

1. ENTIDAD:  AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	2. DEPENDENCIA A EVALUAR/PROCESO: ARN ANTIOQUIA CHOCO
--	--

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO (ESTRATEGICOS): 1. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo. 2. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características. 3. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal.
--

3.1 OBJETIVO DEL PROCESO: Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.
--

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
		Oficial SIGER	Control Interno		
	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT/PA Antioquia - Choco en 2018	76,36	76,36	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 26 2018 2:38 PM): Durante el 2018, se cumplieron con las actividades propuestas para el Plan Operativo del GT Antioquia Chocó, que permitieron la culminación de 84 Personas en Proceso de Reintegración (PPR) durante el año. De esta manera se contribuyó al cumplimiento de uno de los indicadores del Plan Nacional de Desarrollo al cual la ARN aportaba directamente para su cumplimiento. En este orden de ideas, a través del Reintegrador 1, el Asesor Jurídico y el Coordinador del GT, se revisaron cada trimestre los requisitos para la culminación de las PPR postuladas, verificando que cumplieran con estos, los cuales están establecidos en el formato IR-F-23 para la culminación exitosa del proceso de reintegración. Como resultado de esta tarea, se culminaron 40 en el segundo trimestre, 29 en el tercero y 15 en el último trimestre de 2018. Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la ruta de almacenamiento: \lacr.intsigser2018\2-POA18_GT_PAIGT_AC</p>	<p>En carpeta compartida se encuentra las siguientes evidencias:</p> <p>T1: No tiene programación de productos para este trimestre de acuerdo a reporte y evidencias.</p> <p>T2: Culminación del Proceso De Reintegración GT Antioquia - Choco Enero a Junio 2018.xlsx, en este archivo se puede evidenciar el registro de 40 culminados cumpliendo con la meta propuesta.</p> <p>T3: BASE CULMINACIONES 3ER TRIMESTRE.xlsx, en este archivo se evidencia el registro de 29 culminados. RV correo seguimiento culminaciones 3 trimestre-reporte final.msg, en este correo se evidencia el seguimiento e informan a nivel central que no van a cumplir la meta, por las razones de traslados de PPR, novedades legales, el no cumplimiento de las 80 horas de servicio social por parte de los PPR y la solicitud a nivel central desde el mes de febrero donde ponían a consideración las cifras de culminación para la vigencia 2018.</p> <p>T4: CULMINACIONES_T4.xlsx, en este archivo se evidencia el registro de 15 registros de PPR culminados.</p> <p>Con las anteriores evidencias se observa que no se logró culminar tan sólo 84 PPR y la meta establecida para la vigencia correspondía al 110 PPR, por lo que la meta no fue cumplida de acuerdo a lo programado.</p>
Estrategia de Generación de Ingresos para la Sostenibilidad Económica implementada.	Porcentaje de avance en la implementación de la Estrategia de Generación de Ingresos para la Sostenibilidad Económica, de acuerdo con las actividades planteadas.	100,00	95,00	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 26 2018 2:54 PM): Para el 2018, en el marco de ejecución de la Estrategia de Generación de Ingresos para la Sostenibilidad Económica, se desarrollaron las siguientes actividades para dar cumplimiento al porcentaje planeado para el Plan Operativo de la vigencia mencionada:</p> <ul style="list-style-type: none"> En el Trimestre uno se diseñó la Estrategia de Generación de Ingresos para la Sostenibilidad Económica. En este caso, los Reintegradores 1 del GT, con el apoyo del Coordinador del GT y Enlace de Coordinación de Caucaasia, dieron forma a la estrategia