



**AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN**

**RESOLUCIÓN NÚMERO 0874 DE 2023**

*"Por la cual se da por terminado y se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa"*

**LA DIRECTORA GENERAL DE LA AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN**

*En ejercicio de las facultades legales conferidas por el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011 y,*

**CONSIDERANDO**

Que mediante el Decreto Ley 4138 de 2011, se creó la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas (ACR), como una Unidad Administrativa Especial del orden nacional, adscrita al Departamento Administrativo de la Presidencia de la República.

Que mediante Decreto Ley 897 de 29 de mayo de 2017, "Por el cual se modifica la estructura de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas y se dictan otras disposiciones", se modificó la denominación de la Agencia Colombiana para la Reintegración de Personas y Grupos Alzados en Armas, por Agencia para la Reincorporación y la Normalización (ARN).

Que el numeral 11 del artículo 8° del Decreto Ley 4138 de 2011, asigna al Director General las funciones de administración del personal, de conformidad con las normas vigentes en la materia.

Que según lo dispuesto en el artículo 2° del Decreto 4975 de 2011, modificado por el artículo 3° del Decreto 2254 de 2015, el Director General tiene la facultad de proveer y distribuir los empleos de la planta de personal, así como la de ubicar el personal teniendo en cuenta la organización interna, las necesidades del servicio, los planes y los programas de la Entidad.

Que mediante Resolución No. 2722 de 2022, se realizó un encargo al empleado público **NIXON RAFAEL REYES GOYENECHÉ**, identificado con cédula de ciudadanía No. 79.644.862, titular del empleo Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15, ubicado en la Subdirección Territorial - Grupo de Articulación Territorial, en el cargo Profesional Especializado, Código 2028, Grado 17, ubicado en la Dirección General - Grupo de Control Interno de Gestión, y se posesionó en este como consta el acta No. 0100 del 30 de noviembre de 2022.

Que el artículo 2.2.5.4.7 del Decreto 1083 de 2015, modificado por el Decreto 648 de 2017, dispone:

*"Encargo. Los empleados podrán ser encargados para asumir parcial o totalmente las funciones de empleos diferentes de aquellos para los cuales han sido nombrados, por ausencia temporal o definitiva de su titular, desvinculándose o no de las propias de su cargo (...)"*

Que a su vez los artículos 2.2.5.5.42. y 2.2.5.5.44 del Decreto ibidem, señalan respectivamente:

*"El encargo en empleos de carrera que se encuentren vacantes de manera temporal o definitiva se regirá por lo previsto en la Ley 909 de 2004 y en las normas que la modifiquen, adicionen o reglamenten y por las normas que regulan los sistemas específicos de carrera"*

*"Diferencia salarial. El empleado encargado tendrá derecho al salario señalado para el empleo que desempeña temporalmente, siempre que no deba ser percibido por su titular."*

Que la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN, mediante Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado en el SAPYG con código TH-I-08 V-4 del 27 de agosto de 2021, señaló los lineamientos y el procedimiento administrativo interno para realizar la provisión transitoria de los empleos de carrera administrativa en vacancia definitiva o temporal, a través de la modalidad de encargo, de conformidad con los parámetros establecidos en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019.

*"Por la cual se da por terminado y se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa"*

Que dada las necesidades del servicio y para salvaguardar el derecho preferencial que otorga la carrera administrativa a sus titulares, la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano adelantó el respectivo proceso de encargo para proveer transitoriamente la vacante temporal del empleo denominado **Profesional Especializado Código 2028 Grado 15**, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019 y el Instructivo para la Provisión Transitoria de Empleos de Carrera Administrativa, publicado en el SAPYG con código TH-I-08 V-4 del 27 de agosto de 2021.

Que la Secretaría General a través del Grupo de Administración del Talento Humano, identificó en su planta de personal los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y se encuentran desempeñando los cargos inmediatamente inferiores del empleo denominado **Profesional Especializado Código 2028 Grado 15**; de igual forma, verificó que cumplieran con el perfil de competencias y los requisitos de estudio y experiencia para desempeñar el empleo vacante, que tuvieran las aptitudes y habilidades, no hubieran sido sancionados disciplinariamente en el último año y que su última evaluación del desempeño laboral fuera sobresaliente o en su defecto, quienes tenían las más altas calificaciones descendiendo del nivel sobresaliente al satisfactorio, de conformidad con el sistema de evaluación propio de la entidad.

