


N°	OBJETIVO POLITICA DE SST	PLAN / PROGRAMA DE GESTIÓN	META SST	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RECURSOS (2022)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	
						FINANCIEROS	TECNICOS Y HUMANOS					
1	Cumplir la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales y otros requisitos aplicables.	Matriz de Requisitos Legales en SST	Actualizar el instrumento con los requisitos legales en Seguridad y Salud en el Trabajo aplicables a la Entidad.	Realizar verificación y actualización (si se requiere) de la Matriz de requisitos legales en SST aplicables a la Entidad.	Equipo SST	Reinversión ARL	Equipo SST			Revisión y Actualización Matriz de Requisitos Legales en SST		
2		COPASST	Participar y realizar seguimiento a las reuniones del Comité de Seguridad y Salud en el trabajo - COPASST	Hacer seguimiento a las reuniones del COPASST.	Equipo SST	NA	Equipo SST Colaboradores a nivel nacional	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST	Reunión - COPASST	
3			Capacitar a los miembros del COPASST	Realizar capacitación a los integrantes del COPASST en temas relacionados a: Inspecciones de seguridad, inspecciones de puestos de trabajo, Identificación de Peligros, investigación de accidentes, reuniones eficientes.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL	Capacitación - COPASST	Curso 50 Hrs SGSST	Capacitación - COPASST	Capacitación - COPASST	
4		COPASST Comité de Convivencia Laboral	Elección y Conformación Nuevo COPASST, COCOLA.	Realizar la convocatoria para la elección del nuevo COPASST y CCL	Equipo SST	NA	Equipo SST Colaboradores a nivel nacional			Elección y Conformación del Nuevo COPASST y CCL		
5		Comité de Convivencia Laboral	Hacer seguimiento a la realización de las reuniones del Comité de Convivencia.	Hacer seguimiento a las reuniones del Comité de Convivencia.	Equipo SST	NA	Equipo SST COPASST	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	Reunión Comité de Convivencia Laboral (CCL)	
6			Capacitar a los miembros del Comité de Convivencia Laboral	Capacitar al Comité de Convivencia Laboral en temas como: Comunicación Asertiva, Resolución y manejo de Conflictos, Liderazgo y motivación, prevención del acoso laboral.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	Capacitación Comité de Convivencia Laboral	
7		Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo	Realizar la Rendición de cuentas y la Revisión del SGSST por la Dirección para el año inmediatamente anterior.	Revisar las actividades realizadas durante el año 2022.	Dirección General Equipo SST	NA	Equipo SST Director General				Rendición de Cuentas SGSST Revisión por la Dirección SGSST	
8			Realizar el Cronograma de Capacitaciones/Inspecciones de seguridad en SST a nivel nacional para la vigencia.	Establecer las capacitaciones y/o inspecciones del SG-SST dirigidas a los empleados públicos y colaboradores para la vigencia 2022	Equipo SST	NA	Equipo SST	Plan de Capacitación/inspecciones SST a nivel nacional				
9			Realizar la Auditoría del SGSST del año inmediatamente anterior.	Identificar los avances mediante el ciclo PHVA del SGSST.	Equipo de control Interno de Gestión COPASST	Equipo SST	NA	Equipo de control Interno de Gestión COPASST				Auditoría a SGSST
10			Realizar la evaluación del SGSST de acuerdo a los estándares de la Resolución 0312 de 2019 y la ISO 45001	Equipo SST Asesores ARL	NA	Equipo SST Asesor ARL						Evaluación a SGSST 2022
11			Realizar y aplicar acciones Plan de Mejoramiento de acuerdo a los resultados de la Revisión por la Dirección, la Auditoría del Sistema. Y la Evaluación del SGSST.	Equipo SST Asesores ARL	NA	Equipo SST COPASST						Plan de Mejoramiento SGSST
12			Continuar con la implementación del SG-SST	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST	Sensibilización Protocolo de Bioseguridad			Sensibilización Protocolo de Bioseguridad		