implementada durante el 2018, que benefició alrededor de 150 Personas en Proceso de Reintegración beneficiadas. Entre estas se cuentan a 72 personas que adelanta su Ruta de Reintegración Especial de Justicia y Paz. Para los trimestres 2, 3 y 4 se implementaron las actividades contempladas en la propuesta metodológica de la Estrategia de Generación de Ingresos. Al finalizar el año, para el 4° trimestre, se elaboró el informe final de implementación de la Estrategia, dando así cumplimiento a las actividades propuestas para este indicador en el 2018. <p>Las evidencias de cumplimiento de las actividades descritas se encuentran en la siguiente ruta de almacenamiento: \lacr.intsigser2018\2-POA18_GT_PAIGT_AC\</p>	<p>En carpeta compartida se encuentra las siguientes evidencias:</p> <p>T1: ESTRATEGIA DE PRODUCTIVA GT ANTIOQUIA - CHOCO.OK.docx y ESTRATEGIA DE PRODUCTIVA GT ANTIOQUIA - CHOCO.OK.pdf, donde se describe las actividades a realizar de acuerdo al indicador propuesto.</p> <p>T2: Carpeta Empleabilidad (TALLERES ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO PPPE JYP JUNIO-2018)(En esta carpeta se evidencia el registro de 30 actas con de actividades como: Manejo de Temores y Ansiedad para la Inserción Laboral (efectos de priorización), Fortalecimiento de Habilidades y Competencias para la Empleabilidad de las Personas en Proceso de Reintegración de Justicia y Paz. Fortalecimiento de Habilidades y Competencias para la Empleabilidad de las personas en proceso de Reintegración de Justicia y Paz; que fueron realizadas para los PPRs sujetos a estas actividades. Carpeta TALLERES ESTRATEGIA DE FORTALECIMIENTO PRODUCTIVO PPPE JYP MAYO-2018 (donde se encuentran 10 Estrategias Productivas Manejo de Temores y Ansiedad), LISTADO ASISTENCIA TALLER CAMINO A LA EMPLEABILIDAD 23-05-2018.pdf, TALLER CAMINO A LA EMPLEABILIDAD 23-05-2018.xlsx, VISTO BUENO DIANA MARIA ESPINAL.xlsx, VISTO BUENO PAULA ANDREA HURTADO ARANGO.xlsx), ANALISIS DE CONTEXTO DE LA ESTERGIA DE INCLUSION LABORAL.pdf, CARACTERIZACION ESTRATEGIA DE INCLUSION LABORAL.xlsx, ESTRATEGIA PRODUCTIVA CARACTERIZACIONES PPPE JYP.pdf.</p> <p>T3: Carpeta ACTAS DE CARTILLA Áreas Funcionales de la Empresa de la cartilla de ¿Cómo formular mi Plan de Negocios (ACTAS DE CARTILLA Áreas Funcionales de la Empresa de la cartilla de ¿Cómo formular mi Plan de Negocios.pdf, ACTA DE REUNION 23-01488.pdf, ACTA DE REUNION 34-00139.pdf, ACTA DE REUNION 35-00680.pdf, ACTA DE REUNION 0130-13.pdf, ACTA DE REUNION 0605-17.pdf, ACTA DE REUNION 0723-13.pdf, ACTA DE REUNION 0838-11.pdf, ACTA DE REUNION A5-00018.pdf, BIE-PDN-26664 - BIE-PDN-26709.pdf, Carpeta ENTREVISTAS SOCIO-LABORALES PPR y PPPE (Se evidencian 42 archivos en formato excel, correspondiente a Formato Anexo A Entrevista Sociolaboral), Carpeta TALLERES (79 archivos en formato pdf sobre los Talleres: Inteligencia Emocional, Fortalecimiento Productiva, Pre camino a la Empleabilidad, Orientación Vocacional, Productividad, Registro de Emociones, Sentido de la Educación, Situaciones que Generan Temor para la búsqueda de empleo), Carpeta VISITAS UN - SENA, en sub carpeta 1ra Visita de fortalecimiento a UN 16-07-2018 - CODA 0379-12 (1ra Visita de fortalecimiento a UN 16-07-2018 - CODA 0379-12.pdf - Acta del Sena de fecha 16/07/2018, con seis (6) archivos de registros fotográficos en formato jpg); sub carpeta 2da Visita de fortalecimiento a UN 17-07-2018 - CODA 18-00057 (2da Visita de fortalecimiento a UN 17-07-2018 - CODA 18-00057 (Acta del SENA del 17/07/2018, con 4 registros fotográficos en formato jpg); sub carpeta 2da Visita de fortalecimiento a UN 17-07-2018 - CODA 18-00183 (Acta del SENA del 17/07/2018 y un registro fotográfico en formato jpg - esta visita no fue efectiva); Sub carpeta 2da Visita de fortalecimiento a UN 18-07-2018 - CODA 