Que mediante publicación realizada el día 08 de marzo de 2023 a través de la Intranet, se informó cuáles son los empleados públicos que ostentan derechos de carrera administrativa y cumplen con las condiciones y requisitos establecidos para acceder a los empleos ofertados en la **Publicación No. 02 de la Convocatoria de Encargos 001 de 2023**.

Que, agotada la etapa de publicación y presentación de observaciones, se procedió a responder a las manifestaciones de inconformidad presentadas frente a los listados iniciales de la **Publicación No. 02 de la Convocatoria de Encargos 001 de 2023** y posteriormente a publicar el día 29 de marzo de 2023, los listados definitivos de los cargos a proveer, dentro de los cuales se encuentra el del empleo con código de escogencia **054**, denominado **Profesional Especializado Código 2028 Grado 15**, de la siguiente forma:

POSICIÓN	NO. DE CÉDULA	EMPLEADO (A) PÚBLICO (A)	DEPENDENCIA (ACTUAL)	GRUPO INTERNO DE TRABAJO (ACTUAL)	EMPLEO TITULAR	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS	FECHA
1	1.100.951.142	CARLOS FERNANDO PINEDA CACERES	Subdirección Territorial	Grupo de Articulación Territorial	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
2	1.015.403.942	OLGA LUCIA ESPEJO FLECHAS	Subdirección de Seguimiento	Grupo de Análisis del Proceso de Reintegración	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
3	1.022.362.247	GIAN CARLO ANDRES ALFONSO RIVERA	Dirección General	Grupo de Corresponsabilidad	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
4	80.007.945	CARLOS EDUARDO CORDOBA MARTINEZ	Oficina Asesora de Planeación	Oficina Asesora de Planeación	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
5	79.316.075	RICARDO ALFONSO RAMIREZ ROBAYO	Subdirección de Seguimiento	Grupo de Análisis del Proceso de Reintegración	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
6	97.612.841	JORGE DAVID ALONSO BELLO	Subdirección Financiera	Grupo de Contabilidad	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
7	35.476.300	ANA CLAUDIA TUTA MONTENEGRO	Dirección General	Grupo de Control Interno de Gestión	Profesional Universitario 2044 11	No manifestó interés	No manifestó interés
8	1.085.249.478	GLORIA PATRICIA PEREZ DIAZ	Subdirección Territorial	Grupo Territorial ARN - Nariño	Técnico Administrativo 3124 17	No manifestó interés	No manifestó interés
9	86.074.843	DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES	Subdirección Territorial	Grupo Territorial ARN - Meta - Orinoquía	Técnico Administrativo 3124 17	SI	16/03/2023
10	40.670.210	YISETH ANDREA RIVERA CANTILLO	Subdirección de Seguimiento	Grupo de Análisis del Proceso de Reintegración	Técnico Administrativo 3124 17	SI	31/03/2023

*"Por la cual se da por terminado y se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa"*

POSICIÓN	NO. DE CÉDULA	EMPLEADO (A) PÚBLICO (A)	DEPENDENCIA (ACTUAL)	GRUPO INTERNO DE TRABAJO (ACTUAL)	EMPLEO TITULAR	MANIFESTACIÓN DE INTERÉS	FECHA
11	1.012.348.972	LEYDI JULIETH GRAJALES CASTAÑEDA	Talento Humano	Grupo de Administración de Salarios y Prestaciones	Técnico Administrativo 3124 17	SI	9/03/2023

Que de esta forma, le asiste por orden preferencial el derecho a encargo al empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843, quien ostenta derechos de carrera en el empleo denominado Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, ubicado en la Subdirección Territorial - Grupo Territorial ARN - Meta – Orinoquia y cumple con todos los requisitos y calidades para desempeñar el empleo denominado **Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15**, ubicado en la Subdirección Territorial - Grupo de Articulación Territorial.

Que mediante Resolución No. 2873 de 2021, el empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843, fue encargado en el empleo Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11 de la Dirección General - Grupo de Control Interno de Gestión, del cual tomó posesión como consta en el acta No. 0006 del 26 de enero de 2022; encargo que se dará por terminado a partir de la fecha en que tome posesión del nuevo encargo, de acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.5.3.4 del Decreto 1083 de 2015 modificado y adicionado por el Decreto 0648 de 2017.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil mediante criterio unificado *"Provisión de empleos públicos mediante encargo o comisión para desempeñar empleos de libre nombramiento y remoción o de período"* de fecha 13 de agosto de 2019, señalo que se podrá dar por terminado el encargo, entre otras, cuando el servidor de carrera administrativa encargado tome posesión para el ejercicio de otro empleo.