		PLAN / PROGRAMA DE	META SST			RECURSOS (2022)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
13	Fomentar la seguridad y salud de todos los empleados públicos, contratistas y otras partes interesadas, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en la Entidad.	Plan de Capacitación SST	Lograr la mayor cobertura de la población a nivel nacional.	Realizar inducción a los nuevos empleados públicos de la Agencia.	Equipo SST	NA	Equipo SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST	Inducción a los Funcionarios en SST
14				Realizar alineación en SST de todas las sedes a nivel nacional.	Equipo SST COPASST	NA	Equipo SST Asesor ARL COPASST		Sensibilización - Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales	Sensibilización - Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales	Sensibilización - Alineación (Reinducción) SST : Sede central, Grupos Territoriales
15		Programa para Prevenir Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Lograr la cobertura del 70% de las sedes en actividades de prevención de Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Realizar seguimiento al Programa para Prevenir Desórdenes Musculo Esqueléticos.	Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	Inspecciones de Puesto de Trabajo. Sensibilización	
16				Continuar con la realización y seguimiento del Programa de manejo de dolor y consolidar estadísticas	Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares	Escuelas terapéuticas - Talleres de fortalecimiento de segmentos musculares
17				Continuar con la realización de pausas activas en sedes administrativas.	Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual	Pausas Activas Realización de ejercicios de fortalecimiento muscular y prevención de la fatiga visual
18				Formar a líderes de pausas activas e implementar estrategia a nivel nacional.	Asesora ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas		Formar y Capacitar Líderes de Pausas Activas	
19				Continuar con la realización de inspecciones de los puestos de trabajo, orden y aseo, y elementos de seguridad y emergencias.	Equipo SST COPASST	Recursos para viajes de integrante de COPASST y equipo de SST	Equipo SST COPASST		Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad	Inspecciones de Seguridad a las instalaciones de las sedes de la Entidad
20				Realizar jornadas de estilos saludables y fortalecimiento muscular	Equipo SST y Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Personal de Proveedores, Caja de compensación	Realizar sensibilización sobre el adecuado y efectivo uso de los KITS de ejercicios.	Realizar sensibilización sobre el adecuado y efectivo uso de los KITS de ejercicios.	Realizar sensibilización sobre el adecuado y efectivo uso de los KITS de ejercicios.	Realizar sensibilización sobre el adecuado y efectivo uso de los KITS de ejercicios.
21		Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular a través de KIT de ejercicios				Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular a través de KIT de ejercicios	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular a través de KIT de ejercicios	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular a través de KIT de ejercicios	Realizar ejercicios de Fortalecimiento muscular a través de KIT de ejercicios		
22		Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales	Realizar exámenes médicos ocupacionales ingresos, egresos y periódicos a empleados públicos y/o a quienes aplique.	Equipo SST	\$71.400.000,00	IPS de Salud Ocupacional Contratada	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	Exámenes Médicos Ocupacionales	
23	Programa de Vigilancia Riesgo Psicosocial	Lograr la cobertura del 80% del personal de la Entidad.	Implementar actividades para Prevención del Riesgo Psicosocial en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Psicólogo ARL	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	Sensibilización en Prevención de Riesgo Psicosocial.	

 El futuro es de todos		ARN Agencia para la Reinserción y la Normalización									
		PLAN / PROGRAMA DE	META SST			RECURSOS (2022)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
24	Fortalecer la cultura de salud y seguridad en el trabajo, promoviendo la participación, compromiso y liderazgo de todos los empleados públicos, contratistas, representantes de los trabajadores y otras partes interesadas.	Programa de Vigilancia Riesgo Psicosocial	Lograr la cobertura del 80% del personal de la Entidad.	Aplicar la Bateria de Riesgos Psicosociales y los Protocolos de Intervención. (Posible ajuste con el comité de gestión)	Psicólogo contratado con Licencia Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Psicólogo ARL y contratado			Aplicar la Bateria de Riesgos Psicosociales a los empleados y contratistas a Nivel Nacional, y Definir los protocolos de Intervención de acuerdo a los Resultados.	Actualizar el Programa de Vigilancia Epidemiológico para Riesgo Psicosocial
25		Programa para Prevención de Riesgo Cardiovascular	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Cardiovascular en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de Prevención de Riesgo Cardiovascular en los colaboradores a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL	Realizar sensibilización sobre prevención del riesgo Cardiovascular		Realizar Sensibilización sobre Nutrición	
26		Programa para Prevención de Enfermedades Visuales y Auditivas	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo por fatiga visual y auditiva en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar el Programa para prevención de enfermedades visuales y auditivas con las actividades de intervención a la población.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Fisioterapeuta ARL			Taller prevención de enfermedades visuales.	Taller prevención de enfermedades auditivas.
27		Prevención de Riesgo Público, Seguridad Vial	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Público en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de sensibilización para prevención del riesgo público	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL		Sensibilización en Prevención de Riesgo Público	Sensibilización en Prevención de Riesgo Viales	
28		Prevención de Riesgos Biológicos	Lograr la sensibilización en prevención del Riesgo Biológico en la los empleados y contratistas de la Entidad.	Implementar actividades de sensibilización para prevención del riesgo biológico	Equipo SST Asesor de Seguridad de la Agencia.	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	Sensibilización en Prevención de Riesgo Biológico (COVID 19, entre otros)	
29		Matriz de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos	Contar el 100% de la matrices de identificación de peligros.	Revisar y actualizar la Matriz de Identificación de Peligros y Evaluación de riesgos de las sedes de la Agencia.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesores ARL Empleados y contratistas de la ARN				Actualizar las matrices de Identificación de Peligros de todas las sedes
30	Identificar los peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos, valorarlos y establecer los respectivos controles.	Plan de Preparación y respuesta a Emergencias	Revisar el 100% de los planes de emergencias documentados	Revisar y actualizar los planes de Emergencias y Contingencias de las sedes de la Agencia.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Empleados y contratistas de la ARN Asesor ARL			Actualizar los análisis de vulnerabilidad y los planes de emergencias de todas las sedes	
31			Sensibilizar al 50% de los funcionarios en Gestión de Emergencias	Sensibilizar a los empleados públicos y contratistas en Procedimientos para actuar en emergencias	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Asesor ARL	Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias		Sensibilización Procedimientos para actuar en emergencias	

		PLAN / PROGRAMA DE	META SST			RECURSOS (2022)		I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE
32		Plan de Preparación y respuesta a Emergencias	Entrenar a los brigadistas a nivel nacional	Realizar sensibilización de entrenamiento para brigadistas	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Equipo ARL Brigadistas de Emergencias	Sensibilización prevención de Emergencias Plan de Emergencias	Sensibilización prevención de Emergencias Plan de Emergencias	Realizar entrenamiento a los Brigadistas de la Entidad Actividad Presencial Encuentro de Brigadistas	Sensibilización prevención de Emergencias Plan de Emergencias
33			Realizar simulacros de emergencias	Realizar simulacro de evacuación a nivel nacional	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Brigadistas de Emergencias Empleados y contratistas de la ARN				Realizar simulacro de evacuación a nivel nacional
34	Identificar los peligros y riesgos de seguridad y salud en el trabajo, evaluarlos, valorarlos y establecer los respectivos controles.	Entrega de EPPs y Dotación de vestuario y calzado y señalización.	Lograr la entrega y sensibilización en el uso de EPP del 100% de los funcionarios del Grupo de Almacén y Gestión documental. Y entregar la Dotación de calzado y vestido al personal con derecho.	Entregar y sensibilizar a los funcionarios en Elementos de Protección Personal de almacén y gestión documental.	Equipo de SST	\$65.754.238 \$290.500.550	Equipo SST Empleados y contratistas de la ARN			Hacer entrega de la Señalización de emergencias, elementos de protección a empleados.	
35			Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Hacer entrega de la Dotación de calzado y vestido de labor al personal con derecho a esta	Equipo de SST	\$2.678.000,00	Equipo SST		Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado	Realizar entrega de derecho a dotación de vestuario y calzado
36			Diseñar e implementar el Programa de Orden y Aseo, empezando a intervenir en las áreas que se ha presentado accidentalidad por este origen	Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a nivel nacional.	Equipo SST Asesores ARL	Reinversión ARL	Equipo SST Empleados y contratistas de la ARN COPASST Brigadistas de Emergencias		Realizar Jornada de Orden y Aseo en las oficinas a Nivel Nacional		
Recursos Totales		\$ 430.332.788						19	19	27	24
								89			

Elaboró: Juan Fernando Arroyo Romero. Profesional SGSST. Lic SST 1285 de 2015

Aprobó: Diego Julián Jones Navas - Asesor de Talento Humano (E)

Fecha de aprobación: Comité institucional de Enero 11 de 2022