23-01851 (Acta del SENA del 18/07/2018, con registro fotográfico de 4 archivos en formato jpg); sub carpeta 3ra Visita de fortalecimiento a UN 18-07-2018 - CODA 0521-12 (Listado de Asistencia 18/07/2012, con registro fotográfico de 5 archivos en formato jpg); Sub carpeta Primera Visita de fortalecimiento a UN PPR con CODA 22-01984 - 05-09-2018 (Acta del SENA del 5/09/2018 y registro fotográfico de 5 archivos en formato jpg); sub carpeta Visita de fortalecimiento a UN 08-08-2018 - CODA 22-02216 (Acta del Sena del 8/08/2018 y registro fotográfico de 6 archivos en formato jpg); sub carpeta Visita de fortalecimiento a UN 08-08-2018 - CODA 22-02216 (Listado de Asistencia 18/07/2012, con registro fotográfico de 5 archivos en formato jpg). -</p> <p>T4: Carpeta EMPLEABILIDAD (Sub Carpeta ALEJANDRA MARCELA MARIN GOMEZ (6 archivos de Taller Actitudes Positivas y Negativas en el Trabajo en formato pdf); Sub carpeta GUILLERMO BLANDON MERCADO (4 archivos de Taller Actitudes Positivas y Negativas en el Trabajo en formato pdf, un archivo Taller Inteligencia Emocional en formato pdf, un taller de Orientación Vocacional en formato pdf, y 3 archivos de Taller Sentido de la Educación para el empleo en formato pdf); Sub carpeta JAINER GUZMAN VEGA (6 formatos de Actitudes Positivas y Negativas en formato pdf, y 5 Talleres de Autoconocimiento para la búsqueda de empleo en formato pdf); Sub Carpeta JOHN BAWER JIMENEZ PALACIO (2 talleres Actitudes Positivas y Negativas en formato pdf y un taller de Autoconocimiento para la búsqueda de empleo en formato pdf); Sub Carpeta JOHN FREDY GONZALEZ TORO (13 formatos de Talleres de Actitudes Positivas y negativas en el Trabajo en formato pdf, 9 formatos de Taller Compromiso Laboral en formato pdf); Sub Carpeta JOHN FREDY GONZALEZ TORO (2 formatos de talleres Autoconocimiento para la búsqueda de empleo en formato pdf, y 3 formatos de talleres Sentido de la Educación en formato pdf); Sub Carpeta JUAN CARLOS CASTRILLON RODRIGUEZ (3 formatos de talleres Actitudes Positiva y Negativa en el trabajo en formato pdf); Sub carpeta MARISOL ALVAREZ ESCOBAR (3 formatos Talleres actitudes positivas y negativas en el trabajo en formato pdf, y 5 formatos de Taller Autoconocimiento para la búsqueda de empleo en formato pdf); Sub Carpeta PAULA AGUDELO ARBOLEDA (5 formatos de autoconocimiento para la búsqueda de empleo en formato pdf); Sub carpeta PEDRO JOSE VILLA DE LA ROSA (2 formatos de Talleres Actitudes Negativas y Positivas en el trabajo, 4 Talleres de Autoconocimiento Búsqueda de empleo en formato pdf, y 1 taller Sentidos de la Educación en formato pdf); Sub Carpeta SOPORTES INCLUSION LABORAL (Sub Carpeta Entrevistas (36 archivos en formato Excel), Sub Carpeta SEGUIMIENTOS PPPE VINCULADAS (7 actas de reunión en formato pdf, 4 formatos de Seguimiento Laboral.pdf, listado de Asistencia Seguimiento Laboral en formato pdf, y 2 formatos Obligación acta de Reunión.pdf); ANEXO 1 MATRIZ CARACTERIZACION PPR - 22-08-2018.xlsx, PPR PARA REMISION A EMPLEABILIDAD.xlsx y PPPE REFERENCIADOS A CAMINO Y EMPRESAS.xlsx, Subcarpeta Emprendimiento (2 actas de reunión estrategia de Productividad en formato pdf, una encuesta de productividad en formato pdf, y 5 documentos estrategia de productividad en formato pdf)</p> <p>Con las evidencias aportadas se observa el cumplimiento de las actividades, propuestas para este indicador y su respectivo cumplimiento.</p>
Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE GT Antioquia Chocó	Porcentaje de avance de la Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE GT Antioquia Chocó	100,00	93,00	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dec 26 2018 1:40 PM): Para la vigencia 2018, en el POA del GT Antioquia Chocó se reportaron los avances de la gestión realizada con los actores externos priorizados, con el objetivo de fortalecer la estrategia de corresponsabilidad y los procesos de incidencia política a nivel regional. Todas las gestiones priorizadas para el 2018, se finalizaron de manera adecuada y para el 2019 se priorizaron también las acciones con actores externos a adelantar en la vigencia. En toda esta gestión, los logros más significativos fueron:</p> <ul style="list-style-type: none"> El fortalecimiento a través de asesorías técnicas de las unidades de negocios en los municipios de Caucaasia y Nechí. El empoderamiento y posicionamiento de la estrategia de Mambú no va a la guerra, este es otro cuento, por la alcaldía municipal de El Bagre como aporte a la construcción de paz en la región. El posicionamiento de la ARN en los Escenarios de participación interinstitucional y el trabajo conjunto con actores y entidades del orden nacional, departamental y local en el marco de Concejo departamental de Reincorporación liderado por la Gerencia de Paz de la Gobernación de Antioquia para desarrollar acciones, programas y proyectos para las personas que adelantan la reincorporación en Antioquia. Gestión, consecución y desarrollo de 2 proyectos (Proyecto Promotores de salud y Vida, y Certificaciones de Saberes de la Cruz Roja Noruega) aportándole al proceso de formativo técnico, humano y profesional de los excombatientes de FARC conforme a las expectativas e interés de la población por certificar sus saberes en el área de la salud y fortaleciendo los procesos de reincorporación económica de la población. De estos proyectos en la actualidad la gobernación de Antioquia con la ESE de Urrao adelanta el proceso de contratación de 13 personas formadas como promotores de salud y vida para la realización un diagnóstico de la zona selvática de Urrao donde se ubica el ARC Mande. Convenio con la academia para fortalecer el modelo de atención psicosocial para la atención de salud y salud mental de la PPR – PPR-E. Se cuenta con mapeo de necesidades de Población especial de JYP, Reintegración y Reincorporación que marcan el norte de corresponsabilidad gracias a la estrategia de inclusión laboral desarrollada y piloteada con la participación de empresas del sector privado (Isagen, Avinal, Sodexo y Cemex) que le apuestan a la inclusión laboral y empleabilidad de la población de Justicia y Paz. Gestión y entrega de 22 prótesis para P. en reincorporados del departamento y de otras zonas del País. 	<p>En carpeta compartida se encuentra las siguientes evidencias:</p> <p>T1: Reporte Actores Externos 1 trimestre 2018.xlsx, donde se evidencia 16 registros de gestión con actores externos del GT Antioquia Chocó.</p> <p>T2: INDICADOR DE CORRESPONSABILIDAD - II TRIMESTRE ok.xlsx, donde se evidencia en el filtro en la pestaña de Actores, se encuentran 10 registros pero para este periodo se tiene 3 actores externos, Gestiones se evidencian 6 registros, 41 registros de seguimientos, 65 beneficiarios. Con esto se evidencia el cumplimiento aunque existe incongruencia en los datos registrados.</p> <p>T3: REPORTE ACTORES EXTERNOS 01102018 III TRIMESTRE.xlsx: Estrategia de Generación de Ingresos para la Sostenibilidad Económica implementada.xlsx, en este archivo se visualiza el registro de 14 actores externos, con sus respectivos seguimiento y beneficiarios a cubrir.</p> <p>T4: INFORME FINAL CORRESPONSABILIDAD.pdf, MATRIZ DE PRIORIZACION DE ACTORES EXTERNOS 2019 - ANTIOQUIA CHOCO. V2.xlsx, PRIORIZACION FECHA 14122018 V2.xlsx, PRIORIZACION ACT_EXT_2018.xlsx, PRIORIZACION ACT_EXT_2019.xlsx y REPORTE ACTORES_EXTERNOS.xlsx. En el detalle de estos documentos se evidencia el resultado de la gestión de la labor realizada por este Grupo Territorial frente a las actividades y resultados obtenidos con Actores Externos entre estos destacan: Para el tema de discapacidad se logra la entrega de una prótesis de miembro inferior a un PPR, en el tema de Inclusión laboral se beneficiaron 29 PPR y 58 PPR se beneficiaron en capacitaciones por parte de la Gobernación de Antioquia.</p> <p>Con las evidencias aportadas se observa el cumplimiento de las actividades, propuestas para este indicador y su respectivo cumplimiento.</p>

