

1. ENTIDAD: 	2. DEPENDENCIA/PROCESO A EVALUAR: ARN TOLIMA
--	---

3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO:

- Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo
- Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características
- Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal

3.1. OBJETIVO DEL PROCESO:

Determinar los lineamientos técnicos y ejecutar las condiciones, beneficios, estrategias, metodologías y acciones a la población objeto, su grupo familiar y la comunidad receptora del proceso de reintegración, de manera oportuna y eficaz.

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
		Oficial SIGER	Control Interno		

Estrategia de fortalecimiento de unidades de negocio para la sostenibilidad	Nivel de cumplimiento de la estrategia de reintegración económica para la sostenibilidad de unidades de negocio	100.00	100.00	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \\acr.int\siger20172-POA\18-GT_PA\GT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: (Anexo-1) CONSOLIDADO INSUMO ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO BIE - MARZO 2017.xlsx, 1. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE nuevo, ACTA COMITÉ PRIMARIO 6 FEBRERO 17.pdf, CONSOLIDADO ANEXOS BIE 2017 1 TRIMESTRE.xlsx, ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE.docx, ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE.pdf, Estrategia Grupo Territorial Tolima Para La El Fortalecimiento De BIE.pptx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: (Anexo-1) CONSOLIDADO INSUMO ESTRATEGIA DE SEGUIMIENTO BIE - MARZO 2017.xlsx, 1. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE nuevo .docx, ACTA COMITÉ PRIMARIO 6 FEBRERO 17.pdf, CONSOLIDADO ANEXOS BIE 2017 1 TRIMESTRE.xlsx, ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE.docx, ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE.pdf, Estrategia Grupo Territorial Tolima Para La El Fortalecimiento De BIE.pptx.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: 2. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE.docx, ACTA ARTICULACIÓN ARN UNIMINUTO POA CONVENIO 19 sep BIE.pdf, ARN - ASOPEP APOYO A PPR CON BIE DE CAFÉ POA 2017 AGOSTO 17.pdf, IP. ARN - ALCALDÍA IBAGUÉ SECRE DESARROLLO RURAL 5 JULIO 17.pdf, MINKA - 19 SEP 17 POA BIE.pdf, REUNIÓN POA BIE - 4 SEPTIEMBRE 2017.pdf, REUNIÓN SECRE DESARROLLO RURAL – ARN POA REVISIÓN BIE 11 SEP.pdf, REUNIÓN SENA – ARN POA REVISIÓN BIE 30 AGOSTO 17.pdf.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: 2. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA EL FORTALECIMIENTO DE BIE .docx, Articulación Minka - POA - 2017.pdf, REUNIÓN ARN - U DE IBAGUÉ POA 2017.pdf, REUNIÓN ARN ASOPEP – 12 OCTUBRE 2017.pdf, REUNIÓN DE ARTICULACIÓN UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS – ARN POA 2017 BIE 2 DIC.pdf, SOPORTE GESTIÓN POA BIE - EMPLEABILIDAD PLANADAS 6 DE DICIEMBRE 2017.pdf.</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de cumplimiento de la estrategia de reintegración económica para la sostenibilidad de unidad de negocio ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>
---	---	--------	--------	--

Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representado en el				<p>JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 7:28PM): Teniendo en cuenta los lineamientos de la DPR y el equipo de corresponsabilidad, se hace los respectivos seguimiento en el módulo de actores externos en el SIR. Todos los actores a la fecha se encuentran con gestión y evaluados. Las gestiones y resultados fueron los siguientes: • ALCALDÍA DE IBAGUÉ Secretaria de desarrollo rural. Acceso a elementos denominados huertas caseras 4 PPR la entrega se hizo efectiva el 4 de diciembre de 2017 día en que se tomó la foto que se entrega en el soporte. Acceso a 4 módulos de gallinas ponedoras. • CÁMARA DE COMERCIO DE IBAGUÉ La gestión fue cerrada desde el trimestre tres luego de la no receptividad por parte del actor externo en relación a los contactos realizados durante el 2017 los cuales fueron soportados en los trimestres dos y tres de 2017 • CONSORCIO EMPRESA DE ENERGÍA DE BOGOTÁ - LINEA SUR TOLIMA La gestión fue cerrada desde el trimestre tres luego de la no receptividad por parte del actor externo en relación a los contactos y gestiones realizadas en los semestres uno y dos de 2017. • CORPORACIÓN UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS – UNIMINUTO Acceso a apoyo mediante pasantía con la presencia de 4 pasantes que adelantaron su práctica laboral en la ARN durante 2017 y que apoyaron efectivamente el desarrollo de las estrategias de acompañamiento BIE y EMPLEABILIDAD y otros proceso en el GT Tolima. • GOBERNACIÓN DEL TOLIMA Designación de un rubro de 200.000.000 para ejecutar en 2018 previa realización de proyectos de inversión. COMITÉ INTERNACIONAL DE LA CRUZ ROJA La gestión fue cerrada desde el trimestre tres luego de la no receptividad por parte del actor externo en relación a los contactos realizados. Se define como prioridad para 2018 el acompañamiento en temas de salud a beneficiarios de ARN. • SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL Luego de la gestión constante durante el 2017 el día 6 de Octubre de 2017, se realizó la actividad de socialización de derechos y deberes de personas con Discapacidad, inclusión laboral para personas con discapacidad y normatividad para acceso atención especializada y elementos de apoyo. La actividad contó con la participación de 5 PPR y un familiar, y fue liderada por la Secretaria de Salud, a través de los funcionarios Gilbert Oyola y Henry Guarizo. • UAN - UNIBAGUE La gestión fue cerrada desde el trimestre tres luego de la no receptividad por parte del actor externo en relación a los contactos realizados. • ALCALDÍA DE LERIDA Con la secretaria de gobierno de este municipio del norte del Tolima pese a las gestiones constantes y soportadas con los anexos de gestión no se logró el objetivo propuesto en el acompañamiento</p> <p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \\acr.int\siger20172-POA\18-GT_PA\GT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: ASISTENCIA JORNADA ACR TOLIMA – GRUPO CORRESPONSABILIDAD 10 MARZO 2017.pdf, CONSOLIDADO ESTRATEGIA DE CORRESPONSABILIDAD ACR-GT - ABRIL 2017.xlsx</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: ASISTENCIA JORNADA ACR TOLIMA – GRUPO CORRESPONSABILIDAD 10 MARZO 2017 .pdf, CONSOLIDADO ESTRATEGIA DE CORRESPONSABILIDAD ACR-GT - ABRIL 2017.xlsx</p> <p>TERCER TRIMESTRE: CONSOLIDADO REPORTE MÓDULO DE ACTORES EXTERNOS 3 TRIMESTRE 2017.xlsx</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: 4. SEGUIMIENTO MÓDULO DE ACTORES EXTERNOS CUARTO TRIMESTRE 2017.xlsx 3. REGISTRÓ FOTOCOPIAS Y ASISTENCIA</p>
---	--	--	--	---

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO OPERATIVO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
		Oficial SIGER	Control Interno		
Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE.	módulo de actores externos por parte del GT Tolima			comunitario. • ASOCIACION DE CAMPESINOS DEL CAÑON DEL COMBEIMA Gracias a la gestión que se hizo durante 2017 se logró articular con la asociación el proyecto Ecosistemas de paz en cuanto a la sensibilización de la comunidad y la priorización del territorio donde se desarrollaría la actividad; así mismo, por medio de esta, se logró la vinculación una de las JAC de las veredas del cañon (vereda Llantos), para la presentación del proyecto Ecosistemas de paz, el cual consiste en una jornada de reforestación y reconciliación donde se vincularían PPR, Comunidad e institucionalidad. Sin embargo, en el momento de este reporte, dicha actividad no se ha llevado a cabo porque la admiración municipal no ha desembolsado el recurso económico para su realización. • ASOCIACION DE JOVENES LIDERES – AJOLIS Producto de las gestiones de 2017 se desarrollaron de manera conjunta las actividades que se tenían previstas dentro del acompañamiento comunitario. Además de esto, el acompañamiento fue permanente durante toda la intervención dada la motivación por brindar a la población nuevos espacios de formación, integración y recreación. • PROGRAMA FAMILIAS EN ACCION - LERIDA En 2017 como resultado de las gestiones del GT se desarrollaron de manera conjunta las actividades que se tenían previstas dentro del acompañamiento comunitario. Dado que se a través del enlace de familias en acción se logró vincular a la casa de la cultura a la actividad de cierre, actividad que permitió la vinculación de toda la población que hacer parte del barrio donde se realiza el acompañamiento comunitario. • INSTITUTO MUNICIPAL PARA EL DEPORTE Y LA RECREACION DE IBAGUE - IMDRI Con este actor pese a las gestiones continuas durante 2017 se cerró el proceso desde el trimestre tres luego de la no receptividad por parte del actor externo en relación a los contactos realizados. Sin embargo se tuvo acceso a la oferta que ya se tenía establecida por el ente municipal. • MINISTERIO DE CULTURA – MINCULTURA La gestión fue finalizada desde el trimestre tres de 2017 luego de identificar la oferta de esta entidad del orden nacional. • PROFAMILIA Se da por finalizada la gestión de manera exitosa desde el trimestre tres, luego de lograr el objetivo trazado inicialmente, el cual estaba definido en la consecución de la oferta de esta organización. • SENA La gestión fue finalizada con un excelente balance en 2017, con logros en relación al acompañamiento al programa MEFR en donde estos participaron de la implementación del modelo hasta su finalización, aportando en una formación complementaria y con el acceso de 40 PPR a formación durante el 2017.	CUARTO TRIMESTRE: 1. SEGUIMIENTO MODULO DE ACTORES EXTERNOS CUARTO TRIMESTRE 2017.docx, 2. REGISTRO FOTOGRAFICO Y ASISTENCIA REUNIÓN RESULTADOS IARTICULACIÓN CON LA ALCALDÍA DE IBAGUÉ 2017.docx, 3. SOPORTE DE REUNIÓN CONVENIO ARN – UNIMINUTO 4 DIC 2017.pdf, SOPORTE ASISTENCIA ARTICULACION SECRETARIA DE SALUD MUNICIPAL IBAGUE – ARN TOLIMA.pdf, SOPORTE DE SEGUIMIENTO A ARTICULACIÓN ARN TOLIMA - GOBERNACIÓN DEL TOLIMA.pdf. Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representando en el módulo de actores externos por parte del GT; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.
