

<p>1. ENTIDAD:</p> 	<p>2. DEPENDENCIA A EVALUAR/PROCESO: ARN GT SANTANDER</p>
--	---

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO (ESTRATEGICOS):

- Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo.
- Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características.
- Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal.

3.1 OBJETIVO DEL PROCESO:

Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
		Oficial SIGER	Control Interno		
<p>Culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos del GT SANTANDER</p>	<p>Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT/PA Santander 2018</p>	<p>100.00</p>	<p>100.00</p>	<p>(Dec 12 2018 4:35 PM): Se logró un cumplimiento del 100 % de la meta proyectada para la vigencia 2018; se logra la culminación de 142 PPR; quienes durante la vigencia cumplieron a cabalidad los avances y cierres priorizados de los servicios dados; al igual se genera acompañamiento por parte de los profesionales; verificación por parte del Asesor de Ruta, Asesor Jurídico y Coordinador del GT Santander. En el Primer trimestre se registran 14 culminación - 100% cumplimiento, Segundo Trimestre 57 - 100% Cumplimiento, Tercer Trimestre 50 Culminaciones 100%, Cuarto trimestre 21 Culminaciones - 100% Cumplimiento.</p>	<p>Realizada revisión de las evidencias que reposan en la carpeta compartida se observó:</p> <p>Primer trimestre: Se evidencia el cumplimiento de la meta de culminados durante el primer trimestre de 2018, gestión realizada por el GT Santander con los requisitos que se solicitan para este indicador. Evidencia en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_1\IND 1</p> <p>Segundo trimestre: Durante este período se gestionó la culminación de 57 PPR, dando cumplimiento a la meta de este trimestre y cumpliendo con los requisitos necesarios para este indicador. La evidencia se encuentra en la Ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_2\IND 1</p> <p>Tercer Trimestre: Durante la vigencia del tercer trimestre de 2018, el GT Santander cumplió con la meta para este indicador. Ver la evidencia en la Ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_3\IND 1</p> <p>Cuarto Trimestre: En este trimestre el GT Santander cumplió con la meta, evidenciándose la gestión realizada y el cumplimiento de requisitos para la culminación de los PPR. Ver la evidencia en la Ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_4\IND 1</p> <p>De acuerdo con los resultados anteriores el GT Santander cumplió con las metas propuesta en este indicador para la vigencia de 2018.</p>
<p>Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE GT Santander</p>	<p>Porcentaje de avance de la Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE.</p>	<p>100.00</p>	<p>100.00</p>	<p>(Dec 13 2018 11:44 AM): Teniendo en cuenta el resultado final del trabajo de Actores Externos podemos concluir respecto al cargue final en el modulo de actores externos:cumplimiento al 100% propuesto; donde las gestiones se cerraron y se evidenciaron los respectivos resultados: producto de esto se registran en el 2018: 68 gestiones, 32 con el sector privado y 35 con el sector público,1 con un actor internacional, de las cuales 67 corresponden a la priorización del POA, se beneficiaron 286 personas de nuestra población: 95 personas en reincorporación, 126 en proceso de reintegración, 53 de Justicia y paz, de igual forma se beneficiaron 259 integrantes del grupo familiar, 7 comunidades, 35 colaboradores de ARN, en el mes de diciembre se fortalecieron 48 unidades de negocio a través del actual procesos de la Gobernación de Santander, se cuenta con 8 vinculaciones a programas u ofertas y 8 vacantes ofertas para vinculación laboral.</p> <p>En la presente vigencia se logró la vinculación de actores estratégicos como la Electricificadora de Santander, la Asamblea Departamental, la Universidad Autónoma de Bucaramanga, Universidad Santo Tomas, Universidad de Santander Udes, Escuela de Administración pública ESAP, Unidades Tecnológicas de Santander, participación activa de las alcaldías de Floridablanca, Bucaramanga, Girón y Piedecuesta, Red Santander Responsable y sostenible, tercer sector y comunidades, se consolida el nivel de relacionamiento con la Gobernación de Santander contando con enlaces designados por cada secretaria, lo cual se traduce en mayores posibilidades para nuestra población y sus familias.</p>	<p>Realizada revisión de las evidencias que reposan en la carpeta compartida se observó:</p> <p>Primer trimestre: En este primer trimestre el GT Santander realizó acciones como la identificación y priorización de actores externos, estableció acciones de corresponsabilidad para lograr beneficios para las PPR, PPR-E, IF y las familias, y se estableció contacto con el 98% de los actores externos priorizados. La evidencia de lo anterior se encuentra en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_1\IND 2</p> <p>Segundo trimestre: Se cumplió con la meta en este trimestre, lo cual se puede verificar en la carpeta compartida, evidenciándose la gestión con actores estratégicos, organizaciones internacionales, de orden público, privadas, acciones que se implementaron para el posicionamiento y materialización de la PRSE en el territorio. la evidencia se encuentra en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_2\IND 2</p> <p>Tercer Trimestre: El GT Santander durante este periodo cumplió con la gestión a realizar, en la cual a través de los cuadros cargados en la carpeta compartida se evidencia el trabajo realizado con los actores externos, en donde también se evidencia el seguimiento realizado a las gestiones. ver evidencia en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_3\IND 2</p> <p>Cuarto Trimestre: En este periodo se evidencia la gestión realizada por el GT, en donde se verifica la elaboración del consolidado matriz de priorización de actores externos, la estrategia de corresponsabilidad para el año 2019, Cuadro matriz de seguimiento 2018, Informe final estrategia de corresponsabilidad 2018 ARN Santander, Antecedentes del GT en gestión con actores externos, Priorización de gestiones y actores 2018, Seguimiento de acciones de corresponsabilidad, Beneficiarios, Resultados, Logros, < dificultades, Recomendaciones para el año 2019. Reporte final de actores externos (11/12/2018). Ver la s evidencias en la carpeta compartida ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_4\IND 2</p> <p>Con lo anterior se concluye que el GT Santander para esta vigencia cumplió con las metas propuestas en este indicador.</p>

