

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: PM-21-00010

Fecha plan: 2021-11-26 10:51:13 AM

3	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión del conocimiento y la innovación de la dimensión Gestión del conocimiento	Identificar y evaluar el estado de funcionamiento de las herramientas de uso y apropiación del conocimiento para su adecuada gestión. Producto: Informe con los resultados de la evaluación del estado de funcionamiento de las herramientas priorizadas	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-06-30 Inicio Fin</p> <p>Responsable: ADRIANA PATRICIA LUQUE LEÓN</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
4	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión del conocimiento y la innovación de la dimensión Gestión del conocimiento	Diseñar e implementar un plan de trabajo, incorporado dentro de la Estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación, para el relacionamiento con actores externos sobre temas de gestión del conocimiento e innovación y la promoción de adopción de buenas prácticas en innovación pública. Producto: Plan de trabajo para el relacionamiento con actores externos	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-06-30 Inicio Fin</p> <p>Responsable: ADRIANA PATRICIA LUQUE LEÓN</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
5	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión del conocimiento y la innovación de la dimensión Gestión del conocimiento	Incluir dentro de la Estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación, o el documento que haga sus veces, lineamientos para promover el uso de técnicas, métodos o metodologías en innovación en la ARN. Producto: Documento de la Estrategia de Gestión del Conocimiento y la Innovación, o el que haga sus veces, con los lineamientos incorporados.	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-09-30 Inicio Fin</p> <p>Responsable: ADRIANA PATRICIA LUQUE LEÓN</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
6	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión del conocimiento y la innovación de la dimensión Gestión del conocimiento	Realizar una (1) sensibilización con el nivel directivo sobre los retos para el desarrollo de acciones de innovación pública en la entidad. Producto: Sistematización de jornada de sensibilización realizada.	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-09-30 Inicio Fin</p> <p>Responsable: ADRIANA PATRICIA LUQUE LEÓN</p>

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

Nro	CAUSA	ACCIÓN	
7	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Elaborar el plan de desvinculación asistida Producto: Plan de desvinculación	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-04-29 Inicio Fin</p> <p>Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
8	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Modificar el procedimiento de selección y vinculación, incluyendo nota normativa frente a los temas (jóvenes, gerentes públicos). Producto: Procedimiento de selección y vinculación actualizado	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-04-29 Inicio Fin</p> <p>Responsable: JAIME EDUARDO GONZALEZ CORDOBA</p>
9	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Elaborar un procedimiento que establezca las actividades para efectuar el seguimiento total a los acuerdos de gestión. Producto: Procedimiento acuerdos de gestión	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-12-15 Inicio Fin</p> <p>Responsable: JAIME EDUARDO GONZALEZ CORDOBA</p>
10	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define	Modificar el instructivo TH-I-16 para diagnosticar e implementar acciones de fortalecimiento de clima, cultura y cambio organizacional, incluyendo el diseño y ejecución de acciones de mejora para la implementación del código de integridad. Producto: Instructivo actualizado TH-I-16 actualizado	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-12-15</p>



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reinserción y la Normalización

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

	critérios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano		Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO	Inicio	Fin
Nro	CAUSA	ACCIÓN			
11	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Diseñar e implementar un formato de análisis de las declaraciones de bienes y rentas con el fin de detectar posibles conflictos de intereses relacionados con el desempeño de sus funciones en la ARN Producto: Formato de análisis de las declaraciones de bienes y rentas con el fin de detectar posibles conflictos de intereses. Producto: Formato de análisis de las declaraciones de bienes y rentas	Tipo de acción: Mejora	Fecha: 2022-01-17	2022-04-29
			Responsable: JAIME EDUARDO GONZALEZ CORDOBA	Inicio	Fin
Nro	CAUSA	ACCIÓN			
12	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Realizar la revisión de la planta de personal, cargas de trabajo y análisis de los empleos con el propósito de establecer los cargos suficientes para cumplir con los planes y proyectos de la ARN. Producto: Informe del análisis de la planta de personal	Tipo de acción: Mejora	Fecha: 2022-01-17	2022-12-15
			Responsable: JAIME EDUARDO GONZALEZ CORDOBA	Inicio	Fin
Nro	CAUSA	ACCIÓN			
13	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Incluir en el PIC de la vigencia 2022 acciones de aprendizaje en problemas o proyectos, de acuerdo con las necesidades de conocimiento de la entidad. Producto: PIC 2022 con acciones de aprendizaje en problemas o proyectos, de acuerdo con las necesidades de conocimiento de la entidad.	Tipo de acción: Mejora	Fecha: 2022-01-03	2022-12-15
			Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO	Inicio	Fin
Nro	CAUSA	ACCIÓN			
14	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del	Asignar un presupuesto destinado a desarrollar acciones en pro del fortalecimiento de la transversalización de la equidad de género. Producto: Recursos Asignados a desarrollar acciones para el	Tipo de acción: Mejora		