	Porcentaje de acciones para la materialización de la PRSE realizadas por el GT Tolima	100.00	100.00	JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 5:55PM): En este año 2017 se definió como meta la gestión de procesos y beneficios cuantificables para los PPR luego en articulación con 6 actores (5 alcaldías y la gobernación del Tolima) cumpliendo con el 100% de dicha meta, sustentado esto en el resultado cuantitativo y cualitativo descrito en los reportes actividades trimestrales, los que resumimos a continuación: Logros cuantitativos: CHAPARRAL: \$ 12.000.000 por la alcaldía y \$ 9.350.000 EMPPOCHAPARRAL. Total recurso certificado 21.350.000 IBAGUÉ: Acceso a módulo de gallinas y huertas caseras, 9 PPR beneficiados. Total recurso 8.100.000 LIBANO: Acceso a \$ 2.000.000 en productos y materiales para actividades realizadas con los PPR; contratación de un PPR mediante orden de presentación de servicios por 6 meses. PLANADAS Acceso a \$ 2.000.000 en productos y materiales para actividades realizadas con los PPR PALO CABILDO Acceso a oferta de manera preferencial para los PPR radicados en esta localidad, no se pudo cuantificar el valor pero se da cuenta de beneficio para 6 PPR. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA Designación de 260.000.000 para ejecutar en 2018.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \acr.int\siger2017\2-POA\18-GT_PAIGT-TO\ para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: 1. A. LIBANO SALUD INCIDENCIA P 3 MAYO 17.pdf, 1. ALCALDÍA DE IBAGUÉ –MESA TÉCNICA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 2. ALCALDÍA DE IBAGUÉ –MESA TÉCNICA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA, pdf, 3. ALCALDÍA LIBANO –MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 4. ALCALDÍA LIBANO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 5. A. MELGAR IP 1 MARZO 2017.pdf, 5. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 6. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 7. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN MARZO 2017 - ACTA.pdf, 8. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN MARZO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 8. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN MARZO 2017 - ASISTENCIA.docx, 10. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA MESA DE REINTEGRACIÓN - ASISTENCIA 31 ENERO.pdf, 11. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA MESA DE REINTEGRACIÓN 2017 - ASISTENCIA FEBRERO.pdf, ASISTENCIA ALCALDÍA DE RONCESVALLES 22 FEBRERO 2017.pdf. SEGUNDO TRIMESTRE: 1. A. LIBANO SALUD INCIDENCIA P 3 MAYO 17.pdf, 1. ALCALDÍA DE IBAGUÉ –MESA TÉCNICA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 2. ALCALDÍA DE IBAGUÉ –MESA TÉCNICA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 3. ALCALDÍA LIBANO –MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 4. ALCALDÍA LIBANO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 5. A. MELGAR IP 1 MARZO 2017.pdf, 5. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ACTA.docx, 6. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN FEBRERO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 7. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN MARZO 2017 - ACTA.docx, 8. ALCALDÍA PALO CABILDO MESA DE REINTEGRACIÓN MARZO 2017 - ASISTENCIA.pdf, 9. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA MESA DE REINTEGRACIÓN - ACTA 31 ENERO.docx, 10. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA MESA DE REINTEGRACIÓN - ASISTENCIA 31 ENERO.pdf, 11. GOBERNACIÓN DEL TOLIMA MESA DE REINTEGRACIÓN 2017 - ASISTENCIA FEBRERO.pdf, ASISTENCIA ALCALDÍA DE RONCESVALLES 22 FEBRERO 2017.pdf. TERCER TRIMESTRE: 1. INCIDENCIA POLÍTICA LIBANO JULIO 13 DE 17 – S. GOBIERNO.pdf, 2. INCIDENCIA POLÍTICA PALOCABILDO JULIO 13 DE 17 – S. GOBIERNO.pdf, 3. ACTA CONCERTACIÓN APOYO ALCALDÍA IBAGUÉ – DESARROLLO RURAL 7 JULIO 2017 VISITA GALLINAS.pdf, 4. INCIDENCIA POLÍTICA IBAGUE JULIO 18 DE 2017 - DESARROLLO RURAL.pdf, 5. IP SEGRE GOB ALCALDIA IBA 26 JULIO 1.pdf, 6. ACTA CONCERTACIÓN APOYO ALCALDÍA DE CHAPARRAL – PLANEACIÓN 5 JULIO 2017.pdf, 7. ACTA CONCERTACIÓN APOYO ALCALDÍA DE CHAPARRAL – PLANEACIÓN 13 JULIO 2017.pdf, 8. IP GOB TOL SEGRE INTERIOR - 27 JULIO 17.pdf, 9. RADICADO OFICIO SEGRE INTERIOR GOBERNACIÓN 1 AGOSTO 17.pdf, 10. INCIDENCIA POLÍTICA PLANADAS JULIO 6 DE 2017 - PLANEACIÓN MUNICIPAL.pdf. CUARTO TRIMESTRE: Carpeta Chaparral (1. OFICIO RESPUESTA RECURSOS ALCALDÍA DE CHAPARRAL INCIDENCIA POLÍTICA POA 2017.pdf, 2. OFICIO RESPUESTA RECURSOS EMPUCHAPARRAL INCIDENCIA POLÍTICA POA 2017.pdf, 3. REGISTRO FOTOGRAFICO CONSTRUCCIÓN DE PARQUE ECOLOGICO EN CHAPARRAL - COMUNA 3.pdf, 4. SOPORTE DE GESTIONES ARN ALCALDÍA DE CHAPARRAL 4 TRIMESTRE 2017.pdf), Carpeta Gobernación del Tolima (ASISTENCIA REUNIÓN CON SECRETARIA DEL INTERIOR DEL TOLIMA ARN INCIDENCIA POLÍTICA POA 27 NOV 17.pdf, OFICIO GOBERNACIÓN 15 NOV 2017 IP.pdf), Carpeta de Ibagué (ARTICULACIÓN ARN - MENCOLDES - SECRETARIA DE DESARROLLO RURAL.pdf, ASISTENCIA FERIA INTER INSTITUCIONAL 28 OCTUBRE GT TOLIMA.pdf, REGISTRO FOTOGRAFICO RESULTADOS INCIDENCIA POLÍTICA IBAGUÉ 2017.docx, SEGUIMIENTO A MODULO GALLINAS PONEDORAS – INCIDENCIA POLÍTICA POA 2017.pdf), Carpeta de Libano (Asistencias Libano.pdf), Carpeta de Palocabildo (Asistencias Palocabildo.pdf), Carpeta de Planadas (ASISTENCIA REUNIÓN ARN - ALCALDÍA DE PLANADAS 24 OCTUBRE 2017.pdf, REGISTRO FOTOGRAFICO ACTIVIDAD PLANADAS NOV 2017.docx, REUNIÓN GESTORA SOCIAL MUNICIPIO DE PLANADAS 24 NOV 2017 INCIDENCIA POLÍTICA.pdf, SEGRE PLANEACIÓN PLANADAS 11 OCTUBRE – POA.pdf)