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018		5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
		5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
			Oficial SIGER	Control Interno		
Estrategia para el Desarrollo de Competencias productivas de la Población Objeto, implementada.		Porcentaje de avance en la Implementación de la estrategia para el desarrollo de competencias productivas.	100,00	100,00	<p>(Dec 12 2018 6:25 PM): La meta establecida y fijada para el año 2018 sobre el producto de Estrategia para el Desarrollo de Competencias productivas, fue cumplida en su 100%, este proceso se inicia con el proceso de focalización de la población en donde dado lo proyectado se logra la aplicación de instrumentos para exploración de intereses vocacionales y ocupacionales: La recolección de la información se realizó mediante treinta y tres (33) entrevistas presenciales en las cuales se administran los instrumentos mencionados los cuales se digitalizaron para su análisis e interpretación, de esta manera se logran aplicar treinta y tres (33) test de Holland y veintiséis (26) modelo de la Ocupación Humana a veintiocho (28) personas en proceso de reintegración de ruta regular PPR y cinco (5) persona en proceso de reintegración ruta especial PPR-E en edades desde los 21 años hasta los 44 años.</p> <p>Formación para el trabajo en Diplomado de fortalecimiento de competencias productivas y emprendimiento; a 14 Personas del proceso de reintegración especial, 1 Persona del proceso de reintegración regular y 2 Familiares. Con Persona en Proceso de Reincorporación se da inicio a la Formación para el trabajo en apoyo del SENA con dos grupos de 19 y 14, en Emprendimiento y Cría, Levante de Pollos.</p> <p>Se realizan Consultorías empresariales: Para este caso se tuvo en cuenta 10 Personas del proceso de reintegración especial, 19 Personas del proceso de reintegración regular con unidades de negocio y 1 Persona en proceso de reincorporación.</p> <p>Participación en Ferias empresariales: Participación de 3 PPRE y 1 PPR en ferias empresariales de actores externos.</p> <p>Fortalecimiento Unidades de Negocio: 60 unidades de negocio han sido focalizadas para ser favorecidas con fortalecimientos de insumos materiales.</p> <p>Todo lo anterior se da gracias a la articulación y participación de 4 Universidades, 2 instituciones públicas y empresa privada.</p>	<p>Realizada revisión de las evidencias que reposan en la carpeta compartida se observó:</p> <p>Primer trimestre: Durante este trimestre se desarrolló la estrategia "La Reintegración Económica... Nuestro Compromiso" en donde encontramos el diseño productivo y el soporte del producto para su implementación. la evidencia se encuentra en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_1\IND 3</p> <p>Segundo trimestre: Se cumple la meta trazada del 30%, evidencia ndose el avance en lta implementación de la estrategia "La reeintegración Económica... Nuestro Compromiso", en donde se logra la vinculación de actores externos como 4 universidades, 1 Entidad de Formación pública, La Gobernación de Santander e igualmente la focalización de la población. La evidencia se encuentra en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_2\IND 3</p> <p>Tercer Trimestre: Se logra la implementación de la estrategia vinculando actores externos, 1 Facultad, 8 empresas privadas y un gremio. Se evidencia acta de reunión seguimiento a la implementación de la propuesta "Producto POA" . Socialización avance proyecto de investigación "Seguimiento a unidad de negocio". Seguimiento a la estrategia " Reintegración económica... nuestro Compromiso". ver las correspondientes evidencias en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_3\IND 3</p> <p>Cuarto Trimestre: En este periodo se desarrollan actividades como la Transferencia metodológica habilidades blandas, La implementación y proceso evaluativo del proceso, igualmente se puso en marcha la estrategiaproductiva con los elementos de avance y áreas de mejora los cuales se encuentra analizados en el documento. las evidencias se encuentran en la ruta : S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_4\IND 3</p> <p>La gestión realizada por el GT Santander durante la vigencia 2018, es Buena ya que se cumplió con la meta propuesta para este indicador, evidenciandose su compromiso con las acciones desarrolladas.</p>