Que, por lo anterior y conforme a lo establecido en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004 modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, es necesario expedir el presente acto administrativo con el fin de salvaguardar el derecho que tienen los servidores públicos de carrera administrativa a ser encargados, previa verificación de los requisitos allí establecidos.

Que, por lo anteriormente expuesto,

#### RESUELVE

**ARTÍCULO 1°.** Encargar al empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843, titular del empleo Técnico Administrativo, Código 3124, Grado 17, en el empleo denominado **Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15**, de la planta global de la Agencia para la Reincorporación y la Normalización – ARN, ubicado en la Subdirección Territorial - Grupo de Articulación Territorial.

**PARÁGRAFO 1.** El término del presente encargo estará sujeto a la duración de la vacancia temporal del empleo del que trata el presente acto administrativo

**PARÁGRAFO 2.** Una vez terminado el encargo, o en el evento que el empleado encargado renuncie al mismo, deberá retomar las funciones del empleo del cual es titular en su correspondiente dependencia.

**ARTÍCULO 2°.** Dar por terminado el encargo efectuado al empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843 en el empleo **Profesional Universitario, Código 2044, Grado 11** de la Dirección General - Grupo de Control Interno de Gestión, a partir de la fecha en que tome posesión del presente encargo, de acuerdo con lo expuesto en la parte considerativa de la presente Resolución.

**ARTÍCULO 3°.** El presente encargo implica el ejercicio integral de las funciones atribuidas al empleo de **Profesional Especializado, Código 2028, Grado 15** y la desvinculación transitoria de las funciones propias del empleo del que es titular el empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843, razón por la cual tendrá derecho a percibir la asignación básica mensual del empleo del cual es encargado.

**ARTÍCULO 4°.** El estudio de los requisitos enunciados en el artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificado por el artículo 1° de la Ley 1960 de 2019, para el empleo y el listado definitivo de empleados públicos inscritos en carrera administrativa que acreditaron cumplir con los requisitos para acceder al encargo, hacen parte integral del presente acto administrativo.

*"Por la cual se da por terminado y se realiza un encargo en un empleo de carrera administrativa"*

**ARTÍCULO 5°.** El empleado público con derechos de carrera que considere afectado su derecho preferencial de encargo podrá interponer reclamación en primera instancia ante la Comisión de Personal, dentro de los diez (10) días hábiles siguientes a la publicación del acto administrativo de encargo, atendiendo para ello los requisitos establecidos en los artículos 4 y 5 del Decreto Ley 760 de 2005.

**PARÁGRAFO.** La reclamación se tramitará en el efecto suspensivo para la posesión del empleado encargado, mientras se surte el trámite de reclamación ante la Comisión de Personal de la Entidad, y de ser el caso, ante la Comisión Nacional del Servicio Civil.

**ARTÍCULO 6°.** De acuerdo con lo estipulado en los artículos 2.2.5.1.6 y siguientes del Decreto 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, el empleado público **DIEGO MAURICIO NOVOA TORRES**, identificado con cédula de ciudadanía No. 86.074.843, dispone de un término máximo de diez (10) días contados a partir de la comunicación del presente acto administrativo, para manifestar por escrito la aceptación o rechazo del encargo.

**ARTÍCULO 7°.** Los costos que se generen con el encargo se encuentran amparados para la vigencia 2023 con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal No. 11323 del 2 de enero de 2023.

**ARTÍCULO 8°.** La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición y surte efectos fiscales desde la respectiva posesión en el encargo.

#### COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en Bogotá D.C., a los 02 días del mes de mayo de 2023

  
**ALEJANDRA MILLER RESTREPO**  
Directora General

Elaboró: Iván Camilo Morales Cuellar – Contratista – Talento Humano 

Revisó: Natalia Zuluaga Gómez – Contratista – Talento Humano 

Revisó: Daniel Alejandro Patiño Mazo – Contratista – Talento Humano 

Revisó: Jorge David Cifuentes Villavicencio – Asesor - Talento Humano 

Revisó: Francisco Julio Taborda Ocampo - Jefe Oficina Asesora Jurídica 

Revisó: Esther Luz Vargas Calderón – Profesional Especializado – Secretaría General 

Revisó: Juan Carlos Ortega Bermúdez – Secretario General 