	Nivel de cumplimiento del Diseño de metodología de Intervención a PPR jóvenes y desvinculados enfocada a construcción de proyecto de Vida	100.00	100.00	JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 6:28PM): La pretensión de la estrategia de intervención a jóvenes, por un lado, es poder dar respuestas particularizadas a las necesidades expresadas por los PPR jóvenes del departamento del Tolima en relación al acompañamiento realizado por la ARN en el marco de su ruta de Reintegración y por otro lado, contar con una metodología de intervención que facilite el abordaje de los profesionales reintegradores a estas necesidades. Al respecto, y según los hallazgos del proceso de caracterización de la población joven del Tolima, realizado en el primer trimestre del año 2017, se identificaron cuatro categorías temáticas que deben ser reforzadas o intervenidas, según intereses y necesidades expresadas por la población de PPR jóvenes que participaron del proceso de caracterización; estas categorías para el objeto de la presente propuesta se encuentran soportadas desde las metas y logros del enfoque multidimensional del Plan de Trabajo que hoy tiene implementado la ARN. La estrategia diseñada tiene, en conjunto, dos líneas de acción: 1. Línea de Articulación con externos 2. Intervención Grupal a PPR Jóvenes	Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Porcentaje de acciones para la materialización de la PRSE Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \acr.int\siger2017\2-POA\18-GT_PAIGT-TO\ para cada uno de los trimestres, así: PRIMER TRIMESTRE: Acta de Reunion No 1. POA 5.pdf, Acta de Reunion No 2. POA 5 .pdf, Acta de Reunion No 3. POA 5.pdf, Asistencias Reuniones Equipo POA 5.pdf, Base Jovenes - POA 5.xls, Correo electrónico Bases de PPR DESVINCULADOS revisadas con UARIV en 2016, Caracterización Cuantitativa de la Poblacion Joven - GT Tolima.pdf, Caracterización y Diagnostico de la Poblacion Joven del GT Tolima.pdf, Entrevista Jovenes Zona Norte.pdf, Correo electrónico Ideas de preguntas para Grupo Focal Producto 5, Instrumento Exploratorio - Entrevista - BRAYNER.pdf, Instrumento Exploratorio - Entrevista - EINER.pdf, Instrumento Exploratorio - Entrevista - HALLER.pdf, Instrumento Exploratorio - Grupo Focal - Entrevista - Jovenes.pdf, Correos electrónicos:POA 5 preguntas, Preguntas grupo focal JOVENES, preguntas grupo focal, RV Acta de Reunión 23 de Enero de 2016, Producto 5 y 6 POA 2017 y Resultados Grupo Focal Ibague.pdf, SEGUNDO TRIMESTRE: PRODUCTO 3 JOVENES Emprendimientos Culturales.pdf, PRODUCTO 3 JOVENES Otras maneras de ser Hombre y Mujer.pdf, PRODUCTO 3 JOVENES Presupuesto y Ahorro.pdf, PRODUCTO 3 JOVENES Test Hemisferios.pdf, Sistematización Estrategia Jovenes.pdf, TERCER TRIMESTRE: Estrategia Jovenes.pdf, Carpeta comprimida de Soportes Estrategia Jovenes(Acta de Seguimiento MERF.pdf, Acta IMDRI.pdf, Acta INDERPORTES.pdf, Acta Profamilia.pdf, Acta Secretaria de Educación.pdf, Acta SENA.pdf, Acta UARIV.pdf, Asistencia Jovenes-Componente Productivo Vocacional.pdf, Asistencia Socialización Estrategia.pdf) CUARTO TRIMESTRE: Asistencia Socialización Equipo Primario.pdf, Estrategia Jovenes.pdf. Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de cumplimiento del Diseño de metodología de intervención a PPR jóvenes y desvinculados enfocada a la construcción de proyecto de vida ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
		Oficial SIGER	Control Interno		
Estrategia para el fortalecimiento de la dimensión productiva, desde el enfoque de la generación de ingresos	Nivel de cumplimiento de la estrategia de reintegración económica para la empleabilidad	100.00	100.00	<p>JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 5:47PM): Como balance y resultados puntuales de la implementación de la estrategia se debe mencionar que se aprovechó la coyuntura que se dio con recursos de OIM en el desarrollo e implementación del proceso de formación a la medida, el cual se dio con La Asociación de Productores Ecológicos de Planadas – ASOPEP luego de no poder generar articulación con el comité de cafeteros del Tolima quien se negó a ser socio del proceso. En resumen el fin de esta iniciativa estaba enmarcado en la posibilidad de brindar formación integral a las PPR y otros interesados en el área de mecánica cafetera y construcción en guadua aplicada al proceso de café, acorde con las necesidades específicas de los cafeteros del sur del Tolima, en un horario flexible para los aprendices; con el propósito de fortalecer su perfil como prestadores de servicios o trabajadores independientes. Una vez finalice la formación y luego de haber superado los criterios establecidos, con el apoyo de la asociación de productores ecológicos de Planadas (ASOPEP) se tiene proyectado el establecimiento de contacto con los afiliados de esta asociación los cuales suman 190 familias para promocionar en ellos los servicios. al