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2018	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3 REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.4. ANALISIS DE RESULTADOS.
		Oficial SIGER	Control Interno		
Iniciativas comunitarias relacionados con la construcción de paz, ciudadanía y reconciliación implementadas GT Antioquia Chocó	Nivel (Porcentaje) de avance en la implementación de las iniciativas comunitarias desarrolladas por parte del GT/PA Antioquia - Choco	100,00	89,84	<p>JUAN CARLOS ZULETA QUIÑONES (Dic 26 2018 2:46 PM): A partir de las diferentes intervenciones comunitarias en desarrollo al interior del GT ANTIOQUIA CHOCO en el marco MRC se dio cumplimiento con los objetivos planteados por cada una de las comunidades impactadas, a saber: ANDES: Estrategia de Prevención del Reclutamiento – Mamburú no va a la guerra, beneficiando a 20 NNAJ del barrio brisas, 5 padres de familia – cuidadores y comunidad receptora en general y/o instituciones, desarrollando las siguientes actividades: tres encuentros orientados al fortalecimiento de capacidades sociales de los NNAJ con la implementación de la estrategia de habilidades para la vida: manejo de tensiones y estrés, manejo de las emociones, toma de decisiones; actividad de cierre 2018 en la que se recogen los aprendizajes obtenidos a lo largo del año, en relación a la formación de habilidades para la vida. La sostenibilidad de este proceso queda sujeta a las acciones que realice la alcaldía de Andes a partir del 2019. La ARN finaliza su seguimiento y/o apoyo institucional.</p> <p>FRONTINO: Modelo de reintegración comunitaria con comunidades indígenas, beneficiando a 40 familias de la comunidad de Nusidó y 30 mujeres artesanas, así como a 15 jóvenes de la comunidad del Llano Rio Verde; desarrollando las siguientes actividades: dos encuentros con las comunidades indígenas, en aras de fortalecer las iniciativas comunitarias identificadas, las cuales están enfocadas al desarrollo de proyectos productivos de siembra de café y artesanías con enfoque étnico. Con el apoyo inter institucional de ALADO (empresa de diseño y moda) se logró la participación de las mujeres artesanas en Colombia moda 2018 favoreciendo la visibilización de sus productos e historias de vida, en el marco del ejercicio de construcción de convivencia y reconciliación que se desarrolla con el actual MRC. Se realizó ejercicio de cierre de actividades 2018 mediante dos talleres enfocados a la reflexión y el empoderamiento de las mujeres líderes y demás miembros de la comunidad, favoreciendo sus capacidades y habilidades relacionadas con la autogestión y el trabajo en grupo</p> <p>URAMITA: Mujeres constructoras de paz, beneficiando a un aproximado de 110 mujeres pertenecientes al municipio de Uramita - veredas juntas de Uramita - mesetas-chupadero y cabecera municipal, desarrollando las siguientes actividades: 2 encuentros que tuvieron como ejes conceptuales la cultura de paz, el liderazgo, la convivencia, la asociatividad y el emprendimiento, cada encuentro tuvo como eje transversal en enfoque de género y fueron realizados con las siguientes temáticas: Fortalecimiento de los autos: cultivando el amor propio, Cultura de paz- relaciones asertivas y mecanismo de protección ciudadana, Relación y cuidado del medio ambiente, Emprendimiento y autonomía económica, Relaciones de género – prevención de la violencia contra las mujeres. Se realizó actividad de cierre correspondiente a la fase de seguimiento expos, la sostenibilidad de este proceso queda sujeta a las acciones que realice la alcaldía de Uramita a partir del 2019. La ARN finaliza su seguimiento y/o apoyo institucional.