspectiva de género en Ecomún, mecanismos todos que han impulsado la construcción y el posicionamiento de los derechos de las mujeres excombatientes y el reconocimiento de sus agendas.

Un ejemplo de acción afirmativa para las mujeres excombatientes ha sido la promoción de su empoderamiento económico, así como la centralidad que ha tenido para el Gobierno nacional y la comunidad de excombatientes, el reconocimiento, redistribución y

reducción de la carga del cuidado como elemento central para lograr su participación en la vida social y comunitaria y para el desarrollo de sus capacidades ciudadanas, educativas, laborales y personales.

Todos los esfuerzos para lograr avanzar en la reincorporación con perspectiva de género son una oportunidad al tiempo que una condición para el logro para la paz sostenible. Para ONU Mujeres es un honor ser parte de este camino. Un reconocimiento especial a la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) por su trabajo permanente para que a través de sus políticas y programas más mujeres excombatientes accedan a sus derechos.



Un aliado por la paz con igualdad

Por: Marcelo Díaz y Martin Åhlin, agregado de Paz y Seguridad de la Embajada de Suecia en Bogotá y líder de proyecto, Folke Bernadotte Academy.

La Academia Folke Bernadotte (FBA), la Agencia sueca para la paz, la seguridad y el desarrollo, actúa en áreas consideradas fundamentales en la construcción de la paz; la transversalización del enfoque de género, el proceso de Desarme, Desmovilización y Reintegración (DDR); la reforma al sector de seguridad, entre otros. Sin embargo, la transversalización del enfoque de género es un

área especial, no solo es un área específica per se, sino que también es parte fundamental de otros temas para que estos puedan tener un impacto apropiado, entre otros, en relación con el proceso de DDR.

La ARN, con su innovadora y profesional gestión de procesos de reintegración y reincorporación, es un socio valioso para la FBA. Ambas instituciones comparten la comprensión de que el trabajo por la paz y la seguridad tienen que incluir una perspectiva de género y

esta visión compartida ha sido y es la base para lograr una profunda colaboración en los temas de transversalización del enfoque de género.

La FBA y ARN entienden que el trabajo con la transversalización del enfoque de género, como todo trabajo que necesita hacerse en forma rutinaria, debe estar integrado en las estructuras ordinarias de una organización junto a funciones de apoyo específicas, una política interna clara y una responsabilidad sólida del liderazgo.

La ARN está en medio de este trabajo. Con las resoluciones 4788 y 0050 existe ahora una política interna más robusta, y con la Mesa Institucional de Género, goza de una estructura fundamental para llevar a cabo la apropiada y efectiva ejecución de la transversalización del enfoque de género. La ARN posee un liderazgo responsable y comprometido que, con el apoyo de una red de Puntos

Focales de Género y cuya labor será apoyar la implementación del enfoque de género en toda la estructura y el funcionamiento regular de la institución, solidifica aún más este proceso.

Sin embargo, poner estos capitales en su lugar son solo el inicio del trabajo. La prueba verdadera para una organización está en hacer el trabajo en forma sólida y cons-

tante. La FBA confía en continuar cultivando esta relación y colaboración a lo largo de este camino y ser así un socio valioso de la ARN en la construcción de una paz sostenible y con igualdad.



Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN)

Cra. 9 # 11 - 66

(+57-1) 443 0020

www.reincorporacion.gov.co

atencion@reincorporacion.gov.co

Bogotá D.C., Colombia.

ISSN: 2745-0511

2020

Esta publicación es de carácter público. Queda prohibida la reproducción parcial o total de este documento por cualquier medio sin previa autorización o crédito de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Edición

Adriana Milena Villamarín

Adriana Milena López

Felipe Andrés Velásquez

Mauricio Andrés Restrepo

Redacción

Diana Carolina Corzo Arbeláez

Yaneth Rangel Vanegas

Publicaciones Semana S.A.

Andrés Felipe Stapper Segre

Director General

Nelson Darío Velandia Becerra

Director Programático

María Paola Molina Guerrero

Subdirectora de Seguimiento

Evelyn Suárez Elbeye

Coordinadora Editorial

Jefe de la Oficina Asesora de Comunicaciones

Directora de Arte

Paola Andrea Olaya

Diseño y diagramación

Paola Andrea Olaya

Johan Andrés Saavedra

Fotografía

Diana Rey Melo

Federico Ríos

Jorge Pachón Sáenz

León Darío Peláez

Miguel Varona

Pilar Mejía

Agradecimientos

La Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN) agradece al British Council, aliado en la producción de la estrategia #SoyMujerSomosCambio y en la implementación de los procesos comunitarios con enfoque de género; así como a quienes participaron en este Anuario: la Consejería Presidencial para la Estabilización y la Consolidación, la agencia gubernamental sueca Folke Bernadotte Academy (FBA) y ONU Mujeres.

#SOY
MUJER
SOMOS
CAMBIO



**La paz con
legalidad
es de todos**

ARN

Agencia para la Reincorporación
y la Normalización