cierre de la formación culminan con éxito 19 de los 22 PPR convocados inicialmente y de estos se vinculan laboralmente 3 PPR, 2 como técnicos de mantenimiento de despulporas de café; 1 con el comité de cafeteros y otro de manera independiente y prestador de servicios (de ambos se tiene certificación escrita) estas dos PPR radicadas en el municipio de Rioblanco Tolima; un tercero en una finca en el municipio de Ortega con contrato legal y con todo lo estipulado en la ley; este proceso también se convirtió en un laboratorio de reconciliación al unir a PPR y asociados de ASOPEP. Se llevó formación a los PPR de diferentes municipios del sur de Tolima además como plus adicional. Esta vinculación laboral y la puesta en marcha de una actividad independiente se soportan con certificado laboral y con listado de clientes y reparaciones de dos PPR que se anexan como soporte.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \acr.int\siger20172-POA\18-GT_PAIGT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: (ANEXO-1) CONSOLIDADO ENCABEZADO PARA PPR PARA ACCESO A EMPLEABILIDAD MARZO 2017 ACR GT TOLIMA.xlsx, (ANEXO-2) Matriz de caracterización Laboral GT Tolima.xlsx, (ANEXO-3) Manual para el uso de la matriz de caracterización laboral de PPR Grupo Territorial Tolima.docx, 1. CONSOLIDADO ANEXOS EMPLEABILIDAD 2017 1 TRIMESTRE.xlsx, 1. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PPR .docx, ACTA COMITÉ PRIMARIO 6 FEBRERO 17.pdf, Estrategia grupo territorial Tolima para la inclusión laboral de PPR.docx, Estrategia Grupo Territorial Tolima Para La Inclusión Laboral De PPR.pptx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: 2. CONSOLIDADO ANEXOS EMPLEABILIDAD 2017 1 TRIMESTRE.xlsx, 2. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PPR.docx, A. EXTERNOS TOLIMA EMPLEABILIDAD.xlsx</p> <p>TERCER TRIMESTRE: 2. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PPR.docx, Acta de reunion ARN ARTICULACIÓN ARN UNIMINUTO POA CONVENIO 19 sep.pdf, Acta de reunion PRODUCTIVOS EMPLEABILIDAD - VIERNES 1 SEPTIEMBRE.pdf, ARTICULACIÓN ARN – AVOCADOPEACE 9 AGOSTO 17 NORTE.pdf, ASISTENCIA ARN – ASOPEP 6 DE JULIO DE 2017 POA EMPLEO.pdf, ASISTENCIA PRODUCTIVOS TEMA POA 2017 GT TOLIMA 14 AGOSTO.pdf, REUNIÓN CONSORCIO MSM 14 SEP POA EMPLEABILIDAD IBAGUE.pdf, REUNIÓN POA EMPLEABILIDAD - 1 SEPTIEMBRE 2017.pdf</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: 1. CERTIFICACIÓN DE EMPLEO FORMACIÓN A LA MEDIDA WILINTON CALBACHE FORMACIÓN A LA MEDIDA.pdf, 2. CERTIFICACIÓN DE EMPLEO FORMACIÓN A LA MEDIDA REIBER LOAIZA FIERRO FORMACIÓN A LA MEDIDA.pdf, 2. ESTRATEGIA GRUPO TERRITORIAL TOLIMA PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PPR .docx, Acta de reunion ARN DESAYUNO EMPRESARIAL IBAGUE.pdf, ASISTENCIA DESAYUNO EMPRESARIOS CHAPARRAL 20 OCTUBRE 17 – POA 17.pdf, ASISTENCIA JORNADA DE TRABAJO CON EMPRESARIOS (DESAYUNO) - POA 13 OCTUBRE 17.pdf.</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de cumplimiento de la estrategia de reintegración económica para la empleabilidad; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>
Estrategia para la culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT TOLIMA	100.00	100.00	<p>JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 6 2017 10:52AM): Para el 4º trimestre de 2017, la meta del producto 5 "Estrategia para la culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos" correspondía a 11 PPR culminadas; al respecto se dio cumplimiento al 100%; luego de revisado y verificado el cumplimiento de requisitos de las PPR Postuladas según lo establecido en el IR-F-23. A la fecha todas las culminaciones se encuentran en el SIR y en proceso de notificación a PPR.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \acr.int\siger20172-POA\18-GT_PAIGT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Culminaciones 03-04-17.xlsx, Reporte Culminaciones I Trimestre.xlsx.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: PRODUCTO 5 Reporte Culminaciones II Trimestre.xlsx</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Base Culminados III Trimestre.xlsx.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Culminación del Proceso De Reintegración- IV TRIMESTRE GT TOLIMA.xlsx.</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente a Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>
				<p>JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 6:22PM): Durante el 2017 se implementaron 5 acompañamientos comunitarios, en diferentes zonas del territorio tolimense: 3 de ellas se desarrollaron en el municipio de Ibagué, 1 en el municipio de Chaparral y 1 en el municipio de Lérída. Cada una de esta contaba con características que permitían y posibilitaban el acompañar las comunidades, beneficiarlas y vincular los diferentes tipos de población inmersas estas incluyendo PPR. De esta manera, el acompañamiento inicio entre los meses de febrero y marzo, donde se realizó el proceso de acercamiento a cada una de las comunidades e instituciones en territorio. Posterior a ello, con cada una de las zonas se establecieron encuentros con el fin de iniciar el diagnostico de cada territorio para así identificar las fortalezas y dificultades de cada uno, y crear un plan de acción que permitiera tener un