"TODA IMPRESIÓN FÍSICA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"



El futuro
es de todos

ARN
Agencia para la Reintegración
y la Normalización

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

	Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	fortalecimiento de la transversalización de la equidad de género	<p>Fecha: 2022-01-17 2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
15	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Estratégica del Talento Humano de la dimensión Talento Humano	Elaborar una circular en la cual se propicie el respeto y la libertad en el vestuario, de culto, diversidad de género. Producto: Circular que propicie el respeto y la libertad en el vestuario, de culto, diversidad de género	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
16	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Integridad de la dimensión Talento Humano	Modificar el documento TH-I-17 instructivo para la identificación y declaración de conflictos de intereses incluyendo: 1. La implementación de la totalidad de estrategias para la identificación y declaración de conflictos de intereses. 2. Implementación de los canales de consulta y orientación para el manejo de conflictos de intereses. Producto: Procedimiento TH-I-17 actualizado	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-17 2022-04-29</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JUAN FERNANDO ARROYO ROMERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
17	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público de la dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Remitir Oficio al DAFP con copia a Min hacienda, elevando la consulta de los casos que se presentan cuando el servicio o entrega del bien se termina el 31 de diciembre de cada vigencia y el pago es realizado en el mes de enero, ya que la constitución de reservas obedece al cumplimiento de la Ley de Presupuesto por restricciones de PAC más no, por la no recepción de bienes y servicios dentro de la Vigencia. Analizar la respuesta y revisar si es necesario implementar mejoras al proceso. Producto: Analizar la respuesta del DAFP	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2022-02-28</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: CAROLINA TAMAYO RODRIGUEZ</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
18	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo	Realizar mesa de trabajo con el Ordenador del Gasto para evaluar la	

"TODA IMPRESIÓN FÍSICA DE ESTE DOCUMENTO SE CONSIDERA DOCUMENTO NO CONTROLADO"

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: PM-21-00010

Fecha plan: 2021-11-26 10:51:13 AM

	Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público de la dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	justificación y aprobar la constitución de la Reserva Presupuestal. Producto: Actas de las mesas de trabajo con el OG para evaluar la justificación y aprobar la constitución de la RP	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2022-01-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: MONICA YOLANDA ALAYON MADERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
19	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público de la dimensión Direccionamiento Estratégico y Planeación	Realizar campaña de concientización a los supervisores sobre la ejecución dentro de la vigencia y aclarar las definiciones de los conceptos, fuerza mayor o caso fortuito. El efecto de la campaña busca minimizar los casos que constituyen reserva presupuestal, sin embargo, es necesario recordar que los casos de fuerza mayor o caso fortuito definidos por la ley, no son controlados por la entidad. Producto: Piezas publicadas de la Campaña de concientización a los supervisores sobre la ejecución dentro de la vigencia y aclarar las definiciones de los conceptos, fuerza mayor o caso fortuito.	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2021-12-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: MONICA YOLANDA ALAYON MADERO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
20	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión de la Información estadística de la dimensión Información y Comunicación	Cumplir el plan de trabajo de implementación de procesos de anonimización de bases de datos en la ARN de acuerdo a lo definido en la AC 27 del PM-21-00001 Producto: Bases de datos anonimizadas en marco de la prueba piloto implementada	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2022-05-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: MARLON DARIO PUENTES NIZO</p>
Nro	CAUSA	ACCIÓN	
21	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión de la Información estadística de la dimensión Información y Comunicación	Cumplir el plan de trabajo de implementación del estándar estadístico SDMX de acuerdo a lo definido en la AC 25 del PM-21-00001. Producto: Implementación del estándar estadístico SDMX en los registros definidos en la prueba piloto	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2022-05-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: MARLON DARIO PUENTES NIZO</p>