</p> <p>PUERTO BERRIO: construcción participativa de memorias para la reconciliación, este proyecto se encuentra en la fase de seguimiento expos se dirige de manera directa a la población PPR y víctimas del municipio de Puerto Berrio, miembros de las organizaciones AME, ASORVIMM, ASODESBE, ASOVICMAG. Desarrollando las siguientes actividades: se concretó la continuidad del convenio por parte de ISAGEN asegurando la ejecución de la tercera fase del café de la memoria, con el apoyo inter institucional de los diferentes actores involucrados ARN - ISAGEN – CER - Museo Casa de la Memoria. Se definen los siguientes alcances para el desarrollo de dicha fase durante el próximo año 2019: 1. Promover la reconciliación en el municipio de Puerto, a través de la implementación de estrategias de acompañamiento a Personas en Proceso de Reintegración (PPR), que faciliten su participación en el Comité Impulsor del Café de la Memoria y favorezcan su tránsito hacia la reintegración comunitaria. 2. Fortalecer las habilidades y competencias del Comité Impulsor y otros líderes y líderes de la memoria, en temas relativos a memoria, conflicto, reconciliación y paz, a través del diseño y desarrollo de procesos formativos y pedagógicos que faciliten la apropiación social del tema en el municipio. 3. Contribuir con la consolidación del Café de la Memoria y su Comité Impulsor, mediante la generación de espacios de divulgación del proceso, el fortalecimiento de su red de apoyo institucional y la formulación de una alternativa para su autosostenibilidad en el tiempo.</p> <p>SONSON (CORREGIMIENTO LA DANTA): Escuela de Artesanos de Mármol corregimiento la Danta, beneficiando a 20 artesanos en formación, entre los cuales se encuentran PPR, víctimas, mujeres cabeza de familia, jóvenes y comunidad en general del contexto receptor. Desarrollando las siguientes actividades: Dos encuentros de seguimiento al grupo de aprendices y/o miembros de la iniciativa comunitaria, donde se halla la permanencia en el apoyo institucional por parte de Artesanos de Colombia, quienes continúan dando líneas de diseño, producción y comercialización artesanal del mármol. Seguimiento a la autogestión por parte de los líderes del proyecto, obteniendo apoyo de la alcaldía de Sonson, los cuales destinaron recursos para la adquisición de elementos publicitarios que favorezcan el mercadeo y la comercialización de las artesanías. Fortalecimiento inter institucional con artesanos de Colombia, favoreciendo el reconocimiento a nivel departamental y nacional mediante la participación en expo artesanías (Bogotá) en el mes de diciembre y demás mercados regionales de comercialización en los que han hecho presencia. Se realizó actividad de cierre correspondiente al seguimiento expos 2018 mediante ejercicio pedagógico desarrollado con un grupo de estudiantes del colegio hacienda los alcaparros de la ciudad de Bogotá, en la que se tuvo la oportunidad de ejecutar un ejercicio de memoria e historia de vida, liderado por dos PPR y maestros artesanos de la iniciativa.</p>	<p>En carpeta compartida se encuentra las siguientes evidencias:</p> <p>T1: Construcción Participativa de Memorias para la reconciliación.pdf, Entornos Protectores para la Prevención del Reclutamiento de NNAJ.pdf, Escuela de Artesanos de Marmol.pdf, Estrategia Prevención de Reclutamiento-Mamburú no va a la Guerra.pdf, Modelo de Reintegración Comunitaria con Comunidades Indígenas.pdf, Mujeres Constructoras de Paz.pdf, IR-F-79 INSTRUMENTO DE PRIORIZACION DE TERRITORIO ANDES.docx, IR-F-79 INSTRUMENTO DE PRIORIZACION DE TERRITORIO CAÑAS GORDAS.docx, IR-F-79 INSTRUMENTO DE PRIORIZACION DE TERRITORIO FRONTINO.docx, IR-F-79 INSTRUMENTO DE TERRITORIO LA DANTA.docx, IR-F-79 INSTRUMENTO DE PRIORIZACION DE TERRITORIO PUERTO BERRIO.docx, IR-F-79 INSTRUMENTO DE PRIORIZACION DE TERRITORIO PUERTO URAMITA.docx, donde se puede visualizar el desarrollo de las actividades programadas para este trimestre.