horizonte hacia dónde diriginos, con actividades establecidas. Así pues, las intervenciones que se realizaron durante este año fueron las siguientes: 1. Construyendo espacios para la paz y la reconciliación en la comuna 12 de Ibagué. Este proceso comunitario está enfocado hacia la prevención del uso y la utilización de NNJA, pues pretende, por un lado, promover el desarrollo de habilidades en los cuidadores, frente a la comunicación asertiva, resolución adecuada de conflictos, pautas de crianza positivas y cuidado del medio ambiente, de tal manera que se favorezcan espacios protectores que prevengan la participación y vinculación de estos NNJA en bandas criminales, micro tráfico, explotación sexual y actividades delincuenciales. Por otro lado, al ser una zona con alto grado de vulnerabilidad, se busca en los NNJA beneficiarios de la asociación, brindar herramientas para la construcción de paz y el reconocimiento del otro identificando los riesgos a los que pueden estar expuestos. Logros: • la disposición de la comunidad para formarse y crear espacios que beneficien a sus hijos. Resaltando la importancia de la educación y el respeto desde el hogar. • La apropiación de cada una de las temáticas trabajadas por parte de los cuidadores. • La necesidad de continuar realizando las formaciones en el 2018. • El establecimiento de nuevas relaciones entre los cuidadores, pues a pesar que sus hijos pertenecían a la misma categoría, entre los padres no se conocían, y estos espacios de encuentro permitieron que se diera la consolidación de la escuela de padres. 2. Si me enseñas con amor aprendo mejor "Refuerzos educativos para la Paz - REP" El proyecto busca la prevención uso y utilización de menores de edad en actividades ilícitas dada la vulnerabilidad de su entorno. De esta manera, a través de las actividades desarrolladas se busca ofrecer nuevas oportunidades</p>	

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
		Oficial SIGER	Control Interno		
Procesos comunitarios para la promoción de la convivencia, el ejercicio de la ciudadanía, y la reconciliación.	Procesos comunitarios implementados por el GT TOLIMA	100,00	100,00	<p>que permitan a los menores la vinculación y ocupación del tiempo libre en el desarrollo de sus habilidades fortaleciendo sus competencias para la vida, pues la finalidad es prevenir el consumo de SPA, la explotación sexual y la violencia intrafamiliar al promocionar espacios protectores. Logros: • Los niños, niñas y adolescentes hijos de personas en proceso de reintegración, los niños, niñas y adolescentes familiares de personas en proceso de reintegración, niños, niñas y adolescentes hijos de personas víctimas del conflicto, niños, niñas y adolescentes hijos de personas de la comunidad receptora, no tiene distinciones en estos espacios, todos son iguales, infantes con deseos y sueños por cumplir. • Cuando se analiza el tiempo libre de los niños, niñas y adolescentes un aspecto que se debe tener en cuenta es la exposición que tienen al consumo de sustancias psicoactivas, teniendo en cuenta las condiciones socio culturales. Dentro de los encuentros y/o conversaciones ninguno manifestó consumir algún tipo de drogas, en su gran mayoría los menores y sus padres hacen referencia que este consumo es frecuente en el barrio Modelia, este tipo de iniciativas permiten no solo alejar a los niños, niñas adolescentes de este tipo de riesgos, sino que se logra sensibilizar sobre las consecuencias negativas de esta adicción. 3. Ecosistemas de paz. Ecosistemas de Paz es un programa integral que brinda un efecto sombrilla, el cual, desde el discurso de la biología y algunas ramas de las ciencias sociales, indica que para proteger a un individuo es necesario proteger todos los miembros de la comunidad, los factores y los aspectos que hacen parte del ecosistema o hábitat al que pertenece. Siendo así el trabajo de formación y sensibilización en temáticas de paz y medio ambiente, sumado a las actividades de limpieza y reforestación como ejercicio de participación ciudadana, permite la evaluación de los estados y el reconocimiento de la situación de riesgo y los factores protectores frente a las dinámicas de esta población en especial: NNAJ, por lo cual permite todo un ejercicio de reintegración comunitaria desde diferentes frentes de acción. Logros: • Apoyo con los recursos económicos por parte de la secretaria de gobierno municipal para el desarrollo de la iniciativa. • Vinculación de la JAC de la vereda llanitos en el proyecto a realizar. • Autogestión por parte de la JAC para postularse como operador de la iniciativa. • La población campesina ha sido receptiva a la agencia y al proceso de reintegración, ven estos espacios como un medio para construir paz, brindándoles a otros la posibilidad de integrarse y trabajar conjuntamente por el bienestar de todos. • Vinculación de la estación de policía de la vereda al tener un grupo ambiental con menores de la misma zona interesados en participar en acciones verdes que preserven el cañón del Combeima 4. FORTALECIMIENTO CIUDADANO A MADRES LIDERES: Este acompañamiento se establece con miras a fortalecer procesos comunitarios que promuevan la participación ciudadana y la sana convivencia a partir de la