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

Nro	CAUSA	ACCIÓN	
22	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión de la Información estadística de la dimensión Información y Comunicación	Cumplir el plan de trabajo de adopción del Marco Geoestadístico Nacional de acuerdo a lo definido en la AC 26 del PM-21-00001. Producto: Marco Geoestadístico Nacional implementado en el material piloto definido	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2021-12-01 2022-05-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: MARLON DARIO PUENTES NIZO</p>
23	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gobierno Digital de la dimensión Gestión con Valores para Resultados	Identificar los conjuntos de datos abiertos estratégicos de la entidad, a través de lineamientos definidos conjuntamente por parte de la Oficina Asesora de Planeación, la Oficina de Tecnología de la Información y la Subdirección de Seguimiento, para ser publicados en el catálogo de datos del estado colombiano. Producto: Conjuntos de datos abiertos estratégicos identificados y publicados de acuerdo a los lineamientos definidos	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-01-01 2022-05-31</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: YISETH ANDREA RIVERA CANTILLO</p>
24	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Documental de la dimensión Información y Comunicación	Implementar las Tablas de Valoración Documental - TVD para organizar el Fondo Documental Acumulado de la entidad. Producto: Plan Archivístico Integral por fases Seguimiento a la implementación	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-11-30</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JORGE IGNACIO ALVAREZ LOPEZ</p>
25	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Documental de la dimensión Información y Comunicación	Realizar la transferencia de documentos de los archivos de gestión al archivo central de acuerdo con la Tabla de Retención Documental de la entidad. Producto: Actas de transferencia e Inventarios Documentales	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-12-16</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JORGE IGNACIO ALVAREZ LOPEZ</p>



El futuro es de todos

ARN
Agencia para la Reingeniería y la Normalización

PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan: **PM-21-00010**

Fecha plan: **2021-11-26 10:51:13 AM**

Nro	CAUSA	ACCIÓN	
26	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Documental de la dimensión Información y Comunicación	Conformar los expedientes electrónicos con los respectivos componentes tecnológicos (de autenticidad, integridad, fiabilidad, disponibilidad) que requiera la entidad. Producto: Seguimiento a la implementación	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-12-16</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JORGE IGNACIO ALVAREZ LOPEZ</p>
27	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Gestión Documental de la dimensión Información y Comunicación	Realizar la eliminación de documentos, aplicando criterios técnicos. Producto: Acta de eliminación e inventarios	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-12-16</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: JORGE IGNACIO ALVAREZ LOPEZ</p>
28	La entidad, ha identificado algunos requisitos del Modelo Integrado de Planeación y Gestión que no se han implementado al 100%, debido a la entrada en vigencia del Decreto 1499 de 2017, y la expedición del Manual Operativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG V4, que define criterios más específicos para la política de Servicio al Ciudadano de la dimensión Gestión con Valores para Resultados	Elaborar e implementar un plan de trabajo para la traducción de documentos a lenguaje claro, en el que se inicie con la identificación y priorización de documentos a traducir en la vigencia, se realice la traducción aplicando la metodología de laboratorios de simplicidad, involucrando a los grupos de valor y grupos de interés, y adoptándolos y difundiéndolos entre los empleados públicos, contratistas, grupos de valor y grupos de interés de la Entidad. Producto: Plan de trabajo para la traducción de documentos a lenguaje claro elaborado e implementado	<p>Tipo de acción: Mejora</p> <p>Fecha: 2022-02-01 2022-12-15</p> <p style="text-align: center;">Inicio Fin</p> <p>Responsable: NASTACIA ESPINOSA CHEVLIAKOVA</p>

Anexos:

ACTAS ASOCIADAS

Número(s) de acta:



PLAN DE MEJORAMIENTO

No. Plan:

Fecha plan:

Elaborado por: