


1. ENTIDAD: 	2. DEPENDENCIA A EVALUAR/PROCESO: GRUPO TERRITORIAL SANTANDER
3. OBJETIVOS INSTITUCIONALES RELACIONADOS CON LA DEPENDENCIA/PROCESO (ESTRATÉGICOS):	
1. Promover el desarrollo de habilidades y competencias de la población en Proceso de Reintegración y con su entorno próximo. 2. Propiciar espacios para la convivencia y acciones de reconciliación en los diferentes contextos receptores, según sus características. 3. Fomentar la corresponsabilidad de actores externos frente a la Política de Reintegración en los ámbitos nacional, departamental y municipal.	

4.1 COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017	4.2 INDICADOR	4.3. RESULTADO (%)		4.4. MEDICIÓN DE COMPROMISOS	
		Oficial SIGER	Control Interno	4.3 ANÁLISIS DEL RESULTADO	4.4. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA
Desarrollo de estrategia de atención familiar de las PPR "Mi reto es el amor", a través de la cual se busca el fortalecimiento de vínculos y dinámicas familiares con predominio de condiciones de equidad de género.	Nivel de Avance de la Implementación de la Estrategia de atención familiar con equidad de género que desarrolla el GT Santander	100.00	100.00	LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 11 2017 2:57PM): Se da el cumplimiento del 100% de la meta planteada, con los debidos cumplimientos Durante el proceso se realizaron un total de: 5 actividades de atención a familias por parte de la ARN y la UNIMINUTO de esta manera se logra beneficiar a 63 PPR-PPRE y sus grupos familiares, igualmente 5 sesiones terapéuticas en apoyo de la Fundación Mujer y Futuro donde se logra beneficiar 35 PPR-PPRE, 15 mujeres de las cuales 3 son PPR y 15 niños; finalmente dentro las 5 actividades complementarias para la integralidad de la atención en alianza con actores externos aliados, se logró la vinculación de 120 PPR con familias como beneficiarios; se evidencia la necesidad de continuar fortaleciendo la familia en temas de genero; ya que esta propuesta aplicada genero aprendizajes que no podemos obviar.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST, observando que el GT cumplió de manera razonable con las actividades previstas para el producto. PRIMER TRIMESTRE: se verificó el documento de 19 paginas (modelo de buenas prácticas) denominado "EL RETO... ES EL AMOR; LA EQUIDAD DE GENERO EDIFICA LAS RELACIONES FAMILIARES" con fecha 31/03/2017; documento que contiene la identificación del problema y menciona la necesidad de actualizar la información de 2016 sobre diagnostico y presenta el cuestionario de funcionamiento familiar a través del cual se recogió información. de igual manera se presenta el objetivo de la buena práctica y cronograma con las actividades a desarrollar durante la vigencia. SEGUNDO TRIMESTRE: Para verificar el cumplimiento de lo previsto por el GT para este trimestre se verificó el documento de 27 paginas (modelo de buenas prácticas) denominado "EL RETO... ES EL AMOR; LA EQUIDAD DE GENERO EDIFICA LAS RELACIONES FAMILIARES" de fecha 30 de junio de 2017; presenta cifras de los grupos familiares focalizados y presenta evidencias fotográficas de las principales actividades desarrolladas en los anexos del documento. No se aportaron soportes para validar las cifras presentadas en el informe. TERCER TRIMESTRE: se verificó el documento de 35 paginas (modelo de buenas prácticas) denominado "EL RETO... ES EL AMOR; LA EQUIDAD DE GENERO EDIFICA LAS RELACIONES FAMILIARES" de fecha 29/09/2017; presenta los principales resultados de las actividades ejecutadas a la fecha, y en el anexo presenta registros fotográficos de las actividades realizadas; no se aportaron soportes para validar las cifras presentadas en el informe. CUARTO TRIMESTRE: se verificó el documento de 46 paginas (modelo de buenas prácticas) denominado "EL RETO... ES EL AMOR; LA EQUIDAD DE GENERO EDIFICA LAS RELACIONES FAMILIARES" de fecha 04/12/2017; presenta los principales resultados de las actividades ejecutadas a la fecha, y en el anexo presenta registros fotográficos de las actividades realizadas; no se aportaron soportes para validar las cifras presentadas en el informe.
Desarrollo de ruta interinstitucional de empleabilidad para personas del proceso de reintegración, buscando la formación en habilidades blandas que les permitan dar inicio a procesos de búsqueda de empleo efectivo y colocación del mismo.	PPR vinculados a la ruta de empleabilidad producto de la articulación Institucional en el GT Santander	100.00	100.00	LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 11 2017 11:35AM): La meta establecida y fijada para el año 2017 sobre el producto de empleabilidad, fue cumplida en su 100%, logrando el resultado de que 50 personas en proceso de reintegración accedieran a las distintas rutas de empleabilidad que se activaron con 4 agencias de empleo, 2 privadas y 2 publicas, que son: Next Service, Grupo Empresarial Gela, CAJASAN e IMEBU. Si bien, no hubo una colocación efectiva en empleabilidad, el principal objetivo de la ruta era que tuvieran acceso a ella para que les permitiera prepararse y fortalecerse con herramientas importantes y claves en el momento de buscar empleo, así como también fortalecer sus habilidades blandas que les permitan una sostenibilidad y permanencia en los empleos bien sean gestionados o auto gestionados. La activación de esta ruta permitió a demás conocer falencias y necesidades de la población en proceso de reintegración que se pretendieron fortalecer con su proceso. Con gran satisfacción se puede decir que por parte de los actores externos hubo un compromiso y disposición para brindarles la mejor atención. Se sugiere por parte de ellos mismos continuar con el proceso para el año 2018. El documento de la estrategia se encuentra en la carpeta compartida asignada por la OTI en el servidor: GT-ST \\\vacr.int\siger\2017\2-POA\18-GT_PA (Y):JT_4\IND_2	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST, observando que el GT cumplió de manera razonable con las actividades previstas para el producto. PRIMER TRIMESTRE: Del avance reportado por el GT se verificaron los siguientes soportes: 1. Documento 28 paginas "Propuesta Ruta Interinstitucional de Empleabilidad Agencia Colombiana para la Reintegración GT Santander" de 31/03/2017. Al respecto de este documento se observó en su contenido el contexto y presenta los objetivos e información sobre los principales actores que se integran a la estrategia. 2. Acta del 14/03/2017 con Next Services para generar articulación en empleabilidad de 14 mujeres que fueron presentadas para la oferta laboral de la empresa. SEGUNDO TRIMESTRE: Para el segundo trimestre se verificó documento de 14 paginas "RUTA INTERINSTITUCIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD" de 30/06/2017, en el que se presentan los principales resultados de las gestiones adelantadas al corte del trimestre. Y se soportan con las actas del 15/06/2017 con CAJASAN, 10/05/2017 GELA y 25/04/2017 Next Clean. TERCER TRIMESTRE: Se verificó documento "RUTA INTERINSTITUCIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD" de septiembre de 2017 (15 paginas); en el cual se presentan los principales resultados a esta fecha de corte, se recomienda ajustar documento que presenta los nombres de las PPR que participaron en la ruta interinstitucional. - Se verificó Acta del 08/09/2017, 10/08/2017, listado de asistencia del 17/07/2017 y 09/09/2017. CUARTO TRIMESTRE: Se verificó documento "RUTA INTERINSTITUCIONAL PARA LA EMPLEABILIDAD" de diciembre de 2017 (18 paginas) con los resultados finales de la implementación de la ruta y detalle de las PPR vinculadas. Se recomienda ajustar documento que presenta los nombres de las PPR que participaron en la ruta interinstitucional. Se verificaron las Actas del 30/10/2017, 02/11/2017, listados de asistencia del 15/11/2017, 22/11/2017 y 29/11/2017
Desarrollo de una estrategia diferencial para jóvenes "La vuelta es la paz", la cual permitirá el fomento de habilidades para la participación activa en escenarios sociales.	Nivel de avance en la implementación de la estrategia la vuelta es la paz llevado por el GT Santander	100.00	100.00	LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 11 2017 5:36PM): Se da el cumplimiento del 100% de la meta planteada, con los debidos cumplimientos y evidencias. Durante el proceso se realizaron un total de: 7 actividad individual con los 22 jóvenes de manera mensual, 5 espacios grupales con la participación de los 22 jóvenes, dichos espacios fueron fortalecidos por actores externos aliados; y finalmente con 5 espacios de participación social y comunitaria propios de los desarrollados por el departamento dentro de la ejecución de la política de juventudes, donde se destaca la participación de 15 jóvenes en encuentros juveniles y la cumbre de juventud del departamento.	Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST, observando que el GT cumplió de manera razonable con las actividades previstas para el producto. PRIMER TRIMESTRE: se verificó documento de 24 paginas elaborado en formato "PREMIO NACIONAL DE BUENAS PRÁCTICAS PARA LA REINTEGRACIÓN II VERSIÓN "Innovación para la Construcción de Paz" y correspondiente a "LA VUELTA ES LA PAZ, EL JUEGO DE GANAR", presenta objetivos, actividades a desarrollar y resultado de encuestas SEGUNDO TRIMESTRE: Se verificó documento de "LA VUELTA ES LA PAZ, EL JUEGO DE GANAR " de 42 paginas y presenta los principales aspectos desarrollados y ejecutados en el trimestre. TERCER TRIMESTRE: Se verificó documento de "LA VUELTA ES LA PAZ, EL JUEGO DE GANAR " de 59 paginas y presenta los principales aspectos desarrollados y ejecutados en el trimestre. CUARTO TRIMESTRE: Se verificó documento final "LA VUELTA ES LA PAZ, EL JUEGO DE GANAR " de 67 paginas y presenta los resultados de cada una de las actividades ejecutadas a lo largo de la vigencia en el marco de la implementación de la estrategia cumpliendo de esta manera con el propósito de la acción.

4.1 COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017	4. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	4.2. INDICADOR	4.3. RESULTADO (%)		4.3 ANÁLISIS DEL RESULTADO	4.4. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA
		Oficial SIGER	Control Interno		
	Nivel de desarrollo de la estrategia de corresponsabilidad representado en el módulo de actores externos por parte del GT Santander	100,00	100,00	<p>LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 14 2017 7:33PM): Teniendo en cuenta el resultado final del trabajo de Actores Externos podemos concluir respecto al cargue final en el modulo de actores externos; cumplimiento al 100% propuesto; donde las gestiones se cerraron y se evidenciaron los respectivos resultados: producto de esto se registran 32 Gestiones, con 122 seguimiento a las gestiones, generando resultados en 16 entidades . En cuanto a las etapas del seguimiento se realiza el cierre a 30 gestiones con las respectivas etapas de planeación y ejecución. En cuanto al registro de beneficiarios registramos 531 PPR Beneficiados por la Academia, la Empresa Publica y Privada; 229 Familiares Beneficiados, 8 comunidades beneficiadas, 21 Profesional Beneficiado.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE Se verificó la matriz de Mapeo de Necesidades y Actores, observando que el GT identificó 54 actores externos con los cuales espera adelantar contacto y gestionar alianzas y esfuerzos en pro de la implementación de la política de reintegración y reincorporación.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Se verificó reporte en excel con "Segundo Trimestre 30% Reportar los avances de la gestión realizada con los actores externos priorizados" con fecha de elaboración 27/06/2017, en la cual se reporta que tipo de gestión se ha adelantado y el estado de la gestión.</p> <p>Se observaron 67 evidencias aportadas, (actas y listados de asistencia) elaboradas de febrero a mayo.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Se verificó reporte excel con reporte de modulo de actores externos que contiene el detalle de gestiones, seguimientos adelantados con los diferentes actores sociales en lo corrido de la vigencia.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Se verificó reporte SIR con los registros de actores externos realizados durante la vigencia 2017.</p>
Estrategia de gestión de actores externos implementada para el posicionamiento de la PRSE.	Nivel de materialización de compromisos incluidos en los Planes de Desarrollo Territoriales por parte del GT SANTANDER 2017	100,00	100,00	<p>LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 14 2017 7:31PM): Teniendo en cuenta el resultado final del trabajo de incidencia podemos concluir respecto al cargue final en el modulo de actores externos; cumplimiento al 100% logrando: 21 Gestiones (3 con Alcaldía de Bucaramanga, 3 con alcaldía de Floridablanca, 1 con Alcaldía de Playón, 2 con Alcaldía de Girón, 1 con Alcaldía de Lebrija, 2 con Alcaldía de Piedecuesta, 1 con Alcaldía de Sabana de Torres, 1 con Alcaldía de San gil, 1 con Alcaldía de Charalá, 6 con la Gobernación de Santander); 21 Colaboradores ARN Beneficiados; 4 comunidades Beneficiadas; 76 familiares Beneficiados y 222 PPR Beneficiados.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST:</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: De acuerdo al reporte realizado desde el GT para este trimestre, se observó que se hace mención a "se realizaron 19 reuniones con las administraciones locales de los municipios de Bucaramanga, Lebrija, Piedecuesta, Girón, Floridablanca, San Gil, Socorro, Charalá, Contratación, Playón y La Gobernación de Santander" y de acuerdo con las evidencias aportadas solo se pudo verificar los soportes de 11 acercamientos con actores externos, así:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acta del 07/03/2017 Chitaraque - Acta del 28/03/2017 Articulación Alcaldía de Bucaramanga. - Acta del 17/03/2017 Articulación Gobernación de Santander - Acta del 29/03/2017 Articulación Alcaldía Floridablanca - Acta del 08/02/2017 Girón - Acta del 20/02/2017 Articulación Alcaldía Lebrija - Acta del 28/03/2017 Articulación Alcaldía Piedecuesta - Acta del 16/02/2017 Socializar la estrategia educativa con Alcaldía Sabana de Torres - Acta del 26/01/2017 Gestión y apoyo para la estrategia de incidencia política Alcaldía Bucaramanga. - Acta del 12/02/2017 Metas Plan de desarrollo San Gil. se observó que adicionalmente se aportó listado de asistencia del 06/02/2017 "Socialización Política de Reintegración" (formato sin registro de hora fin); se verificaron oficios cargados. - Oficio del 10/02/2017 enviado a la Secretaria de Gobierno del Socorro remitiendo hojas de vida de PPR OF117-002995 y OF117-002996; se verificó acta del 13/02/2017 en donde se hace seguimiento a las metas de plan de desarrollo; y acta del 17/03/2017. <p>Finalmente, se recomienda revisar evidencias soportes y cargar las pendientes, si es el caso en que no se cuente con un soporte de las reuniones se recomienda que para próximos reportes este aspecto sea mencionado.</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Se verificó Documento de 21 paginas correspondiente a "Incidencia Política"; el cual contiene los principales aspectos y resultados obtenidos en cada una de las gestiones adelantadas con los actores.</p> <p>Adicionalmente se verificaron las siguientes actas:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Acta del 05/05/2017 Secretaria de Gobierno Charalá. - Acta del 06/06/2017 Gobernación de Santander; listado de asistencia del 30/06/2017 "Proyecto plan de desarrollo casa de justicia", (formato sin registro de información en campo de facilitador). - Acta del 17/05/2017 Alcaldía de San Gil <p>TERCER TRIMESTRE: Se verificó Documento de 28 paginas correspondiente a "Incidencia Política"; el cual contiene los principales aspectos y resultados obtenidos en cada una de las gestiones adelantadas con los actores y avances en los compromisos y gestiones adelantadas con cada actor externo. Soportada con las actas cargadas para Bucaramanga, Floridablanca, Gobernación, Piedecuesta y San Gil.</p> <p>Adicionalmente se verificaron las siguientes actas:</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Se verificó reporte SIR con los registros de actores externos realizados durante la vigencia 2017, presenta gestión por mecanismo de vinculación, tipología para los PPR, Familiares, comunidades, colaboradores externos vinculados y responsables del GT en adelantar las gestiones respectivas. Adicionalmente se verificaron las siguientes evidencias:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Memorando de Entendimiento entre la ARN y Secretaria de Interior - Alcaldía de Bucaramanga del 09/10/2017 (vigencia 2 años). - Acta del 06/10/2017 Alcaldía de Charalá - Gestion para ejecución presupuestal de mata de plan de desarrollo. Oficio con detalle de aporte de la alcaldía y personería a la Estrategia juvenil de prevención y fortalecimiento de espacios protectores. - Acta 31/10/2017 Alcaldía Floridablanca . Informe de Gestion al 13/12/2017 en word de la Alcaldía de Floridablanca. - Acta 05/10/2017 Gobernación de Santander - Seguimiento al Convenio 978; Contrato 2291 del 11/11/2017 entre Departamento de Santander y Corporación Conciliar Centro de Conciliación "Apoyo deportivo y recreativo para las familias vinculadas al proceso de reintegración en el departamento de Santander". - Acta del 09/11/2017 Alcaldía de San Gil. Contrato 285 del 11/08/2017. Prestar Servicios apoyo logístico a la Secretaria de Interno en la realización de una actividad lúdica para las familias en proceso de reintegración
Estrategia para la culminación de personas en proceso de reintegración que cumplen con los requisitos	Personas que culminan su proceso de reintegración en el GT Santander	100,00	100,00	<p>LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 11 2017 2:45PM): Se logró un cumplimiento del 100% de la meta proyectada para la vigencia 2017; se logra la culminación de 90 PPR; quienes durante la vigencia cumplieron a cabalidad los avances y cierres priorizados de los servicios dados; al igual se genera acompañamiento por parte de los profesionales; verificación por parte del Asesor de Ruta, Asesor Jurídico y Coordinador del GT Santander. En el Primer trimestre se registran 39 culminación - 100% cumplimiento, Segundo Trimestre 17 - 100% Cumplimiento, Tercer Trimestre 23 Culminaciones 109, 52 Sobrecumplimiento, Cuarto trimestre 11 Culminaciones - 84, 62% Cumplimiento.</p>	<p>Se verificó información correspondiente a PPR a cargo del GT Santander observando que se cumplió con la meta prevista para la vigencia.</p>

4.1 COMPROMISOS ASOCIADOS AL CUMPLIMIENTO DEL OBJETIVO INSTITUCIONAL PRODUCTO PLAN OPERATIVO 2017	4. MEDICIÓN DE COMPROMISOS				
	4.2 INDICADOR	4.3. RESULTADO (%)		4.3 ANÁLISIS DEL RESULTADO	4.4. EVALUACIÓN DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO A LOS COMPROMISOS DE LA DEPENDENCIA
		Oficial SIGER	Control Interno		