</p> <p>T2: IR-F-84 DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO O ACTUALIZACIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA ANDES BRISAS.pdf, IR-F-84 DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO O ACTUALIZACIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA FRONTINO.pdf, IR-F-84 DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO O ACTUALIZACIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA LA DANTA.pdf, IR-F-84 DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO O ACTUALIZACIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ URAMITA.pdf, IR-F-84 DIAGNOSTICO PARTICIPATIVO O ACTUALIZACIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA PUERTO BERRIO.pdf, IR-F-85 FORMATO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA ANDES.xlsx, IR-F-85 FORMATO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA FRONTINO.xlsx, IR-F-85 FORMATO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA LA DANTA.xlsx, IR-F-85 FORMATO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA MUJERES CONSTRUCTORAS DE PAZ - URAMITA.xlsx, IR-F-85 FORMATO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA PUERTO BERRIO.xlsx con estas evidencias se observa el cumplimiento de las actividades propuestas para este trimestre.</p> <p>T3: IR-F-78 INFORME SISTEMATIZACION INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA ANDES.docx, IR-F-78 INFORME SISTEMATIZACION INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA FRONTINO.docx, IR-F-78 INFORME SISTEMATIZACION INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA LA DANTA.docx, IR-F-78 INFORME SISTEMATIZACION INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA PUERTO BERRIO.docx, IR-F-78 INFORME SISTEMATIZACION INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA URAMITA.docx, IR-F-91 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA ANDES.docx, IR-F-91 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA FRONTINO.docx, IR-F-91 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA LA DANTA.docx, IR-F-91 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA PUERTO BERRIO.docx, IR-F-91 SEGUIMIENTO PLAN DE ACCIÓN INICIATIVA TERRITORIAL COMUNITARIA URAMITA.docx, con estas evidencias se observa el cumplimiento de las actividades propuestas para este trimestre.</p> <p>T4: Se tiene como evidencia 10 archivos en formato pdf así: SISTEM_ ANDES.pdf, SISTEM_ FRONTINO.pdf, SISTEM_LADANTA.pdf, SISTEM_PUERTOBERRIO.pdf, SISTEM_URAMITA.pdf, SOSTEN_ ANDES.pdf, SOSTEN_FRONTINO.pdf, SOSTEN_FRONTINO.pdf, SOSTEN_PUERTOBERRIO.pdf, SOSTEN_URAMITA.pdf.</p> <p>Con las evidencias aportadas se observa el cumplimiento de las actividades, propuestas para este indicador y su respectivo cumplimiento.</p>
CALIFICACIÓN TOTAL CONTROL INTERNO		94,00	89,84		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
Se recomienda fortalecer el tema de levantamiento y administración de evidencia, así como el control de registro tal como se especifica en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestión Institucional página 19 en adelante.					
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 15 de 2018					
8. Revisó y Aprobó:					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor del Grupo de Control Interno de Gestión					
9. Elaboró:					
Ana Yancy Urbano Velasco Profesional Especializado del Grupo de Control Interno de Gestión.					