identificación de problemáticas que acogen al barrio, pues si bien es claro que los NNAJ de la zona están en riesgo, es necesario que las madres líderes se empoderen para el desarrollo de actividades que ocupen el tiempo libre de estos NNAJ propiciando nuevos espacios de interés alejándolos de actividades delictivas facilitado entornos protectores. Es así que el acompañamiento nace a partir del fortalecimiento en capacidades y habilidades en gestión, participación ciudadana y convivencia. Logros: • La creación de los espacios de encuentro, posibilitó no solo hablar con las madres beneficiarias de temas propios establecidos en el plan de acción, sino de la cotidianidad, del día a día en sus hogares, en su barrio, y en los diferentes espacios y personas con las que interactúan. Esto ha permitido la creación de confianza entre las beneficiarias y entre las beneficiarias y la ARN. • La disposición de la madre líder del Minuto de Dios I, por gestionar y promover actividades en pro de su comunidad, le ha permitido hasta el momento empoderarse de su rol de líder y emprender acciones con los entes locales. Sin embargo, a pesar de recibir en la mayoría de estas negativas, su persistencia es de resaltar. • Existe por parte de las madres líderes buena receptividad frente al proceso de reintegración, lo que permite y posibilita el acercamiento a las personas en proceso de reintegración y establecer relaciones de confianza. • La participación de NNAJ de otros barrios en las jornadas de recreación, dado el interés por hacer parte de actividades de esparcimiento y fuera de lo común. 5. De la mano con la comunidad Teniendo en cuenta que las organizaciones son producto del MRC, y que cada una de estas busca contribuir a la generación de nuevos espacios y escenarios de paz, este ejercicio de acompañamiento se dirige al fortalecimiento netamente comunitario para que cada una de las organizaciones se fortalezcan a nivel interno en sus procesos administrativos, pero también para que a través de la gestión inicien el establecimiento de redes que favorezcan su quehacer desde la fundación u organización constituida. Logros: • Se logró la formación en temas administrativos y operativos de 10 personas pertenecientes a las diferentes organizaciones del modelo. • Con la casa de la cultura se logró la consecución de un instructor de danza y otro de música para dos de las organizaciones producto del modelo. • Presentación de proyectos de dos organizaciones a Tolipaz para la consecución de recursos. • Vinculación de la JAC del barrio castañal a la iniciativa de la creación del parque ecológico. • Vinculación de la policía municipal al cuidado y seguridad del parque ecológico. • Organizaciones más sólidas con iniciativas de sostenibilidad.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \acr.int\siger2017\2-POA\18-GT_PA\GT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Alistamiento.pdf, Tolima-Chaparral.pdf, Tolima-Ibagué-Cañon del Combeima.pdf, Tolima-Ibagué-Comuna 12-AJOLIS.pdf, Tolima-Ibagué-Modelia.pdf, Tolima-Lerida-Madres Líderes.pdf.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Anexos.pdf, ANEXOS1.pdf, Diagnostico Participativo - Chaparral.pdf, Diagnostico Participativo - Ibagué.pdf, Diagnostico participativo Chaparral.pdf, Diagnostico participativo Ibagué.pdf, Diagnostico participativo Lérída.pdf, Diagnostico Participativo -Lérída.pdf.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Plan de acción - sistematización - Cañón.pdf, Plan de acción - sistematización - Cañón.pdf, Plan de acción - sistematización - Lérída.pdf, Plan de acción - sistematización - Modelia, pdf, Plan de acción - sistematización - AJOLIS.pdf.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Asistencias Ajolis.pdf, Carpeta comprida de Asistencias (Asistencia Ajolis.pdf, Asistencias Cañon del Combeima.pdf, Asistencia chaparral.pdf, Asistencias Lérída.pdf), Plan de sostenibilidad - Cañon.pdf, Plan de sostenibilidad - Modelia.pdf, Plan de sostenibilidad - Ajolis.pdf, Plan de sostenibilidad - Chaparral.pdf, Plan de sostenibilidad - Lérída.pdf, Sistematizacion 2 - Cañon.pdf, Sistematizacion 2 - Chaparral.pdf, Sistematizacion 2 - Lérída.pdf, Sistematizacion 2 - Modelia.pdf, Carpeta comprimida Talleres Ajolis (Taller 1.xlsx, Taller 2.xlsx, Taller 3.xlsx, Taller 4.xlsx, Taller 5.xlsx).</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de implementación de la Estrategia "Familias Protectoras" ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>

4. COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL - PRODUCTO PLAN OPERATIVO	5. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	5.1. INDICADOR	5.2. RESULTADO (%)		5.3. REPORTE ANUAL DEL PROCESO	5.3. ANÁLISIS DE RESULTADOS
		Oficial SIGER	Control Interno		