Procesos comunitarios para la promoción de la convivencia, el ejercicio de la ciudadanía, y la reconciliación.	Procesos comunitarios implementados por el GT SANTANDER	100,00	100,00	<p>LUIS RONALD GARCIA VARGAS (Dec 10 2017 10:11AM): Se logró un cumplimiento del 100% de la meta proyectada para la vigencia 2017 de las estrategias comunitarias implementadas por el Grupo Territorial Santander en los municipios de Bucaramanga, Piedecuesta, Charalá, Sabana de Torres y El Playón, a través del desarrollo de 51 encuentros logrando la participación de 735 personas. Se realizaron 15 ejercicios de planeación en cada uno de los procesos en el cual se definieron los objetivos y se identificaron las acciones para materializar lo planteado, se definen los procedimientos, metodologías y técnicas a implementar, ordenando las acciones necesarias para cada uno de los proyectos. Se elaboraron 5 cronogramas definiendo fecha, hora, recursos, temáticas y responsables para cada uno de los procesos, generando los apoyos requeridos y articulando las acciones de corresponsabilidad para el fortalecimiento de cada una de las iniciativas. Se ejecutan las acciones registradas en el plan de acción evidenciando avance en las estrategias implementadas a través de metodologías lúdicas pedagógicas, vivenciales y participativas logrando la asistencia de 735 personas durante la implementación de 51 encuentros. Se alimentó la base de identificación de actores estratégicos, 24 dependencias del orden público y 9 entidades privadas para el desarrollo de los procesos comunitarios los cuales se registran en la matriz de corresponsabilidad del Grupo Territorial. Se elaboraron 5 documentos finales de sistematización de las estrategias comunitarias y 5 propuestas del plan de sostenibilidad y seguimiento ex – post.</p>	<p>Se verificaron las evidencias cargadas en la carpeta compartida T:\2-POA\18-GT_PA\GT-ST, observando que el GT cumplió de manera razonable con las actividades previstas para el producto.</p> <p>PRIMER TRIMESTRE: Se verificaron las siguientes evidencias cargadas en la carpeta compartida - Actas de Bucaramanga - Actas con Alcaldía de Charalá - Actas Piedecuesta - Acta Playón del 08/02/2017. - Actas Sabana de Torres:</p> <p>Se verificaron los documentos correspondientes al "instrumento de alistamiento" para la Estrategia comunitaria "Semilleros de Paz": Estrategia juvenil de prevención y fortalecimientos de espacios protectores a través de procesos de formación y empoderamiento dirigida a estudiantes y padres de la Institución Educativa San Francisco de Asís y el Resguardo del Municipio de Charalá; Fortalecimiento de entornos protectores para los Niños, Niñas, Adolescentes y Jóvenes del Municipio de El Playón; Reconociendo La propuesta busca promover espacios de reconciliación entre los PPR y las comunidades receptoras mediante estrategias participativas y vivenciales que contribuyan a la implementación de la ruta de reintegración con enfoque de reconciliación, en el municipio de Piedecuesta Santander; y JOVENES EMPODERADOS POR LA PAZ" de Sabana de Torres. De igual manera, se verificaron los documentos "INSTRUMENTO DE PRIORIZACIÓN DE TERRITORIO PARA IMPLEMENTACIÓN DE PROCESOS COMUNITARIOS" para cada una de las iniciativas</p> <p>SEGUNDO TRIMESTRE: Se verificaron los documentos de Diagnostico de las cinco (5) iniciativas.</p> <p>TERCER TRIMESTRE: Se verificaron los documentos de Plan de Acción e Instrumento de Sistematización de los Proceso Comunitarios de las 5 iniciativas.</p> <p>CUARTO TRIMESTRE: Se verificó Instrumento de Sistematización y Plan de Sostenibilidad y Seguimiento Expost de los 5 procesos comunitarios, junto con las evidencias cargadas para cada uno actas, listados de asistencia, y planilla de asistencia, encuestas.</p>
CALIFICACIÓN CONTROL INTERNO CUMPLIMIENTO POA (%)		100,00	100,00		
5. RECOMENDACIONES DE MEJORAMIENTO DE LA OFICINA DE CONTROL INTERNO:					
Se recomienda continuar fortaleciendo la presentación de los resultados al cierre de la vigencia para los productos (documentos elaborados) y fortalecer el tema de control de registros.					
6. FECHA DE ELABORACIÓN: Enero 15 de 2018					
7. Revisó y aprobó					
Eduardo Antonio Sanguinetti Romero Asesor de Control Interno de Gestión					
8. Elaboró:					
Yesnith Suárez Ariza Profesional Especializada Control Interno					