Iniciativas comunitarias relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y reconciliación implementadas.		Porcentaje de avance en la implementación de las iniciativas comunitarias desarrolladas por parte del GT/PA Santander	100,00	100,00	<p>(Dec 13 2018 10:52 PM): Se logró un cumplimiento del 100% de la meta proyectada para la vigencia 2018 de las estrategias comunitarias implementadas por el Grupo Territorial Santander en los municipios priorizados: 2 Bucaramanga, 1 Piedecuesta, 1 Floridablanca y 1 Sabana de Torres, a través de 155 encuentros durante el proceso, logrando la participación de un total de 331 personas de la comunidad y un total de 24 personas del proceso de reintegración y/o familiares.</p> <p>Se desarrollaron 5 ejercicios de planeación, 1 por cada iniciativa comunitaria definiendo fecha, hora, recursos, temáticas y responsables para cada uno de los procesos, generando los apoyos requeridos y articulando las acciones de corresponsabilidad para el fortalecimiento de cada una de Los procesos comunitarios, se realizaron diagnósticos participativos en Floridablanca con la iniciativa Cultivando paz y Bucaramanga con la iniciativa Fútbol con Sentido, se realizó actualización de diagnóstico participativo en las iniciativas Semillero de paz de Bucaramanga, Jóvenes empoderados por la Paz en el municipio de Sabana de torres y Raíces de Piedecuesta a través de 10 encuentros en dónde participaron 70 personas lo cual permitió realizar lecturas del contexto e identificar factores de riesgo y de protección en las comunidades priorizadas, se realizó proceso de planeación a través de 6 encuentros logrando priorizar procesos que permitan el avance hacia la reconciliación, la prevención y el fortalecimiento comunitario, dentro de la ejecución del plan de acción se generaron 67 encuentros evidenciando avance en las estrategias implementadas a través de metodologías lúdicas pedagógicas, vivenciales y participativas logrando la asistencia de 385 personas durante la implementación.</p> <p>Se realizó mapeo de actores sociales y gestión de articulación en los procesos implementados, identificando la participación de 8 actores del orden público y 11 del orden privado, quienes a través de su experiencia fortalecieron los procesos.</p> <p>Se reportaron avances de la sistematización en el formato de informe establecido y se generaron 5 documentos finales de sistematización de los procesos comunitarios, así como también 5 planes de sostenibilidad de las iniciativas comunitarias implementadas.</p> <p>Se adjuntan actas y listados de asistencia de los procesos correspondientes, evidencias que reposan en la carpeta compartida.</p>	<p>Realizada revisión de las evidencias que reposan en la carpeta compartida se observó:</p> <p>primer trimestre : Se evidencia la priorización de comunidades para el desarrollo de iniciativas, dandose la priorización de 5 iniciativas en los municipios de Piedecuesta, Floridablanca, Sabana de Torres y 2 en la ciudad de Bucaramanga. Las evidencias se encuentran cargadas en la carpeta compartida ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_1\IND 4</p> <p>Segundo trimestre: La priorización de las acciones para las comunidades en pro del desarrollo de las iniciativas, se logra mediante el cumplimiento del 30% de la meta trimestral, en donde se elaboró el diagnóstico, mapa de actores y plan de acción de las 5 iniciativas comunitarias planteadas para los municipios de Piedecuesta, Floridablanca, sabana de Torres y 2 edn Bucaramanga. Ver las evidencias cargadas en la carpeta compartida ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_2\IND 4</p> <p>Tercer Trimestre: La meta de sistematización se cumplió en el 40% propuesto para este trimestre, dandose la realización del avance de la sistematización y seguimiento al plan de acción de las 5 iniciativas comunitarias planteadas en los municipios de Piedecuesta, Floridablanca, Sabana de Torres y 2 en Bucaramanga. Las iniciativas son : Cultivando paz, futbol con sentido, jóvenes sabana, Raíces Piedecuesta, Semillero Musical. Las evidencias se encuentran en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_3\IND 4</p> <p>Cuarto Trimestre: La meta de este trimestre en sistematización de la iniciativa y seguimiento al plan de acción en su implementación, se cumple en la elaboración de los documentos de implementación el cual incluye el informe final y seguimiento al plan de acción de las 5 iniciativas comunitarias planteadas en los municipios de Piedecuesta, Floridablanca, Sabana de Torres y 2 en Bucaramanga. Las evidencias dse encuentran en la ruta: S:\2-POA\18_GT_PAIGT_STIT_4\IND 4</p> <p>De acuerdo con los comentarios anteriores, se evidencia el cumplimiento de la meta de este indicador para la vigencia de este año 2018.</p>
TOTAL			100,00	100,00		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:						
De acuerdo a la revisión realizada a los productos POA 2018 se observó que el GT Santander cumplió con las metas del plan operativo del 2018. Se recomienda continuar con la labor en pos de cumplir con los objetivos institucionales.						
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 28 de 2019						
8. Revisó y Aprobó:						
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión						

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE SEMESTRAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
		Oficial SIGER	Control Interno		
9. Elaboró: Jairo Tulande Collazos Profesional Universitario Control Interno					