Ruta de Dinamización de la red de articulación y apoyo para PPR con Componente Especifico	Nivel de cumplimiento del Diseño de la ruta de Dinamización de la red de articulación y apoyo para PPR con componente específico	100.00	100.00	<p>JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES (Dec 11 2017 10:14AM): Durante el año 2017 en el marco de este producto el GT y con base en la resolución 0754 de 2013 modificada por la resolución 1356 de 2016, Ruta de Reintegración y Acompañamiento Psicosocial con Componente Especifico, la ARN a través de los Reintegradores y el asesor de corresponsabilidad debemos implementar y ejecutar estrategias de articulación en los territorios con el objetivo impactar positivamente en el desarrollo de vulnerabilidades y goce efectivo de derechos de la población en componente específico, se establecen una serie de responsabilidades de carácter obligatorio para el estado, la ARN e instituciones publicas. Este enfoque diferencial, hace parte del Goce Efectivo de Derechos (GED) establecido por la Corte Constitucional. De esta manera el GT Tolima pone en marcha una estrategia que permitió avanzar en los diferentes enfoques, como son: ENFOQUE VEJEZ Y ENVEJECIMIENTO: El enfoque de vejez y envejecimiento debe tener en cuenta el reconocimiento de las vulnerabilidades y necesidades particulares, así como la transformación de los estereotipos que obstaculizan el libre ejercicio de sus derechos y su inclusión social. Identificación de políticas, programas e instituciones a nivel Departamental que velan por el goce de los derechos de los adultos mayores, implementan estrategias de protección superación de vulnerabilidades. COMPONENTE DE DISCAPACIDAD: El enfoque diferencial para personas con discapacidad considera la diversidad de las personas y de los grupos sociales, no desde las limitaciones individuales de las personas con discapacidad, sino desde las limitaciones de la sociedad para prestar los servicios apropiados y para garantizar que las necesidades de esas personas sean tenidas en cuenta dentro de la organización social. Aprendizajes de políticas públicas, instituciones públicas y privadas que promueven acciones para personas con Discapacidad. Articulación e identificación de Personas en Proceso de Reintegración con Discapacidad. COMPONENTE DESVINCULADOS: Para este componente se hace necesario: Crear dinámicas institucionales que permitan el desarrollo de las posibilidades expresivas y de construcción de autonomía, así como de conciencia social y de transformación del sujeto desde la historia de cada uno. Propugnar la comprensión e interpretación acertada de los procesos y acontecimientos de los niños y adolescentes. Fortalecer y potencializar las capacidades vocacionales, educativas, prelaborales, laborales, afectivas y relacionales de los niños y jóvenes, reconociendo su diversidad cultural y su historia de vida; entre otros</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida \\acr.intsigier20172-POA\18-GT_PAIGT-TO\ para cada uno de los trimestres, así:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Centros de Apoyo - Habitante de Calle.pdf, Documentos Conceptual y oferta institucional para Enfoque Diferencial en el Tolima.pdf, Flujoograma Mesa de Transito ok.pdf, Planilla de Asistencia - Reunion Referente Dependencias y habitante de Calle.pdf, Planilla de Asistencia - Reunion referente Discapacidad y Salud Mental.pdf, Planilla de Asistencia - Reunion Referente Vejez y Envejecimiento.pdf, PPR EN ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL CON COMPONENTE ESPECIFICO.xlsx, Programan Habitan - Secretaría de Bienestar Social Ibagué.pdf, Requisitos Fundacion Grupo de Apoyo.pdf.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Asistencia reunion 5 de Junio de 2017 - RLCPD.pdf, Asistencia reunion 5 de Junio de 2017 - SISBEN Ibague.pdf, Base Desvinculados ACR para seguimiento 2017.xlsx, Base Desvinculados ACR sin información 2017 - Junio.xlsx, BASE PPR PARA VINCULAR A OFERTA DE PROGRAMA ADULTO MAYOR - RLCPD.xlsx, BASE PPR SIN SISBEN PAR ACCEDRE A PROGRAMRA ADULTO MAYOR - TOLIMA.xlsx, GD-F-01 Formato acta de reunion - Secretaria de Salud Ibague RLCPD.pdf, GD-F-01 Formato acta de reunion - SISBEN.pdf.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: 20170929_102316.jpg, 20170929_102345.jpg, 20170929_102743.jpg, 20170929_102749.jpg, 20170929_104111.jpg, 20170929_104128 (002).jpg, Documentos Conceptual producto tercer trimestre.docx, Documentos Conceptual producto tercer trimestre.pdf, Planilla asistencia actividad Grupos de Apoyo - Producto tercer trimestre.pdf.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Documento sistematizacion producto cuarto trimestre POA 2017 ARN TOLIMA.pdf.</p> <p>Con los anteriores documentos se evidencian el cumplimiento del objetivo de la acción correspondiente al Nivel de cumplimiento del Diseño de la ruta de la Dinamización y apoyo para la PPR con componente específico ; adicional se constató el debido registro de seguimiento trimestral cumpliendo con lo estipulado en el Manual de Seguimiento a la Planeación y Gestion Institucional, dando cumplimiento a los lineamientos establecidos.</p>
CALIFICACIÓN CONTROL INTERNO CUMPLIMIENTO POA (%)		100.00	100.00		
6. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
El Grupo territorial del Tolima trabajó durante la vigencia 2017 mejorando en términos del registro del análisis y seguimiento a las acciones propuestas para este POA.					
7. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 24 de 2018					
8. Revisó y Aprobó:					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión					
9. Elaboró:					
Ana Yancy Urbano Velasco Profesional Especializada Control Interno					